

Verbale di Accordo

Roma, 9 maggio 2022

Tra

Terna, anche in nome e per conto della società Terna Rete Italia rappresentata da: Rio, Meneghello, Castelli, Spina, Catapano

e

FILCTEM, rappresentata dai sigg.: Falcinelli, Sorrentino, Lovisetto

FLAEI, rappresentata dai sigg.: Testa, Froli, Losetti

UILTEC, rappresentata dai sigg.: Pirani, Bottaro, Cozzolino

PREMESSO CHE

- Il percorso di crescita professionale del personale operaio in forza alle Unità Impianti è disciplinato da un insieme di accordi aziendali succedutisi nel tempo.

CONSIDERATO CHE

- A partire dall'anno 2013 l'evoluzione del sottostante modello operativo ha profondamente modificato la tipologia delle attività gestite dalle Unità Impianti, con la progressiva diffusione e il consolidamento di nuove tecnologie impiantistiche e, conseguentemente, nuovi metodi di lavoro.
- Tali innovazioni determinano l'esigenza di disporre di personale operaio con competenze progressivamente maggiori, da sviluppare anche con il supporto delle opportune azioni formative.

CONSIDERATO ALTRESÌ CHE

- L'assunzione del personale operaio senza significative esperienze lavorative pregresse avviene mediante il contratto di apprendistato, che rappresenta un valido strumento finalizzato a costruire professionalità da inserire in Azienda, la cui disciplina è definita dall'art. 15 del CCNL.

TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO E CONSIDERATO SI CONVIENE QUANTO SEGUE

A decorrere dal 1° gennaio 2023 viene definito un nuovo graduale percorso di crescita professionale, che prevede l'evoluzione fino alla categoria B1, del personale operaio in forza alle Unità Impianti, che avverrà con le modalità e le tempistiche di seguito indicate.

1. Al termine del rapporto di apprendistato, qualora il rapporto prosegua come ordinario rapporto di lavoro subordinato, maturati 6 mesi di esperienza professionale nella posizione di "Manutentore qualificato" di cat. CS e a seguito di colloquio di valutazione, il lavoratore acquisirà l'inquadramento in cat. B2 con qualifica "Manutentore provetto".
2. Maturati ulteriori 12 mesi di esperienza professionale nelle suddette posizioni di cat. B2 e a seguito di colloquio di valutazione, il lavoratore acquisirà l'inquadramento in cat. B2s con qualifica di "Manutentore provetto senior".
3. Maturati ulteriori 18 mesi di esperienza professionale nelle suddette posizioni di cat. B2s e a seguito di colloquio di valutazione, il lavoratore acquisirà l'inquadramento in cat. B1 con qualifica di "Specialista Manutenzione".
4. Percorsi già avviati saranno allineati, con la medesima decorrenza del 1° gennaio 2023, alle tempistiche definite dal presente accordo.
5. Le sopraindicate tempistiche troveranno altresì applicazione anche nei confronti del personale operaio assunto direttamente con contratto a tempo indeterminato.

6. L'evoluzione dalle posizioni di cat. B1 a quelle di cat. B1s continuerà ad essere disciplinata dai verbali di accordo 26 novembre 2009 e 22 gennaio 2013.
7. L'accesso alle posizioni di cat. BS di "Capo squadra linee AT" e di "Coordinatore Stazioni" che si dovessero rendere vacanti avverrà mediante colloqui di selezione da effettuarsi con le modalità previste dalla vigente normativa.
8. L'evoluzione dalle posizioni di cat. BS a quelle di cat. BSs continuerà ad essere disciplinata dai verbali di accordo 26 novembre 2009 e 22 gennaio 2013.

Letto, confermato e sottoscritto.



