



Segreterie nazionali

ENEL – PARTONO LE INIZIATIVE LEGATE AL PROTOCOLLO FIRMATO A DICEMBRE

Già durante il periodo feriale e le prime settimane dell'inizio del nuovo anno, abbiamo effettuato con l'Enel una serie di incontri e definito alcuni accordi sul tema della formazione, della possibilità di esodo anticipato legato a quota 100, del tema economico legato ai prestiti alloggio di Arca, dei temi legati all'accordo di armonizzazione di 3Sun.

Tutti, comunque, aspettavamo di avviare il confronto su un nuovo protocollo di relazioni sindacali, per arrivare ad una soluzione che evidenziasse in maniera concreta, la volontà dell'Azienda di avviare percorsi condivisi con il sindacato, di pariteticità vera all'interno dei Comitati, di un rilancio del ruolo dei territori, di un approccio partecipativo esigibile, di una informativa puntuale, di una maggiore visibilità del sindacato nei processi che riguardano la carriera dei lavoratori, di informazioni preventive sulle assunzioni, ecc...

Inoltre, abbiamo tutti presente l'importanza del tema legato all'avvio della discussione sull'area Rete e sul monitoraggio per fare una prima analisi di metodo e di merito, rispetto alle discussioni che si dovranno avviare sui territori che misureranno le reali esigenze e la volontà di un nuovo dialogo con il Sindacato.

Abbiamo anche rappresentato il nostro interesse sul tema elezioni RSU/RLS, per definire regole ed ambiti certi per avviare, conseguentemente, la fase elettorale, quando la fase epidemiologica lo consentirà, oltre ad avere chiesto approfondimenti sui vari temi che riguardano alternanza scuola lavoro, gli sviluppi che ci saranno nelle aree della Rete (Grid Blue Sky), delle rinnovabili e del Mercato, e delle altre società del gruppo.

Infine, abbiamo ritenuto necessario iniziare a parlare dello Smart Working del dopo pandemia, anche in relazione ai nuovi scenari, agli aspetti positivi e negativi che lo Smart Working emergenziale ha introdotto, parlando del nuovo modo di lavorare e di quali effetti ne derivano (ferie, permessi, luoghi di lavoro, tempi di lavoro, disconnessione, ecc..).

In funzione di questi impegni sono state definite una serie di date che riguardano, in questa prima fase, la Segreteria nazionale, con un incontro di impostazione il giorno 8 sul protocollo di relazioni sindacali ed uno il giorno 15 sul monitoraggio, a cui seguiranno tutti gli altri temi che verranno affrontati entro il mese di febbraio e a marzo.

Come Segreterie nazionali siamo consapevoli del forte impatto e del forte interesse presente sul tema della rete e del monitoraggio, con le conseguenti ricadute occupazionali ed organizzative, e pertanto sarà necessario definire linee guida e regole chiare per consegnare ai territori una base di discussione più oggettiva possibile per l'avvio di confronti che dovranno, al contempo, cogliere le peculiarità territoriali.

LE SEGRETERIE NAZIONALI

FILCTEM CGIL FLAEI CISL UILTEC UIL

Roma, 2 febbraio 2021