

ALLEGATO AL VERBALE DI ACCORDO

PREMIO DI RISULTATO SOGIN 2021

Di seguito vengono indicate le componenti oggetto di incentivazione ed i rispettivi obiettivi, compresi i valori ed i pesi assegnati a ciascun obiettivo:

A - Redditività aziendale – Peso pari al 30 %

	Obiettivo	Target	
Sede e Siti	Ebitda di Società	21.2	M€

Curva di incentivazione in relazione all'obiettivo di andamento generale aziendale (A):

Per risultati inferiori o uguali all'80% dell'obiettivo, l'importo erogato sarà pari a 0.

Per risultati pari all'80% dell'obiettivo, sarà corrisposto l'80% della base di calcolo.

Per risultati pari al 100% dell'obiettivo, sarà corrisposto il 100% della base di calcolo.

Per risultati superiori o uguali al 120% dell'obiettivo, sarà corrisposto il 150% della base di calcolo.

Per livelli intermedi sarà applicato il criterio dell'interpolazione lineare

B - Incentivazione della produttività/qualità/efficienza/innovazione Siti e Sede (B1; B2; B3; B4;)
– Peso pari al 70%

- **Componente B1 Peso 20%**

Percentuale di avanzamento fisico cumulato atteso contenuto nella Delibera 348/2021

	Obiettivo	Target
Sede e Siti	Percentuale di avanzamento fisico cumulato	37,073%

L'Obiettivo target è quanto definito in delibera con riferimento al Piano a Vita Intera, ovvero l'avanzamento fisico cumulato al 31/12/2021. Tale target comprende anche una quota di "recupero" del target dell'anno precedente, pertanto il raggiungimento di tale livello di avanzamento si configurerebbe come una "over – performance" e, come tale, riconosciuta dal sistema premiante.

Curva di incentivazione in relazione all'obiettivo di produttività/qualità/efficienza/innovazione Siti e Sede (B1):

Per risultati inferiori al 50% dell'obiettivo, l'importo erogato sarà pari a 0.

Per risultati pari al 50% dell'obiettivo, sarà corrisposto il 50% della base di calcolo.

Per risultati pari al 70% dell'obiettivo, sarà corrisposto il 100% della base di calcolo.

Per risultati pari al 100% dell'obiettivo, sarà corrisposto il 150% della base di calcolo.

Per risultati intermedi sarà utilizzato il metodo dell'interpolazione lineare.

- **Componente B2- Peso totale 30%:**

L'obiettivo è assegnato in termini di ottenimento e mantenimento della certificazione ambientale e sulla sicurezza OHSAS 18001

La metodologia di riconoscimento della suddetta percentuale della base di calcolo è ON/OFF.

Curva di incentivazione in relazione all'obiettivo di produttività/qualità/efficienza/innovazione Siti e Sede (B2):

Per risultati inferiori al 50% dell'obiettivo (mancato conseguimento delle certificazioni) l'importo erogato sarà pari a 0

Per risultati pari al 50% dell'obiettivo (almeno una certificazione), sarà corrisposto il 100% della base di calcolo

Per risultati pari al 100% dell'obiettivo (conseguimento di due certificazioni) sarà corrisposto il 120% della base di calcolo

- **Componente B3- Peso totale 20%:**

SEDE CENTRALE e SITI	Obiettivo	Target
Sede Centrale/ Siti	Valore infortunio entro la media ultimi cinque anni	2,8

Curva di incentivazione in relazione all'obiettivo di produttività/qualità/efficienza/innovazione Siti e Sede (B3):

Per un valore degli infortuni pari al valore medio degli infortuni ultimi cinque anni sarà corrisposto il 100% della base di calcolo

Per valori di infortunio pari a "zero" corrisposto il 120% della base di calcolo

Per valori intermedi sarà utilizzato il metodo dell'interpolazione lineare

- **Componente B4- Peso totale 30%:**

SEDE CENTRALE e SITI	Obiettivo	Target
Sede Centrale/ Siti	Ore di formazione obbligatoria erogata ex D.Lgs. 81/2008 e D.Lgs. 101/2021	7.500 h

Curva di incentivazione in relazione all'obiettivo di produttività/qualità/efficienza/innovazione Siti e Sede (B4):

Per risultati inferiori all'80% dell'obiettivo l'importo erogato sarà pari al 50% della base di calcolo

Per risultati pari al 100% dell'obiettivo sarà corrisposto il 100% della base di calcolo

Per risultati superiori al 100% dell'obiettivo sarà corrisposto il 120% della base di calcolo

Per valori intermedi sarà utilizzato il metodo dell'interpolazione lineare

MOLTIPLICATORE

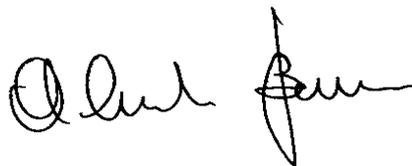
Il moltiplicatore sulla produttività è dato dalla percentuale di avanzamento fisico cumulato atteso di ciascun sito rispetto a quello atteso previsto nella Delibera 348/2021. Per la sede centrale il moltiplicatore sulla produttività è dato dall'avanzamento fisico complessivo rispetto al totale azienda atteso.

Avanzamento fisico cumulato 2020	
Caorso	37,029%
Garigliano	51,516%
Latina	37,138%
Trino	34,480%
Bosco Marengo	85,697%
Casaccia	45,080%
Saluggia	31,109%
Trisaia	21,952%
Ispra - 1	5,603%
Totale	37,073%

Per risultati dell'avanzamento fisico inferiori al target indicato il moltiplicatore sarà pari a zero

Per risultati dell'avanzamento fisico superiori al target indicato il moltiplicatore sarà calcolato con il metodo dell'interpolazione lineare a 45° secondo l'intervallo 1,01/1,15

Filctem-Cgil



FLAEI Cisl

UILTEC UIL

