Verbale di Accordo

Roma, 13 giugno 2019

Tra

Enel Italia srl., anche in rappresentanza di tutte le Società/Business Line/Global Function del Gruppo, rappresentata da: Tarchioni, Contino, Capitani, Chianese, Caliendo, Mercurio

е

le competenti Organizzazioni sindacali:

Filctem, rappresentata da: Borioni, Zinanni, Catania, Biondi, Lionetti

Flaei, rappresentata da: Ronci, Erminiati, Innocenti

Uiltec, rappresentata da: Marcelli, Pantò, Appetecchi, Maggio, Cardaioli, Giampietro

le RSU costituite presso le Unità interessate dal presente accordo come da elenco allegato

PREMESSO CHE

L'orario di lavoro dei dipendenti con sede di lavoro nella città di Roma è disciplinato dai Verbali di accordo 22 aprile 1994, 27 aprile 2012 e 12 maggio 2016;

Considerato che

Nel quadro generale degli interventi finalizzati a promuovere modalità di lavoro e forme di flessibilità che rispondano ad un tempo all'esigenza di agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro e di incrementare la produttività e l'orientamento ai risultati, le Parti confermano il reciproco interesse a valorizzare articolazioni di orario innovative e funzionali al raggiungimento degli obiettivi aziendali, all'evoluzione degli assetti organizzativi e al miglior bilanciamento tra vita lavorativa e

privata;

Ga not

Me

La rilevante concentrazione di personale e la complessità logistica connessa alla dislocazione in un'area centrale di Roma suggeriscono la ricerca di soluzioni specifiche e rispondenti alle dinamiche organizzative ed al cambiamento aziendale in atto;

le Parti concordano su quanto segue

Orario di lavoro

- 1. Per i dipendenti delle Società con sede di lavoro nella città di Roma in nome e per conto delle quali è stipulato il presente accordo escluso il personale turnista e quello che non fruisce della flessibilità ultragiornaliera, per i quali resta confermato il rispettivo orario di lavoro attualmente in vigore a decorrere dal 10 by 2019, in via sperimentale, l'orario di lavoro è articolato come segue:
 - Da lunedì a giovedì: dalle ore 8.00 alle ore 17.00 con intervallo meridiano di 45 minuti (tale intervallo è fruito a seconda delle Unità di appartenenza, con inizio del primo intervallo alle ore 12.30 e con termine dell'ultimo intervallo alle ore 14.30); La flessibilità in entrata è compresa nell'arco temporale 7.30 9.45 La flessibilità in uscita è compresa nell'arco temporale 16.30 19.00
 - Venerdi: dalle ore 8.00 alle ore 13.00
 La flessibilità in entrata è compresa nell'arco temporale 7.30 9.45.
 - La flessibilità in uscita è compresa nell'arco temporale 12.30 14.45.
- 2. Tenuto conto della non uniforme ripartizione dell'orario di lavoro nell'arco della settimana, la giornata del venerdì, pur avendo di fatto una durata ridotta corrisponde, anche in caso di assenza, ad una giornata intera (es in caso di utilizzo di ferie o FA equivale ad una giornata intera), con mantenimento del ticket purché la prestazione lavorativa effettivamente resa nella giornata abbia la durata minima per la corresponsione del ticket prevista dal relativo accordo sindacale.
- 3. Le FA, nel caso di fruizione a mezza giornata continuano convenzionalmente ad essere considerate pari a 3 ore e 48 minuti sia che siano fruite da lunedì a giovedì sia che siano fruite nella giornata di venerdì (a fronte di un'assenza effettiva di 4h e 7 min dal lunedì al giovedì e di 2 h e 30 min il venerdì).

4. Il cosiddetto "pozzetto" di flessibilità – vale a dire la somma positiva o negativa delle eccedenze o carenze di prestazione dovute all'esercizio della flessibilità – è confermato pari a 12 ore. E' altresì confermata una flessibilità di 15 minuti in riduzione o ampliamento

nfermato

4,

Ally OIX

P &

dell'intervallo meridiano che può pertanto variare da un minimo di 30 minuti ad un massimo di 1 ora. Peraltro i 15 minuti in riduzione hanno il solo effetto di ampliare il "pozzetto" di flessibilità. Nel caso di mancata timbratura nell'intervallo meridiano si considera fruito l'intervallo stesso nella misura di 45 minuti.

- 5. I dipendenti che abbiano interamente fruito della spettanza ferie e FA dell'anno in corso (ivi compresi le giornate derivanti dalla richiesta di "smonetizzare" le festività ricadenti con la domenica e riposi compensativi per prestazioni di lavoro straordinario ed eventuali residui ferie pregresse) prima del 30 aprile dell'anno successivo, potranno chiedere di fruire, previa autorizzazione del Responsabile e nei limiti della capienza del cd. "pozzetto", permessi a recupero a giornata intera per un massimo di 4 giorni da utilizzare inderogabilmente entro il predetto termine del 30 aprile. Salvo tale ipotesi non è possibile utilizzare i permessi a recupero in via esclusiva o cumulandoli con altre causali per giustificare l'assenza di un'intera giornata.
- 6. Fermo restando quanto sopra, i "permessi a recupero" possono essere concessi dall'azienda per giustificati motivi - semprechè compatibili con le esigenze di servizio fino ad un massimo di 4h e 7 min dal lunedì al giovedì e 2 h e 30 min il venerdì, nel rispetto del principio di carattere generale per cui i permessi orari non devono comunque pregiudicare la proficuità della prestazione lavorativa residua.
- 7. Nelle giornate di libertà nelle ore pomeridiane (cd LOP) previste dall'art. 27 comma 9 CCNL, (2 novembre, 24 e 31 dicembre) l'eventuale assenza, potrà essere giustificata con ½ giornata di FA o con 4 h e 7 min di "pozzetto" anche qualora la predetta giornata cada di venerdì. Nel caso in cui il "LOP" ricada nei periodi di programmazione collettiva delle ferie, l'assenza sarà computata come ½ giornata di FA.

8. Nei confronti del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, si procederà al rinnovo dei relativi accordi individuali in modo da attuare il riproporzionamento al fine di

articolarli in modo coerente con il nuovo orario di lavoro.

- 3 -

2. Abbonamento trasporto pubblico

Nell'ambito delle iniziative volte a migliorare le condizioni di mobilità all'interno della città di Roma e di incentivare l'utilizzo del trasporto pubblico, L'Azienda in accoglimento dell'istanza sindacale, aumenterà il contributo attualmente riconosciuto ai fruitori dell'abbonamento Metrebus Roma e Metrebus Lazio portandolo al 20% del costo totale.

0

Il nuovo orario di lavoro sarà oggetto di verifica nel corso del mese di ottobre 2019; contestualmente sarà oggetto di esame il valore del ticket restaurant nella città di Roma.

Letto, confermato e sottoscritto.

Letto, confermat

Verbale di accordo 13 giugno 2019 - firme RSU

Unità	Cognome	Nome	Sigla Sindacale	Descr. Società	Firma
	LISITA	GIOVANNI	FILCTEM	e-distribuzione	
	MENICHETTI	MAURIZIO	FILCTEM	e-distribuzione	Clare Alloward
I&R LAM	GAGLIANI CAPUTO	VINCENZO	FLAEI	e-distribuzione	
	LUDOVICI	CLAUDIO	FLAEI	e-distribuzione	
	GABELLI	RENATO	FLAEI	e-distribuzione	Digue
	LIONETTI	ALESSIO	FILCTEM	e-distribuzione	
I&R UTC	RIGAMONTI	ROBERTA	FLAEI	e-distribuzione	John II
	LIBERI	DANIELA	FLAEI	e-distribuzione	
M0350-000000	CATANIA	ALESSANDRA	FILCTEM	ENEL ITALIA	Ales Sans
	GASPERINI	ANDREA	FILCTEM	ENEL ITALIA	a Cal Car
	PEZZELLA	GIUSEPPE	FLAEI	ENEL ITALIA	annelli Rettolla
	ERMINIATI	ORESTE	FLAEI	ENEL ITALIA	July &
Lazio	FERRANTINI	ROSINO	FLAEI	ENEL ITALIA	Harry Rose
	PANICONI	CINZIA	FLAEI	ENEL ITALIA	4
	DE SANTIS	WALTER	UILTEC	ENEL ITALIA	
	TABACCO	FABIO	CISAL	ENEL ITALIA	
	SILVESTRI	GIUSEPPE	FILCTEM	ENEL ITALIA	(Spe / 169-
MFRCATO Lazio	PIANINI	FERDINANDO	FLAEI	SERVIZIO ELETTRICO NAZIONALE	Federal Neir
	BENCIVENGA	ANGELO	FILCTEM	SERVIZIO ELETTRICO NAZIONALE	Devenda Lynels
ENEL SOLE	SASSARA	FABIO	FILCTEM	ENEL SOLE	The Street
GENERAZIONE	CANDOLFI	FABRIZIO	FILCTEM	ENEL PRODUZIONE	meanseld
ITALIA	DI GRACI	MARCELLO	FLAEI	ENEL PRODUZIONE	0
אַסווּמ	PIROLI	PAOLO	FILCTEM	ENEL PRODUZIONE	400