



Segreterie nazionali

## TERNA - Premio di Risultato anno 2019

E' stato sottoscritto in data odierna il verbale di accordo relativo al Premio di Risultato per l'anno 2019 cassa 2020. Gli ottimi risultati raggiunti consentono di erogare a tutto il personale del Gruppo TERNA il premio composto dalla **Redditività aziendale** nella misura del **138,8%** e dall'**Incentivazione della Produttività/Qualità** nella misura del **130%** dei relativi target stabiliti.

Gli importi lordi verranno corrisposti, in un'unica soluzione, con le competenze del mese di **luglio 2020**, come riportato nella tabella seguente per ciascun livello di inquadramento.

Inquadramento	Redditività	Produttività	Importo totale
QS	2.688,76	2.518,30	<b>5.207,06</b>
Q	2.412,78	2.259,81	<b>4.672,58</b>
ASS	2.129,70	1.994,67	<b>4.124,37</b>
AS	1.993,31	1.866,93	<b>3.860,24</b>
A1S	1.909,47	1.788,41	<b>3.697,88</b>
A1	1.821,94	1.706,43	<b>3.528,38</b>
BSS	1.735,00	1.625,00	<b>3.360,00</b>
BS	1.661,07	1.555,76	<b>3.216,83</b>
B1S	1.582,77	1.482,43	<b>3.065,20</b>
B1	1.511,66	1.415,82	<b>2.927,49</b>
B2S	1.411,80	1.322,29	<b>2.734,09</b>
B2	1.313,59	1.230,31	<b>2.543,89</b>
CS	1.164,76	1.090,92	<b>2.255,68</b>
C1	1.054,11	987,28	<b>2.041,40</b>
C2	971,44	909,85	<b>1.881,30</b>

Il premio beneficia dei vantaggi fiscali previsti dalla legge per redditi non superiori agli 80.000 euro annui lordi e fino ad un limite annuo "detassato" di 3.000 euro lordi.

Inoltre, in base al valore di EBITDA raggiunto dal Gruppo TERNA, sussistono le condizioni per l'**erogazione aggiuntiva in forma welfare**, attraverso il versamento a FOPEN di un importo *una tantum* in cifra fissa pari a **40 euro** per i lavoratori iscritti al Fondo complementare.

E' stato altresì sottoscritto il verbale di accordo che consente la possibilità **di convertire quote del Premio di Risultato in servizi e prestazioni welfare**. Tale opportunità potrà essere esercitata entro il 30 novembre 2020 attraverso la piattaforma informatica appositamente predisposta. L'importo massimo convertibile è pari al **60%**, salvo la destinazione alla Previdenza complementare. Oltre ai vantaggi fiscali, l'importo sarà incrementato dall'azienda in misura pari al **16%** (rispetto al 15% del Premio precedente).

Roma, 19 maggio 2020

Le Segreterie Nazionali  
Filctem Cgil      Flaei Cisl      Uiltec Uil