

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 14/2/1991 tra

l'A.C.E.A. rappresentata dai Sigg: Avv. Alfonso Cipollone, Rag. Franco Fontanesi, Dr. Ludovico Creta, Dr. Eugenio Bordini;

e le Organizzazioni Sindacali:

CGIL-FNLE rappresentata dai Sigg.: Perpignani, Santomarco, Tarisciotti;

CISL-FLAEI rappresentata dai Sigg.: Anzelotti, Di Passa, Gattei, Scielzi;

UIL-UILSP rappresentata dai Sigg.: Massaruti, Fiormonte, Barletta, Valente.

e' stato concordato di aggiornare gli importi delle indennita' e dei rimborsi spese appresso indicati, che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro demanda alla trattativa in sede locale.

1) INDENNITA' PER LA GUIDA DI MEZZI DI PROPRIETA' DELL'AZIENDA ✓

Verra' corrisposta ai dipendenti che svolgono attivita' lavorative che richiedono la guida di mezzi aziendali, non identificate nel ciclo lavorativo delle attivita' inerenti la guida di motofurgoni, autovetture, veicoli pesanti e macchine operatrici, secondo le seguenti modalita':

A) guida ricorrente (importo mensile)	£	61.000
B) guida saltuaria (squadre operative con più dipendenti autorizzati alla guida):		
- parte fissa mensile	£	30.400
- quota giorn. mezzi normali	£	3.000
- quota giorn. mezzi speciali	£	4.600
- importo massimo mensile	£	61.000

C) per altri dipendenti:

- quota giornaliera	£	3.000
- importo massimo mensile	£	61.000

D) guida continua automezzi speciali
(importo mensile) £ 93.600

E) guida continua motofurgoni anche all'interno
degli impianti (DUMPER FIORI - APE 501 ecc.-
importo mensile) £ 17.000

2) CONCORSO SPESE TRASPORTO LOCALITA' ISOLATE ✓

Verra' corrisposto mensilmente nella misura di £ 20.300 per il raggiungimento della localita' la cui distanza dal più vicino centro abitato non sia inferiore ai 3 Km.

Il predetto importo verra' aumentato proporzionalmente alle distanze in ragione di £ 2.100 al Km.

3) RIMBORSO SPESE PER LOCOMOZIONE E LOCOMOZIONE NOTTURNA ✓

Ai dipendenti che si recano giornalmente in una o piu' localita' verranno rimborsati gli importi dell'abbonamento per l'intera rete dei mezzi pubblici urbani o di eventuali abbonamenti per mezzi extra urbani.

In mancanza di mezzi pubblici, in luogo del predetto abbonamento, verra' corrisposto agli interessati un rimborso spese pari a £ 16.900 mensili.

Inoltre, ai dipendenti che iniziano o terminano l'attività lavorativa tra le ore 0 e le ore 5,30 verra' corrisposto un rimborso spese pari al costo di 2 lt di benzina.

4) RIMBORSO PICCOLE SPESE NON DOCUMENTABILI (di cui all'art. 15 del C.C.N. di L.) ✓

a) Verra' corrisposto nella misura di £ 4.600 ai lavoratori comandati a prestare servizio all'esterno del territorio comunale nel quale e' dislocato il posto di lavoro, qualora lo spostamento comporti una percorrenza non inferiore a 15 Km.

b) in caso di trasferte con pernottamento (di cui al successivo punto 9) il rimborso delle piccole spese non documentabili verra' corrisposto nella misura di £ 9.000 per ogni giornata di trasferta.

[Handwritten signatures and initials: "A", "L", "anti", "Lya", "Ruzelak", "A", "A", "A", "A"]

- mancata fruizione mensa	£	16.700
- cestino turno notturno	£	2.400

8) RIMBORSO FORFETTARIO PASTO SERALE ✓

- a) Al personale, compreso quello turnista, la cui attività lavorativa abbia avuto inizio fra le ore 7,00 e le ore 8,30 e che sia stato in servizio oltre le ore 20,30 (con un intervallo massimo di un'ora) verrà corrisposta la somma di £ 16.700 mediante annotazione sul F.A.I.D.M., a titolo di "rimborso forfettario pasto serale" (accordo sindacale 3.7.1974).
- b) La medesima somma di £ 16.700 a titolo di "rimborso forfettario pasto serale", di cui al già indicato accordo 3.7.1974, verrà corrisposta al personale, compreso quello turnista, richiamato in servizio per prestare attività lavorativa fra le ore 19 e le ore 23 per un tempo minimo di tre ore; per la sola determinazione di tale tempo minimo il conteggio decorrerà dall'orario di convocazione (annotazione sul F.A.I.D.M.).

9) TRASFERTA CON PERNOTTAMENTO

Al personale comandato in trasferta fuori del Comune in cui si trova l'abituale posto di lavoro, con pernottamento, per lo svolgimento di attività lavorative o per la partecipazione a seminari, convegni, corsi di studio ecc. verranno rimborsati due pasti giornalieri ad eccezione dell'ultimo giorno per il quale verrà rimborsato un solo pasto (nel caso in cui il rientro nella abituale sede di lavoro avvenga oltre le ore 21 saranno rimborsati due pasti anche in tale giorno); il rimborso sarà corrisposto a presentazione di ricevuta fiscale con il massimale di £ 41.800 a pasto.

Durante le trasferte con pernottamento resta sospesa, per il personale interessato, l'applicazione degli accordi 9.10.1986 e 3.7.1974.

L'Azienda provvederà inoltre al rimborso delle spese relative al pernottamento e prima colazione.

10) INDENNITA' DI RISCHIO ✓

Ai lavoratori che, pur svolgendo in prevalenza altre mansioni, abbiano con continuità la disponibilità delle somme erogate dalla Cassa Interna a titolo di anticipazione per le spese urgenti da effettuare per le esigenze dei Settori, Servizi, Sezioni o Reparti, verrà corrisposta una indennità in cifra fissa, commisurata alla media semestrale dei movimenti mensili di denaro come appresso indicato:

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten notes and signatures on the right margin, including a large 'A' and other illegible marks]

£ 21.300 mensili per movimenti inferiori a £	500.000 (valore medio mensile del semestre)
£ 42.600 " per movimenti compresi fra £	500.001 e £ 1.500.000 (valore medio mensile del semestre)
£ 63.800 " " " " " £	1.500.001 e £ 3.000.000 (valore medio mensile del semestre)
£ 85.100 " " " " " £	3.000.001 e £ 6.000.000 (valore medio mensile del semestre)
£ 106.400 " " " oltre	£ 6.000.000 (valore medio mensile del semestre)

Le indennita' di rischio di cui sopra saranno liquidate ai dipendenti interessati semestralmente sulla base dei rendiconti periodici rilevati dalla Cassa Interna il 30 giugno ed il 31 dicembre di ciascun anno (liquidazione a luglio per il primo semestre, a gennaio dell'anno successivo per il secondo semestre). Analoghi compensi spettano ai lavoratori che abbiano con continuità maneggio di denaro con versamenti o prelievi tramite la Tesoreria.

11) CANTIERISTI

- Il rimborso forfettario mensile per le spese di vitto e alloggio, di cui all'art. 14 del C.C.N.L., spettante ai lavoratori "Cantieristi" comandati per periodi di durata superiore ad un mese presso Cantieri ubicati fuori del Comune in cui si trova l'abituale sede di lavoro, sara' di £ 585.000.
- Per ogni giorno di effettiva presenza nei cantieri di cui sopra viene riconosciuta una percorrenza accessoria per l'uso del mezzo proprio di 15 Km, aggiuntiva rispetto a quella prevista dall'accordo sindacale aziendale 23.2.1988.

12) RIMBORSO DELLE SPESE DI VIAGGIO, VITTO E PERNOTTAMENTO

Le Parti si danno atto che ai dipendenti impegnati nel controllo dei lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria delle opere civili e delle apparecchiature elettromeccaniche

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

degli impianti di produzione idroelettrica (Salisano, Basso Nera, Sangro, Aniene), da eseguire in appalto, non possono essere applicate le disposizioni riguardanti i lavoratori "cantieristi".

Ai dipendenti suddetti, nel caso di trasferimento superiore ad un mese nelle località sopraindicate, verrà corrisposto, ai sensi dell'art.15 - comma 2 del vigente CCNL, un rimborso forfettario per ogni giornata di effettiva presenza negli impianti, quale compenso per le spese di viaggio, vitto e pernottamento, nella misura di £ 47.800.

Il rimborso non compete ai lavoratori residenti nei Comuni nel cui territorio ricadano gli impianti idroelettrici di cui sopra.

Il rimborso piccole spese non documentabili (punto 4 - comma a) del presente accordo) e l'indennità di pedaggio (art. 4 - comma 7 del C.C.N.L.) saranno corrisposti solo in caso di spostamento occasionale dagli impianti ad altra sede di lavoro; in tali giorni il rimborso di cui al presente articolo rimarrà sospeso.

Il rimborso forfettario esclude l'applicazione della M.F.M. e del rimborso forfettario pasto serale (punti 7 e 8 del presente accordo).

13) RIMBORSO SPESE BICICLETTA (Art. 29 punto B - comma 3 del C.C.N.L.)

Al lavoratore al quale viene richiesto di usare la propria bicicletta per motivi di servizio sarà corrisposto un rimborso spese mensile di £ 27.700.

14) INDENNITA' PER POSTI DI LAVORO DI DISAGIATA DISLOCAZIONE (art. 29 punto A - comma 2 del C.C.N.L.)

Verrà corrisposta al personale dislocato nei posti di lavoro ubicati in località distanti dai mezzi pubblici di trasporto. L'importo di detta indennità, calcolata tenendo conto della distanza intercorrente fra il singolo posto di lavoro e la fermata del più vicino mezzo pubblico di trasporto (viaggio di andata e ritorno di almeno 3 Km), risulta come segue:

- Centro Elettrico di Vitinia		
- Centrale di Cogenerazione di Tor di Valle (Km 7)	£	3.700
- Depuratori di: Cobis Roma-Sud (Km.6)	£	3.200
- Sorgenti del Peschiera (Km 5)	£	2.700

Handwritten notes and signatures on the right side of the page:
 C
 E
 G
 S'g
 M
 EB
 STA
 C
 P

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page:
 P
 ad. h.
 R
 M
 D
 P

- Depuratori di:	Roma-Nord	
	Roma-Est	
	Roma-Ostia	
	Fregene (Km.4)	£ 2.100

Gli importi suddetti verranno corrisposti per ogni giornata di effettiva presenza in servizio nei posti di lavoro stessi.

Per l'individuazione di ulteriori posti di lavoro, ai fini della corresponsione dell'indennità suddetta, si procederà all'accertamento delle distanze attraverso uno specifico sopralluogo effettuato da una Commissione Tecnica mista.

15) INDENNITA' GIORNALIERA PER IL PERSONALE DEI CENTRI OPERATIVI INTERESSATO AI PROGRAMMI DI PRESENZA.

Resta invariata la normativa di cui all'accordo sindacale aziendale 23.9.1987.

Le indennità giornaliere da corrispondere al personale interessato ai sensi del punto 4) dell'accordo suddetto saranno le seguenti:

- comma a) : 0,7181% (sul m.t.i. della ctg. B1)
- comma b) : 2,0399% (" " " " ")
- comma c) : 3,4% (" " " " ")

16) INDENNITA' PER LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' CHE IMPLICHINO USO, CONTATTO O PRESENZA DI SOSTANZE NOCIVE

Al personale preposto con continuità ad attività lavorative che implicino l'uso, il contatto o la presenza di sostanze nocive, verrà corrisposta, nelle more della ricerca di soluzioni tecniche che consentano di eliminare, o comunque ridurre per quanto possibile, le condizioni antigieniche di lavoro, una indennità mensile, in percentuale sul minimo tabellare del livello retributivo B2, come di seguito specificato:

- | | |
|--|-------|
| a) personale che opera all'interno degli impianti di sollevamento fognatizi e depurazione | 5,5% |
| b) personale addetto ai laboratori acque, alla GIP Verano, agli impianti di clorazione (o in attività assimilabili da individuare caso per caso) | 4,47% |
| c) personale addetto alla manutenzione degli impianti di illuminazione dei sottovia veicolari | 3,76% |

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

La corresponsione della suddetta indennità è subordinata al riconoscimento di nocività delle sostanze con le quali gli addetti vengono a contatto da parte della Commissione Aziendale per la Tutela delle Condizioni di Lavoro.

Dalla data di decorrenza del presente accordo sono abolite le intese del 28.10.1976 (indennità lavori nocivi) e 31.5.1979 (sottovia veicolari).

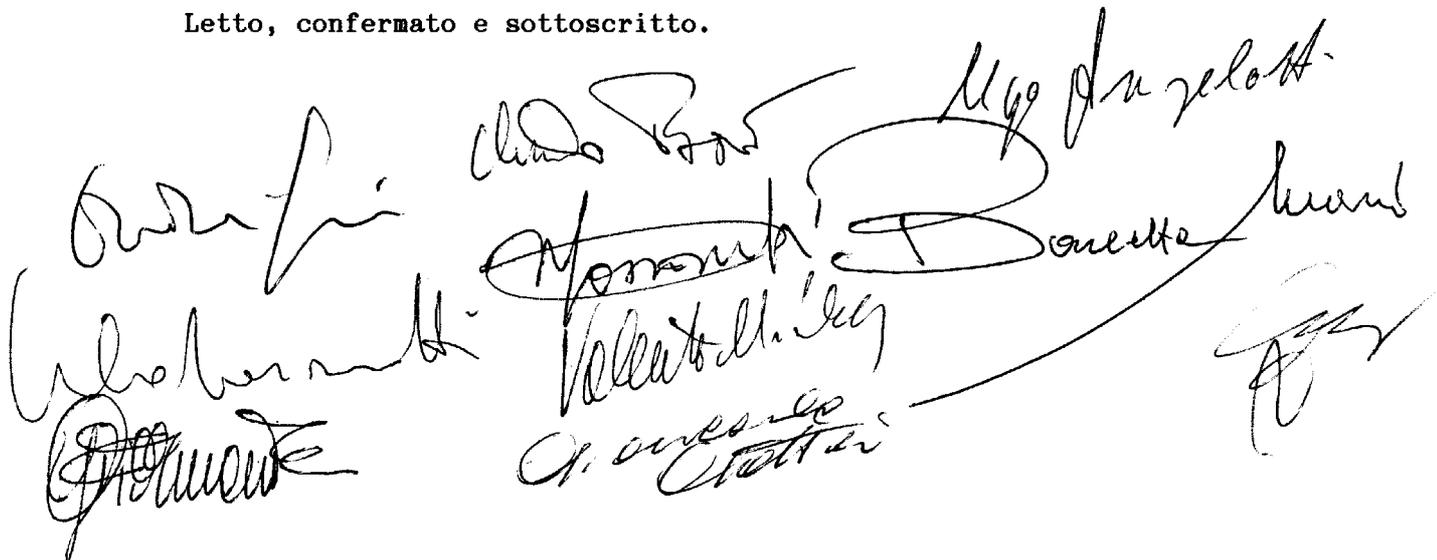
DECORRENZA E DURATA

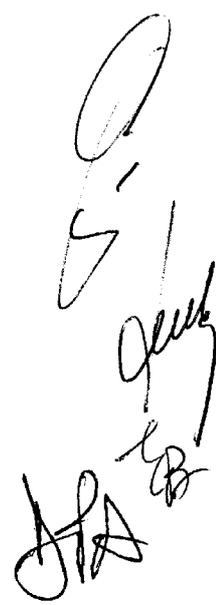
La presente normativa avra' decorrenza dall' 1.1.1991 e durata fino al 31.12.1991, fatta eccezione per i punti 6 e 9 che decorrono dalla data odierna.

DICHIARAZIONE A VERBALE ANNESSA AL P. 1)

Viene istituita una Commissione Tecnica mista con l'incarico di predisporre, entro il termine di 90 giorni dalla data odierna, i criteri di valutazione delle conseguenze, anche di ordine patrimoniale, di eventuali sinistri in cui siano coinvolti i dipendenti durante la guida dei mezzi aziendali.

Letto, confermato e sottoscritto.


 A collection of handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there are several overlapping signatures, including one that appears to be 'G. M...' and another 'P. M...'. In the center, there are more signatures, some with names like 'M. M...' and 'V. M...'. On the right, there are initials 'M. G. D. S. Z.' and 'B. S.', along with other illegible marks. A large, sweeping signature or mark is also present at the bottom right.


 Handwritten notes and initials in the right margin. At the top, there is a large, stylized 'S' or 'G'. Below it, there are several lines of illegible handwriting and initials, including 'J. A.' and 'B.'.