

## Verbale di Accordo

Roma, 13 giugno 2019

Tra

Enel Italia srl., anche in rappresentanza di tutte le Società/Business Line/Global Function del Gruppo, rappresentata da: Tarchioni, Contino, Capitani, Chianese, Caliendo, Mercurio

e

le competenti Organizzazioni sindacali:

Filctem, rappresentata da: Borioni, Zinanni, Catania, Biondi, Lionetti

Flaei, rappresentata da: Ronci, Erminiati, Innocenti

Uiltec, rappresentata da: Marcelli, Pantò, Appetecchi, Maggio, Cardaioli, Giampietro

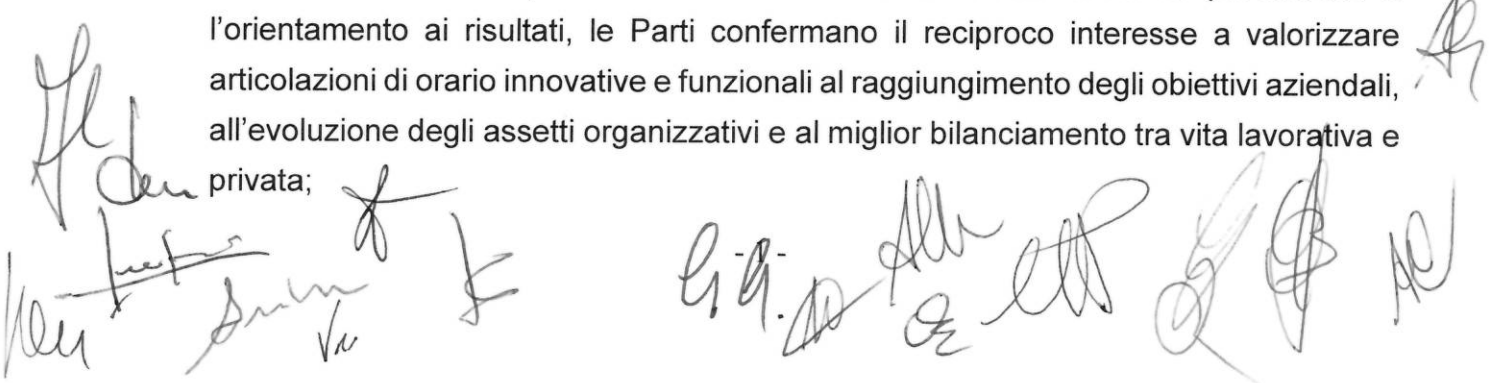
le RSU costituite presso le Unità interessate dal presente accordo come da elenco allegato

### PREMESSO CHE

- L'orario di lavoro dei dipendenti con sede di lavoro nella città di Roma è disciplinato dai Verbali di accordo 22 aprile 1994, 27 aprile 2012 e 12 maggio 2016;

### Considerato che

- Nel quadro generale degli interventi finalizzati a promuovere modalità di lavoro e forme di flessibilità che rispondano ad un tempo all'esigenza di agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro e di incrementare la produttività e l'orientamento ai risultati, le Parti confermano il reciproco interesse a valorizzare articolazioni di orario innovative e funzionali al raggiungimento degli obiettivi aziendali, all'evoluzione degli assetti organizzativi e al miglior bilanciamento tra vita lavorativa e privata;





dell'intervallo meridiano che può pertanto variare da un minimo di 30 minuti ad un massimo di 1 ora. Peraltro i 15 minuti in riduzione hanno il solo effetto di ampliare il "pozzetto" di flessibilità. Nel caso di mancata timbratura nell'intervallo meridiano si considera fruito l'intervallo stesso nella misura di 45 minuti.

5. I dipendenti che abbiano interamente fruito della spettanza ferie e FA dell'anno in corso (ivi compresi le giornate derivanti dalla richiesta di "smonetizzare" le festività ricadenti con la domenica e riposi compensativi per prestazioni di lavoro straordinario ed eventuali residui ferie pregresse) prima del 30 aprile dell'anno successivo, potranno chiedere di fruire, previa autorizzazione del Responsabile e nei limiti della capienza del cd. "pozzetto", permessi a recupero a giornata intera per un massimo di 4 giorni da utilizzare inderogabilmente entro il predetto termine del 30 aprile. Salvo tale ipotesi non è possibile utilizzare i permessi a recupero in via esclusiva o cumulandoli con altre causali per giustificare l'assenza di un'intera giornata.
6. Fermo restando quanto sopra, i "permessi a recupero" possono essere concessi dall'azienda per giustificati motivi – semprechè compatibili con le esigenze di servizio - fino ad un massimo di 4h e 7 min dal lunedì al giovedì e 2 h e 30 min il venerdì, nel rispetto del principio di carattere generale per cui i permessi orari non devono comunque pregiudicare la proficuità della prestazione lavorativa residua.
7. Nelle giornate di libertà nelle ore pomeridiane (cd LOP) previste dall'art. 27 comma 9 CCNL, (2 novembre, 24 e 31 dicembre) l'eventuale assenza, potrà essere giustificata con ½ giornata di FA o con 4 h e 7 min di "pozzetto" anche qualora la predetta giornata cada di venerdì. Nel caso in cui il "LOP" ricada nei periodi di programmazione collettiva delle ferie, l'assenza sarà computata come ½ giornata di FA.
8. Nei confronti del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, si procederà al rinnovo dei relativi accordi individuali in modo da attuare il riproporzionamento al fine di articularli in modo coerente con il nuovo orario di lavoro.

## 2. Abbonamento trasporto pubblico

Nell'ambito delle iniziative volte a migliorare le condizioni di mobilità all'interno della città di Roma e di incentivare l'utilizzo del trasporto pubblico, L'Azienda in accoglimento dell'istanza sindacale, aumenterà il contributo attualmente riconosciuto ai fruitori dell'abbonamento Metrebus Roma e Metrebus Lazio portandolo al 20% del costo totale.

°  
° °

Il nuovo orario di lavoro sarà oggetto di verifica nel corso del mese di ottobre 2019; contestualmente sarà oggetto di esame il valore del ticket restaurant nella città di Roma.

Letto, confermato e sottoscritto.

*du Zarchioni*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
Vittoria Chionese  
*[Signature]*  
*[Signature]*

*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
Giuseppe Liavero  
Maurizio  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
-4- *Fabrizio Perini*  
*[Signature]*

Verbale di accordo 13 giugno 2019 - firme RSU

Unità	Cognome	Nome	Sigla Sindacale	Descr. Società	Firma
I&R LAM	LISITA	GIOVANNI	FILCTEM	e-distribuzione	
	MENICETTI	MAURIZIO	FILCTEM	e-distribuzione	
	GAGLIANI CAPUTO	VINCENZO	FLAEI	e-distribuzione	
	LUDOVICI	CLAUDIO	FLAEI	e-distribuzione	
	GABELLI	RENATO	FLAEI	e-distribuzione	
	LIONETTI	ALESSIO	FILCTEM	e-distribuzione	
I&R UTC	RIGAMONTI	ROBERTA	FLAEI	e-distribuzione	
	LIBERI	DANIELA	FLAEI	e-distribuzione	
	CATANIA	ALESSANDRA	FILCTEM	ENEL ITALIA	
ENEL ITALIA Lazio	GASPERINI	ANDREA	FILCTEM	ENEL ITALIA	
	PEZZELLA	GIUSEPPE	FLAEI	ENEL ITALIA	
	ERMINIATI	ORESTE	FLAEI	ENEL ITALIA	
	FERRANTINI	ROSINO	FLAEI	ENEL ITALIA	
	PANICONI	CINZIA	FLAEI	ENEL ITALIA	
	DE SANTIS	WALTER	UILTEC	ENEL ITALIA	
	TABACCO	FABIO	CISAL	ENEL ITALIA	
	SILVESTRI	GIUSEPPE	FILCTEM	ENEL ITALIA	
	PIANINI	FERDINANDO	FLAEI	SERVIZIO ELETTRICO NAZIONALE	
	BENCIVENGA	ANGELO	FILCTEM	SERVIZIO ELETTRICO NAZIONALE	
ENEL SOLE	SASSARA	FILCTEM	ENEL SOLE		
GENERAZIONE ITALIA Roma	CANDOLFI	FABRIZIO	FILCTEM	ENEL PRODUZIONE	
	DI GRACI	MARCELLO	FLAEI	ENEL PRODUZIONE	
	PIROLI	PAOLO	FILCTEM	ENEL PRODUZIONE	