

## VERBALE DI ACCORDO

Roma, 21 febbraio 2019

tra

il Gestore dei Servizi Energetici – GSE S.p.A. (d'ora innanzi GSE)  
anche in rappresentanza delle società controllate  
Acquirente Unico – S.p.A.  
Gestore dei Mercati Energetici – S.p.A.

rappresentato da: Colacicchi, Scanzani, Incurvati  
e

le Segreterie nazionali delle Organizzazioni Sindacali

FILCTEM, rappresentata da: Sorrentino, Borioni, Biondi, Di Curzio, Tiberi, Zolli, Pelli,  
Curiale

FLAEI, rappresentata da: Mancuso, Ronci, D'Alterio, Maura, Zaccagnini, Bono,  
Caforio, Meddi

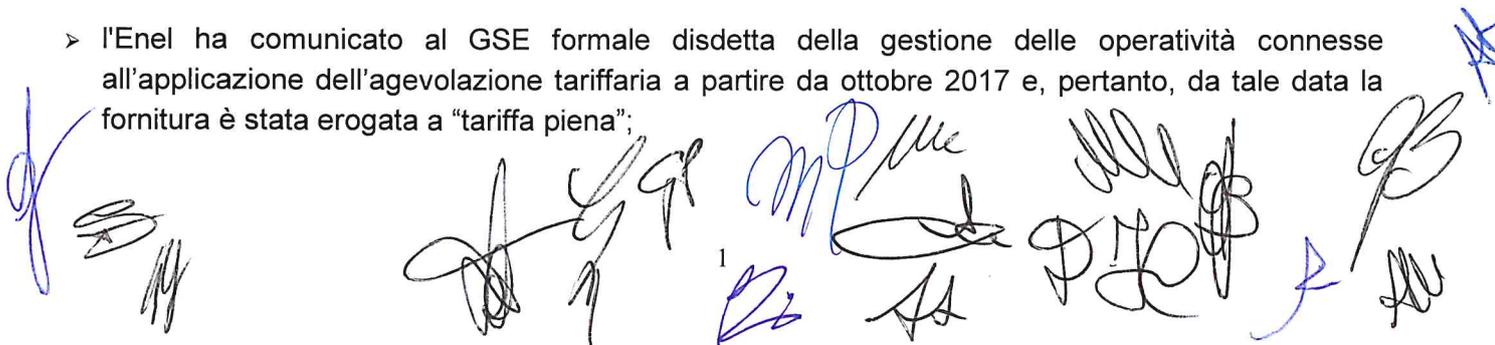
UILTEC, rappresentata da: Pirani, Placido, Cozzolino, Marcelli, Maggio

Premesso che

- le agevolazioni tariffarie per i consumi di energia elettrica, per il personale assunto anteriormente al 1° luglio 1996, consistevano in una riduzione dell'80% sulle tariffe di vendita dell'energia applicato direttamente in bolletta e posto a carico del datore di lavoro;
- come anticipato in sede di rinnovo del CCNL 24 luglio 2001 e formalizzato con lettera allegata al CCNL di settore del 18 luglio 2006, l'evoluzione del contesto di riferimento del mercato elettrico ha presentato criticità che non hanno reso possibile continuare ad assicurare la fruizione delle agevolazioni tariffarie secondo le precedenti modalità;
- il GSE ha aderito al fondo di previdenza complementare FOPEN con l'obiettivo di assicurare ai propri dipendenti una copertura pensionistica maggiore affiancandosi al sistema previdenziale di base.

Considerato che

- l'Enel ha comunicato al GSE formale disdetta della gestione delle operatività connesse all'applicazione dell'agevolazione tariffaria a partire da ottobre 2017 e, pertanto, da tale data la fornitura è stata erogata a "tariffa piena";



- il GSE, in data 21 febbraio 2018, ha comunicato formale disdetta della regolamentazione collettiva sulle agevolazioni tariffarie per i consumi di energia elettrica rendendosi disponibile a riconoscere "al personale in servizio, quale misura compensativa, un importo mensile forfettario per un valore in linea con l'agevolazione precedentemente riconosciuta";
- Acea, a partire dal 1° aprile 2018, ha terminato la gestione delle operatività connesse all'applicazione dell'agevolazione tariffaria e, pertanto, da tale data la fornitura è stata erogata a "tariffa piena".

Tutto ciò premesso e considerato

Le parti concordano di pervenire alla definizione di una modalità compensativa per i dipendenti in servizio che, alla data del 30 giugno 1996, risultavano essere beneficiari dell'agevolazione e, contestualmente, intendono incentivare la previdenza complementare (FOPEN) anche in considerazione dei benefici fiscali derivanti dalla normativa vigente.

### **Destinatari**

I destinatari del presente accordo sono i dipendenti, in forza alla data del 1° gennaio 2018, assunti entro la data del 30 giugno 1996, secondo la seguente distinzione:

- a) dipendenti assunti entro il 1° agosto del 1979;
- b) dipendenti assunti successivamente al 31 luglio 1979.

### **Criteri**

Dopo ampio e approfondito confronto sulla tematica oggetto del presente accordo, le parti concordano di riconoscere ai destinatari gli importi mensili, variabili in funzione dell'età anagrafica, riportati nell'allegato 1 tabelle A) e B). In considerazione dell'attenzione alla tematica della previdenza complementare, la somma sarà destinata al FOPEN.

Gli importi sono valorizzati sulla base delle seguenti componenti:

1. componente fissa pari agli importi annui di € 1.010,80 e € 381,60 variabili in funzione della data di assunzione anteriore o successiva al 1° agosto 1979;
2. componente variabile in funzione dell'età anagrafica alla data del 1° gennaio 2018;
3. componente derivante dal risparmio contributivo aziendale in considerazione del beneficio inerente il versamento al fondo di previdenza complementare FOPEN.

Gli importi saranno versati in 12 mensilità annue fino alla cessazione dal servizio (comunque non oltre i 67 anni compiuti) al fondo di previdenza complementare FOPEN (allegato 1 colonna 1 tab. A e B).

A collection of approximately ten handwritten signatures in blue ink, arranged horizontally across the bottom of the page. The signatures vary in style and legibility, representing the parties involved in the agreement.

Per i lavoratori non iscritti al FOPEN e per coloro che, pur essendo iscritti, ne facciano espressa richiesta, potrà essere erogato in busta paga l'importo mensile lordo *Ad Personam - AP* (allegato 1 colonna 2 tab. A e B), che è stato determinato al netto di quota parte degli oneri aziendali, e non costituirà base di calcolo per il TFR.

Ai dipendenti che desiderino ricevere la misura compensativa in forma *una tantum*, previa specifica formale richiesta, saranno erogati gli importi lordi riportati nell'allegato 2 tabelle A e B; tale opzione potrà essere esercitata solo prima dell'inizio dell'erogazione del primo importo mensile di cui all'allegato 1.

La prima erogazione avverrà con la retribuzione di maggio 2019.

In considerazione delle differenti tempistiche di revoca dell'agevolazione tariffaria, nel mese di inizio della prima erogazione, saranno riconosciuti gli importi arretrati spettanti a partire dal 1° ottobre 2017, per coloro i quali avessero la fornitura ENEL, e dal 1° aprile 2018 per coloro i quali avessero la fornitura ACEA.

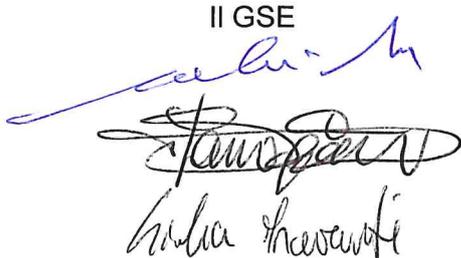
Qualora si verifichi la cessazione anticipata dal servizio con diritto a pensione, al dipendente sarà riconosciuta una somma *una tantum*, pari agli importi spettanti in tabella, dal mese successivo alla cessazione fino al compimento dei 67 anni di età. In caso di decesso in servizio lo stesso importo sarà liquidato agli eredi.

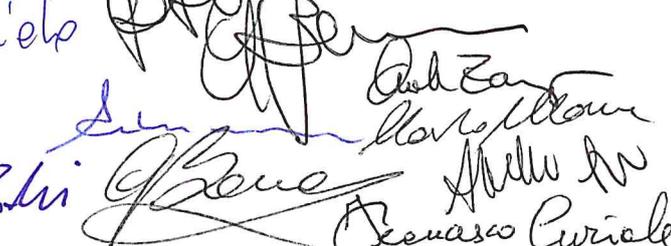
Al fine di tenere conto dei riflessi delle tariffe dell'energia elettrica le parti convengono di incontrarsi, su richiesta delle OO.SS., a partire dal mese di gennaio 2022, per un eventuale adeguamento degli importi mensili di futura erogazione. Successivamente, gli incontri potranno essere organizzati con cadenza triennale.

### **Personale cessato**

Relativamente al personale cessato, rientrante nelle categorie di cui al punto "Destinatari", il GSE, ribadendo che ad oggi non esistono le condizioni per il riconoscimento al personale cessato di una forma compensativa, si rende comunque disponibile, su istanza delle OO.SS., ad un incontro di aggiornamento nel mese di dicembre 2019.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il GSE  
  
Luca Savanti

Le OO.SS.  
  
Giuseppe Reale  
  
Giuseppe M. Paolo  
  
Antonio Curiale  
3

TAB A) - DIPENDENTI ASSUNTI ENTRO IL 1° AGOSTO 1979		
Età al 1/1/2018	Colonna 1	Colonna 2
60	264,15	220,93
61	295,53	247,17
62	339,49	283,94
63	405,48	339,13
64	515,50	431,15
65	735,63	615,26
66	1.396,19	1.167,72

TAB B) - DIPENDENTI ASSUNTI DOPO IL 31 LUGLIO 1979		
Età al 1/1/2018	Colonna 1	Colonna 2
40	47,54	39,76
41	48,22	40,33
42	48,96	40,95
43	49,76	41,62
44	50,63	42,35
45	51,59	43,15
46	52,64	44,02
47	53,80	44,99
48	55,08	46,07
49	56,51	47,26
50	58,11	48,60
51	59,91	50,11
52	61,96	51,82
53	64,31	53,78
54	67,02	56,05
55	70,18	58,70
56	73,93	61,83
57	78,44	65,60
58	83,95	70,21
59	90,85	75,98
60	99,72	83,41
61	111,57	93,31
62	128,17	107,19
63	153,08	128,03
64	194,61	162,77
65	277,72	232,27
66	527,09	440,84

<b>TAB A) - DIPENDENTI ASSUNTI ENTRO IL 1° AGOSTO 1979</b>	
<b>Età al 1/1/2018</b>	<b>Una tantum</b>
60	18.361,27
61	17.839,80
62	17.304,08
63	16.753,71
64	16.188,30
65	15.607,43
66	15.010,68

<b>TAB B) - DIPENDENTI ASSUNTI DOPO IL 31 LUGLIO 1979</b>	
<b>Età al 1/1/2018</b>	<b>Una tantum</b>
40	9.934,10
41	9.819,31
42	9.701,38
43	9.580,23
44	9.455,76
45	9.327,89
46	9.196,53
47	9.061,57
48	8.922,92
49	8.780,49
50	8.634,16
51	8.483,83
52	8.329,39
53	8.170,73
54	8.007,74
55	7.840,28
56	7.668,25
57	7.491,52
58	7.309,95
59	7.123,42
60	6.931,80
61	6.734,93
62	6.532,68
63	6.324,91
64	6.111,45
65	5.892,16
66	5.666,87