

VERBALE DI ACCORDO

Roma, 29 luglio 2020

TRA

SO.G.I.N. S.p.A, rappresentata da: Artizzu, Pernazza, Violante

e

La O.S. FILCTEM, rappresentata dai sigg.: Sorrentino, Ottino, Borioni

La O.S. FLAEI, rappresentata dai sigg.: Mancuso, Ronci, Serafini

La O.S. UILTEC, rappresentata dai sigg: Pirani, Bottaro, Cozzolino

Premesso che:

- Le Parti riconoscono la rilevanza del ruolo delle relazioni industriali nel processo di valorizzazione delle tematiche della tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, del welfare e della conciliazione dei tempi di vita e lavoro, in un'ottica sempre più orientata a ribadire la centralità, nell'ambito delle strategie aziendali, del benessere del singolo lavoratore e della qualità del lavoro dallo stesso prestato, interpretando le azioni conseguenti come fattori che possono accompagnare la competitività dell'impresa, migliorarne la stabilità e rilanciarne le prospettive di sviluppo e di produttività.
- Nei primi mesi dell'anno 2020, a fronte della drammatica emergenza epidemiologica che ha interessato non solo l'ambito nazionale, bensì l'intero contesto internazionale, sono stati utilizzati molteplici strumenti volti a coniugare l'esigenza di garantire la continuità delle attività aziendali, con l'esigenza di garantire la tutela delle condizioni di salubrità e sicurezza

degli ambienti di lavoro e delle modalità lavorative, in attuazione del *"Protocollo condiviso di regolazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro"* (di seguito Protocollo 14 marzo 2020) sottoscritto presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri, dalle Parti Sociali il 14 marzo 2020 e successivamente aggiornato il 24 aprile 2020. In attuazione del suddetto Protocollo 14 marzo 2020 è stato, inoltre, istituito in azienda, il Comitato paritetico ex punto 13 del Protocollo 14 marzo 2020, che ha avuto un ruolo fondamentale per decidere in maniera tempestiva le azioni da realizzare in attuazione dei provvedimenti normativi straordinari emanati per gestire l'emergenza sanitaria e per compiere una costante verifica in ordine alla piena attuazione di tutte le misure di sicurezza necessarie a garantire una piena tutela dei lavoratori.

- È stato fatto ampio ricorso allo strumento del lavoro agile, con considerevoli interventi ed investimenti sulle esistenti infrastrutture ICT al fine di consentire la più ampia diffusione di questa modalità di svolgimento della prestazione lavorativa.
- Per il personale obbligatorio di Sito, è stata disposta una turnazione bisettimanale, al fine di ridurre il più possibile il rischio di contagio.
- E' stato, altresì, avviato un programma strutturato denominato "Formazione agile", curato dalla Radwaste Management School, che ha previsto una massiccia azione formativa a distanza che ha coinvolto tutto il personale, ivi incluso il personale operativo, al fine di contemperare la necessità di garantire la massima riduzione del rischio di contagio, con l'obiettivo di incrementare massivamente l'offerta formativa.
- Le Parti intendono riconoscere l'estrema valenza che ha avuto lo strumento dello smart working, introdotto con accordo sindacale del 4 marzo 2020, nel descritto contesto emergenziale, non solo in termini di bilanciamento dei tempi di vita e di lavoro, bensì anche quale strumento di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori.
- Le Parti intendono riconoscere, altresì, il valore fondamentale del contributo reso da ciascun lavoratore a supporto dell'Azienda nella gestione della situazione di emergenza epidemiologica che ha coinvolto il Paese. Le Parti ritengono, in particolare, di dover riconoscere la piena disponibilità manifestata, a fronte del descritto contesto esterno, da parte di tutti i lavoratori. Costoro, difatti, hanno contribuito, al fine di consentire alla prosecuzione delle attività aziendali, ad una imponente ridefinizione dell'organizzazione del lavoro, implementata con prontezza da parte dell'Azienda, e si sono ritrovati a dover affrontare una nuova modalità di lavoro, quale è il lavoro agile, con massicci interventi formativi organizzati da parte dell'Azienda in un ristrettissimo arco temporale.
- Alla luce dell'applicazione dello strumento del lavoro agile che si è rivelato fondamentale ai fini della prosecuzione delle attività aziendali, nella fase emergenziale, le Parti prendono atto degli esiti decisamente positivi derivanti dall'inserimento di questa nuova modalità flessibile di svolgimento della prestazione lavorativa e manifestano l'intendimento di consolidarne ulteriormente l'applicazione.

- Le Parti prendono atto del fatto che, nonostante la situazione emergenziale in atto, la nuova organizzazione del lavoro posta in essere e la disponibilità manifestata dei lavoratori hanno portato al raggiungimento di buoni risultati e ad un incremento della produttività, rispetto alle previsioni riparametrate alla luce dell'attuale stato emergenziale. In particolare, si rileva il raggiungimento di obiettivi qualitativi non inclusi nel Piano quadriennale.

Considerato che:

- Le Parti riconoscono l'esigenza di valorizzare e incentivare il raggiungimento di obiettivi qualitativi, strumentali al decommissioning, riferiti alla realizzazione di progetti tecnici e relativo avvio delle committenze, con impatto economico sul Budget 2020, ed all'ottenimento delle autorizzazioni da conseguire nell'anno in corso, anche attraverso l'utilizzo del welfare aziendale, ritenuto strumento fondamentale di supporto anche ai fini della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

Tutto ciò premesso e considerato, le Parti convengono quanto segue.

- 1) Le Premesse costituiscono parte sostanziale del presente accordo.
- 2) Le Parti convengono in relazione alla necessità di avviare un confronto a livello territoriale per condividere gli obiettivi qualitativi di sito, strumentali al decommissioning, la cui realizzazione è prevista con riflessi sul budget 2020 allegati alla presente intesa;
- 3) L'Azienda a fronte del raggiungimento di un target di obiettivi individuati nel confronto territoriale riconoscerà un importo a titolo di "Incremento produttività decommissioning" pari ad un percentuale minima del 95,24% dell'incremento da destinare alla produttività 2020 stabilita nel vigente CCNL ed una massima pari al sopradetto valore di produttività 2020 moltiplicato per un coefficiente di incremento pari a 4,67%.
- 4) Il sopradetto Premio sarà parametrato alle ore effettivamente lavorate dalla data di sottoscrizione del presente accordo al 31 dicembre 2020; alle ore effettivamente lavorate saranno equiparate le ore di lavoro agile e le giornate di ferie;
- 5) Il sopradescritto premio sarà erogato, in acconto nella misura del 70%, entro il mese di ottobre 2020 con le relative competenze e, comunque, a valle della conclusione del confronto sui territori, salvo conguaglio nel mese di gennaio 2021;

- 6) Qualora il lavoratore volesse optare per la trasformazione dell'intero premio di cui al punto 3) alla piattaforma welfare, l'Azienda corrisponderà un' incremento "on top" su detta somma pari al 20%.
- 7) Il sopradescritto Premio non è considerato utile ai fini di ogni istituto contrattuale

Letto, confermato e sottoscritto

All. Obiettivi qualitativi di Sito

L'Azienda

Le Organizzazioni Sindacali

Antonio...

Francesco...

Roberto...

[Signature]

[Signature]

Ottino Luas

[Signature]

[Signature]

Alessandra...

[Signature]