

Verbale di accordo

Roma, 17/12/2019

Tra

Nucleco S.p.a., rappresentata da: Lamberto D'Andrea, Bufacchi Chiara

E

FILCTEM-CGIL, rappresentata da: Borioni Alessandro, Piccolo Michela, Natali Andrea

FLAEI-CISL, rappresentata da: Ronci Andrea, Caforio Veronica, Serafini Alessandra, Andrea Robustelli, Marcucci Giuseppe, Picentino Bruno

UILTEC-UIL, rappresentata da: Marcelli Riccardo, Pancaldi Marco, Ferri Massimo

Premesso che

In data 23 gennaio 2019, a seguito delle iniziative avviate per affrontare le tematiche ritenute prioritarie in un'ottica costruttiva fondata sul dialogo sociale, le Parti si sono impegnate ad istituire una commissione paritetica che ha definito i percorsi professionali del personale in categoria C, definendo anche i requisiti di ingresso e i percorsi evolutivi in ragione dell'esperienza, competenze acquisite e formazione.

Le Parti stabiliscono quanto segue

Coerentemente con la classificazione del CCNL, avuto riguardo della specificità ed unicità delle lavorazioni di Nucleco, il percorso professionale per i lavoratori del Gruppo C è così delineato:

- Livello C1
 - Titolo di studio di ingresso (senza esperienza specifica): *scuola dell'obbligo o diploma*
 - Esperienza minima in C1 per accesso a CS: *3 anni*.

- Livello CS
 - Titolo di studio di ingresso (con esperienza specifica): *diploma*.

uh
/

d

stess
Piccoli
A. D. G.

- Esperienza minima in CS per accesso a B2: 2 anni + 6 mesi Assessment.

Si specifica che l'Assessment verrà effettuato da Risorse Umane con il Responsabile della risorsa, tramite verifiche di tipo sia tecnico che di sicurezza.

Le risorse in forza alla sottoscrizione del presente accordo verranno gestite dal 1 gennaio 2020 secondo le tempistiche riassunte nella tabella seguente:

Applicazione del criterio: 3 anni Gruppo C1			
Livello	Passaggio	n.passaggi	decorrenza (al termine)
C1	CS	6	1° semestre 2020

Applicazione del criterio: 2 anni + entro 6 mesi assessment Gruppo CS			
Livello	Passaggio	n.passaggi	decorrenza (al termine)
CS	B2	11	1° semestre 2020
CS	B2	10	1° semestre 2021
CS	B2	5	2° semestre 2021
CS	B2	6	1° semestre 2022
C1 passati in CS	B2	6	1° semestre 2022

Per le risorse C1 passate in CS che hanno maturato al 31 dicembre 2019 un'esperienza pari o superiore a tre anni, il tempo di permanenza in CS si ridurrà in modo tale che la permanenza complessiva nel gruppo C non superi cinque anni più 6 mesi di assessment.

Considerate le prospettive aziendali future, in relazioni alle quali si prevede – data la specificità di Nucleco - l'inserimento in organico di profili professionali corrispondenti alla categoria CS, le parti si impegnano, in caso di eventuali inserimenti di personale in categoria C1, ad incontrarsi per definire i termini di permanenza nella stessa.

A completamento con il lavoro svolto, Le Parti si impegnano, entro il 31 gennaio 2020, a costituire un gruppo di lavoro in cui verranno esaminate le figure professionali presenti in Nucleco in considerazione alle attività che costituiscono il business dell'Azienda.

I lavori dell'istituto Gruppo di lavoro dovranno essere conclusi entro il primo semestre 2020.

Letto confermato e sottoscritto

[Handwritten signatures]

[Handwritten signatures]