

Verbale di Accordo

Roma, 19 maggio 2020

Tra

Terna, anche in nome e per conto della società Terna Rete Italia, Terna Energy Solutions e Terna Plus, rappresentata da: Marinari, Meneghello, Castelli

e

FILCTEM, rappresentata dai sigg.: Falcinelli, Sorrentino, Ottino

FLAEI, rappresentata dai sigg.: Mancuso, Froli, Losetti

UILTEC, rappresentata dai sigg.: Pirani, Bottaro, Cozzolino

PREMESSO CHE

- Con il Verbale di Accordo del 30 ottobre 2017 è stato definito il quadro economico-normativo relativo all'istituto del Premio di risultato a valere per il triennio 2017-2019.
- Con riferimento alla quota di Premio legata alla voce *Redditività aziendale* relativamente all'anno 2019, con il Verbale di Accordo del 24 settembre 2019 è stato convenuto di utilizzare l'indicatore Ebitda Gruppo Terna (E), definendone la rappresentazione grafica ed i relativi valori.



- Con riferimento alla quota di Premio legata alla voce *Incentivazione della Produttività/qualità*, il sopra citato Verbale 24 settembre 2019 definisce altresì la Metodologia applicativa relativa al Gruppo Terna a valere per l'anno 2018.
- Come elemento di novità ed esclusivamente per il periodo di vigenza del citato accordo 30 ottobre 2017 è prevista una misura di welfare aziendale per la quale in caso di raggiungimento di un valore Ebitda Gruppo Terna (**E**) compreso all'interno degli intervalli tra il valore target e i valori corrispondenti all'erogazione degli importi minimo e massimo, si darà altresì luogo ad una erogazione aggiuntiva in forma di welfare, attraverso il versamento al FOPEN di un importo una tantum.
- Il Verbale di Accordo 19 maggio 2020, attuativo del welfare di produttività, ove ricorrano i presupposti richiesti dalla vigente normativa, prevede che, anche per l'anno 2019, l'erogazione delle quote relative al Premio di risultato, determinate sulla base di quanto consuntivato a fronte degli obiettivi di redditività e produttività, potranno, a scelta del dipendente, essere convertite in servizi e prestazioni di welfare.

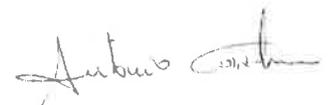
CONSIDERATO

- Che in data 18 maggio 2020 è stato approvato da parte dell'Assemblea degli azionisti il bilancio di esercizio di Terna S.p.A. per l'anno 2019.
- Che in base alle risultanze di detto bilancio, il valore dell'indicatore Ebitda Gruppo Terna (**E**) è pari a 1741,17 milioni di euro.
- Che nel corso dell'incontro odierno sono stati illustrati i risultati a consuntivo degli indicatori di produttività/qualità, definiti nella sopracitata Metodologia applicativa.

TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO E CONSIDERATO SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Redditività aziendale

1. Sussistono le condizioni per procedere all'erogazione del premio, nella misura pari al 138,8 % dello stanziamento di riferimento.

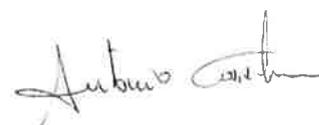


2. Al riguardo, le quote individuali da corrispondere al personale nei cui confronti trova applicazione l'istituto della "redditività aziendale", per ciascun livello di inquadramento, sono pari agli importi lordi così come di seguito indicati:

Inquadramento	Importo €
QS	2688,76
Q	2412,78
ASS	2129,70
AS	1993,31
A1S	1909,47
A1	1821,94
BSS	1735,00
BS	1661,07
B1S	1582,77
B1	1511,66
B2S	1411,80
B2	1313,59
CS	1164,76
C1	1054,11
C2	971,44

Incentivazione della produttività/qualità

3. L'allegato documento (Allegato 1), che costituisce parte integrante del presente Accordo, riporta il risultato globale conseguito nel 2019 dal Gruppo Terna per il quale la sopra citata Metodologia applicativa prevede un sistema di incentivazione collettiva, definendo il conseguente stanziamento a consuntivo. Nello stesso allegato sono altresì riportati i relativi importi lordi da corrispondere al personale nei cui confronti trova applicazione l'istituto della "Incentivazione della produttività/qualità", per ciascun livello di inquadramento.



Misure di welfare aziendale

4. Sussistono le condizioni (raggiungimento di un valore Ebitda Gruppo Terna compreso all'interno degli intervalli tra il valore target e i valori corrispondenti all'erogazione degli importi minimo e massimo) per procedere alla prevista erogazione aggiuntiva in forma di welfare, attraverso il versamento al FOPEN di un importo una tantum in cifra fissa pari a 40 € contestualmente al pagamento del Premio di redditività e per i lavoratori che risultino iscritti al Fondo a tale data.

Erogazione del premio

5. Ferme restando le previsioni di cui ai commi 18 e seguenti del verbale 30 ottobre 2017, gli importi lordi indicati nel presente verbale verranno corrisposti, in un'unica soluzione, con le competenze del mese di luglio 2020 nei confronti dei lavoratori aventi diritto in forza a tale data, salvo quanto previsto dal verbale 19 maggio 2020 relativamente alla possibilità di conversione in welfare di una quota del Premio di risultato complessivamente maturato (redditività e produttività).

Letto, confermato e sottoscritto.

Mauri

Anna Bolino

FOPEN

*Roberto
Luigi Belli*

Antonio

Sal

Incentivazione della produttività/qualità 2019

Punteggio massimo conseguibile = 130 – Valore di riferimento BSS € 1250

GRUPPO TERNA	INDICATORE GLOBALE DI PERFORMANCE IP	IMPORTO PREMIO COLLETTIVO (130%) CAT. BSS
	130	€ 1625

Gruppo TERNA	
QS	2518,30
Q	2259,81
ASS	1994,67
AS	1866,93
A1S	1788,41
A1	1706,43
BSS	1625,00
BS	1555,76
B1S	1482,43
B1	1415,82
B2S	1322,29
B2	1230,31
CS	1090,92
C1	987,28
C2	909,85

Salvo

Spicciardi

Anna Bolzano

Ambro

de JRC 14/5/20