

Verbale di accordo

Roma, 20 luglio 2017

Tra

SO.G.I.N. S.p.A., rappresentata da: Macci, Pascarella, Pernazza, Violante

e

Le Segreterie nazionali delle OO.SS.

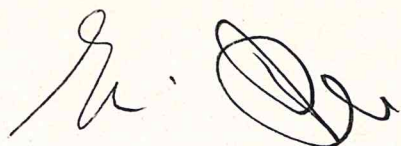
FILCTEM-CGIL, rappresentata da: Barbetti, Tudino, Borioni

FLAEI-CISL, rappresentata da: Meazzi, Mancuso, Ronci

UILTEC-UIL, rappresentata da: Pirani, Prestileo, Placido

Premesso che:

- Con verbale di accordo del 18 febbraio 2014 è stato introdotto, in ambito SOGIN, un articolato sistema di disciplina del Premio di Risultato, ex art. 46 C.C.N.L. settore elettrico che prevede l'articolata struttura sottorappresentata:
 - Andamento generale dell'Azienda (50%);
 - Incentivazione della produttività/qualità, articolata in sei sub-componenti (50%):
 - b1) Costi esterni commisurabili allo stato di avanzamento dei c.d. Task Driver, con scadenze definite per Siti/Sede centrale;
 - b2) Milestone aziendali con scadenze definite per Siti/Sede centrale;
 - b3) Stato di avanzamento economico correlato allo stato di avanzamento fisico annuale, misurato in termini di ammontare di costi esterni commisurati sostenuti per le attività di solo smantellamento delle centrali e degli impianti riconosciuti dall'Autorità per l'Energia Elettrica e Gas;
 - b4) indice infortuni senza itinere (peso sul totale della base di calcolo della componente;



b5) Mantenimento, entro l'anno e per gli anni successivi, della certificazione ambientale;

b6) Mantenimento, entro l'anno e per gli anni successivi, della certificazione ambientale e dell'acquisizione della certificazione del sistema di gestione della sicurezza OHSAS 18001;

- Con verbale di accordo 10 novembre 2016 le Parti, relativamente al premio di risultato 2016 cassa 2017, hanno definito una disciplina transitoria che tiene conto delle attività di decommissioning pianificate per l'anno 2016, strutturata come segue:

- Andamento generale dell'Azienda (60%);

- Incentivazione della produttività/qualità, articolata in sei sub-componenti (40%):

b1) Costi esterni commisurati allo stato di avanzamento sostenute per le attività di solo smantellamento di centrali e impianti; (25%)

b2) indice infortuni senza itinere (peso sul totale della base di calcolo della componente); (25%)

b3) Mantenimento, entro l'anno e per gli anni successivi, della certificazione ambientale; (25%)

b4) Mantenimento, entro l'anno e per gli anni successivi, della certificazione ambientale e dell'acquisizione della certificazione del sistema di gestione della sicurezza OHSAS 18001; (25%)

Considerato:

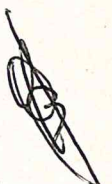
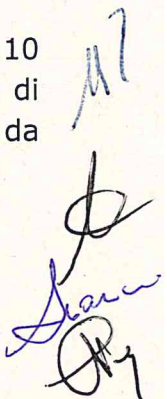
- Che nel verbale di Accordo 18 febbraio 2014, richiamato nel Verbale di accordo 10 novembre 2016, le Parti hanno stabilito, il valore annuo di riferimento della base di calcolo del Premio di Risultato anno 2016, cassa 2017, della cat. BSS, da parametrare in base alla scala di cui all'art. 35 CCNL;

Tutto quanto sopra premesso, si conviene quanto segue:

Di seguito si riportano i dati complessivi del Premio di Risultato, anno 2016, cassa 2017.

ANDAMENTO GENERALE AZIENDA

Per la Sede Centrale, Centrali ed Impianti



Inquadramento contrattuale	Andamento generale Azienda %	Stanziamiento effettivo in €
Qs	114,72%	
Q	114,72%	
Ass	114,72%	
As	114,72%	
A1s	114,72%	
A1	114,72%	
Bss	114,72%	1.640,32
Bs	114,72%	
B1s	114,72%	
B1	114,72%	
B2s	114,72%	
B2	114,72%	
Cs	114,72%	
C1	114,72%	
C2	114,72%	

PRODUTTIVITA' E QUALITA'

Per la Sede Centrale, Centrali ed Impianti

	Indicatore di performance produttività/qualità %	Stanziamiento effettivo in € cat. BSS
Casaccia	73,62%	701,77
Garigliano	96,02%	915,29
Latina	107,50%	1.024,69
Trisaia	80%	762,56
Trino	102,15%	973,72
Caorso	83,43%	795,21
Bosco Marengo	80%	762,56
Saluggia	80%	762,56
Sede Centrale	91,70%	874,08

I citati importi lordi verranno corrisposti con il primo mese utile successivo all'approvazione del Bilancio di Esercizio 2016 da parte dell'Assemblea degli Azionisti.

Letto, confermato e sottoscritto

