

## Verbale di Accordo

Roma, 19 maggio 2021

Tra

Terna S.p.A. – anche in nome e per conto delle Società Terna Rete Italia, Terna Energy Solutions e Terna Plus, rappresentata dai sigg.: Rio, Meneghello, Castelli

e

FILCTEM, rappresentata dai sigg.: Falcinelli, Sorrentino, Ottino

FLAEI, rappresentata dai sigg.: Testa, Froli, Losetti

UILTEC, rappresentata dai sigg.: Pirani, Bottaro, Cozzolino, Maggio

### PREMESSO CHE

- Il protocollo sul trattamento economico allegato all'art.38 del CCNL 9 ottobre 2019 per i lavoratori addetti al settore elettrico, alla lettera C) quantifica in € 210 l'incremento da destinare a produttività a livello aziendale per l'anno 2020;;
- tale quota costituisce la componente destinata a definire/incrementare i premi di risultato a livello aziendale secondo criteri e modalità da definire con la contrattazione aziendale;

### CONSIDERATO CHE

- con Verbale di accordo 27 luglio 2020 è stato convenuto di destinare detta quota alla voce redditività aziendale, associando l'indicatore Ebitda Gruppo Terna;
- l'erogazione del premio risponderà a un criterio di reale variabilità, trovando integrale applicazione quanto indicato nei punti 2 e seguenti del Verbale di accordo 27 luglio 2020 in tema di Premio di risultato – Redditività aziendale;
- in data 30 aprile 2020 è stato approvato il bilancio di esercizio per l'anno 2020 di Terna S.p.A. da parte dell'Assemblea degli azionisti;

1

- in base alle risultanze di detto bilancio, il valore dell'indicatore Ebitda Gruppo Terna (E) è pari a 1830,42 milioni di euro;

TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO E CONSIDERATO SI CONVIENE

1. che sussistono le condizioni per procedere all'erogazione del premio, nella misura pari al 150% dello stanziamento di riferimento;
2. al riguardo, le quote individuali da corrispondere al personale, per ciascun livello di inquadramento, sono pari agli importi lordi così come di seguito indicati:

Inquadramento	Importo €
QS	459,82
Q	412,62
ASS	364,21
AS	340,88
A1S	326,55
A1	311,58
BSS	<b>296,71</b>
BS	284,07
B1S	270,68
B1	258,52
B2S	241,44
B2	224,64
CS	199,19
C1	180,27
C2	166,13

3. I suddetti importi lordi verranno corrisposti, in unica soluzione, con le competenze del mese di giugno 2021 nei confronti della generalità dei quadri, impiegati e operai nei cui confronti trovi applicazione il CCNL, in forza a tale data e secondo le modalità indicate dai commi 16 e seguenti del citato Verbale di accordo 27 luglio 2020 in tema di Premio di risultato.

Letto, confermato e sottoscritto.

