



Segreterie nazionali

## TERNA - Emergenza Covid-19 (n.7)

**Definito il modello di funzionamento delle Unità Impianti e delle Sedi Centrali/Direzioni Territoriali dal mese di giugno e fino al 31 luglio**

**Graduale riapertura dei cantieri e delle attività di esercizio e manutenzione**

Si è tenuto nella giornata di ieri un ulteriore incontro in videoconferenza tra Terna e le Segreterie Nazionali, nel quale sono state illustrate le ulteriori iniziative per la gestione dell'emergenza coronavirus dal prossimo mese di giugno e fino al 31 luglio.

In apertura di riunione, il nuovo Amministratore Delegato di Terna SpA, **Ing. Stefano Donnarumma**, ha rivolto un breve saluto e una presentazione del suo percorso professionale nel quale ha evidenziato la propria sensibilità e massima attenzione alle relazioni sindacali.

### **Unità Impianti**

Per il periodo dal 1° giugno e fino al prossimo 31 luglio viene confermata la distribuzione del personale delle Unità Impianti su più sedi, generalmente 4, secondo le modalità già introdotte a partire dall'11 marzo su tutto il territorio Nazionale.

Al fine di conciliare la graduale ripresa delle attività e la necessità di garantire la rarefazione del personale per ridurre il rischio contagio, saranno adottate ulteriori misure di contenimento come locali separati nelle sedi, utilizzo di ulteriori sedi o gestione separata delle squadre su sedi secondarie.

Per il personale chiamato ad operare su sedi diverse dalla propria, continuerà ad essere riconosciuto il trattamento di trasferta "*fuori sede per servizio*".

Per il **personale operaio** è previsto il rientro in servizio al 100%, mantenendo l'organizzazione in "famiglie" omogenee dislocate su più sedi, cercando di limitare il più possibile le attività in comune.

Verrà ripristinata la turnazione della reperibilità ordinaria con alcuni inserimenti aggiuntivi a causa della dispersione su più sedi.

Per il **personale impiegato** è previsto un graduale incremento della presenza in servizio fino al 75-80% per garantire la piena operatività dei cantieri e delle attività di esercizio e manutenzione.

Il personale impiegato in Smart working sarà individuato settimanalmente dal Responsabile di Unità in base alle attività e ai cantieri che si attiveranno. Nel mese di giugno si prevede la riapertura graduale di circa 400 cantieri.

### **Sedi Centrali e Direzioni Territoriali**

A seguito delle indicazioni impartite con gli ultimi DPCM che definiscono la graduale ripresa delle attività nel rispetto di specifiche misure di prevenzione, il personale impiegato continuerà a svolgere la prestazione lavorativa in Smart working al 100% fino al 30 giugno.

Per esigenze lavorative i Responsabili aziendali indicheranno, di volta in volta, i nominativi di coloro che svolgeranno l'attività lavorativa in sede. Nel corso del mese di giugno, ed in maniera graduale e progressiva con la ripresa delle attività, la presenza in sede, che inizialmente riguarderà i Responsabili aziendali, potrà arrivare ad interessare indicativamente circa il 30% della forza lavoro.

L'azienda ha inoltre anticipato la possibilità di effettuare, solo in questo periodo transitorio, la prestazione lavorativa in Smart working anche ad ore o mezze giornate, limitando la presenza in sede per attività di breve durata.

Al fine di monitorare la gestione della graduale presenza lavorativa in sede e delle prestazioni in Smart working, su richiesta sindacale è stato previsto un ulteriore incontro di verifica per il prossimo 11 giugno.

Inoltre, a seguito delle novità introdotte con il Decreto Rilancio, per i **genitori con almeno un figlio minore di anni 14** (a condizione che nel nucleo familiare non vi sia un altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione attività lavorativa o che non vi sia genitore non lavoratore) potranno continuare a svolgere la propria prestazione lavorativa in Smart working al 100% fino al 31 luglio.

Rimangono confermate le misure già adottate per i **lavoratori fragili e over 65 anni**.

Per quanto riguarda il riconoscimento del **buono pasto pari a 10,50 euro** per ciascuna giornata lavorativa in Smart working durante il periodo emergenziale, è prevista la consegna delle card sulle quali saranno accreditati con il mese di giugno i buoni maturati a partire dal 4 maggio. Per agevolare la fruizione del buono pasto, in alternativa alla card, viene prevista la possibilità di utilizzare il buono digitale attraverso una apposita APP sul telefono aziendale.

**Si avvia adesso una fase, nei mesi di giugno e luglio, che consentirà di gestire il modello di funzionamento delle Unità Impianti in maniera più stabile e senza ricorrere a giornate con permesso retribuito a recupero.**

**Andrà monitorato attentamente la graduale riapertura dei cantieri e delle attività di esercizio e manutenzione ed allo stesso modo la gestione delle presenze in sede.**

**Resta la massima attenzione sulle azioni di contenimento e riduzione del rischio contagio in quanto la graduale ripresa delle attività e della presenza lavorativa in sede dovrà andare di pari passo con l'evoluzione dell'attuale emergenza sanitaria.**

**Le Segreterie Nazionali**

**Filctem Cgil**

**Flaei Cisl**

**UILtec Uil**

Roma, 28 maggio 2020