

## Verbale di Accordo

Roma, 9 maggio 2022

Tra

Terna, anche in nome e per conto delle società Terna Rete Italia, Terna Energy Solutions e Terna Plus, rappresentata da: Rio, Meneghello, Castelli

e

FILCTEM, rappresentata dai sigg.: Falcinelli, Sorrentino, Lovisetto

FLAEI, rappresentata dai sigg.: Testa, Froli, Losetti

UILTEC, rappresentata dai sigg.: Pirani, Bottaro, Cozzolino

### PREMESSO CHE

- Con il Verbale di Accordo del 27 luglio 2020 è stato definito il quadro economico-normativo relativo all'istituto del Premio di risultato a valere per il triennio 2020-2022.
- Con riferimento alla quota di Premio legata alla voce *Redditività aziendale* relativamente all'anno 2021, con il Verbale di Accordo del 26 luglio 2021 è stato convenuto di utilizzare l'indicatore Ebitda Gruppo Terna **(E)**, definendone la rappresentazione grafica ed i relativi valori.
- Con riferimento alla quota di Premio legata alla voce *Incentivazione della Produttività/qualità*, il sopra citato Verbale 26 luglio 2021 definisce altresì la Metodologia applicativa relativa al Gruppo Terna a valere per l'anno 2021.
- Esclusivamente per il periodo di vigenza del citato accordo 27 luglio 2020 è prevista una misura di welfare aziendale per la quale in caso di raggiungimento di un valore Ebitda Gruppo Terna **(E)** compreso all'interno degli intervalli tra il valore target e i valori corrispondenti all'erogazione degli importi minimo e massimo, si darà altresì luogo ad una erogazione aggiuntiva in forma di welfare, attraverso il versamento al FOPEN di un importo una tantum.
- Il Verbale di Accordo 9 maggio 2022, attuativo del welfare di produttività, ove ricorrano i presupposti richiesti dalla vigente normativa, prevede che, anche per l'anno 2021, l'erogazione delle quote relative al Premio di risultato, determinate sulla base di quanto

consuntivato a fronte degli obiettivi di redditività e produttività, potranno, a scelta del dipendente, essere convertite in servizi e prestazioni di welfare.

#### CONSIDERATO

- Che per l'anno 2022 il valore dell'indicatore Ebitda Gruppo Terna (E) è pari a 1.879,69 milioni di euro.
- Che nel corso dell'incontro odierno sono stati illustrati i risultati a consuntivo degli indicatori di produttività/qualità, definiti dalla più sopracitata Metodologia applicativa.

TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO E CONSIDERATO SI CONVIENE QUANTO SEGUE

#### Redditività aziendale

1. Sussistono le condizioni per procedere all'erogazione del premio, nella misura pari al 150 % dello stanziamento di riferimento.
2. Al riguardo, le quote individuali da corrispondere al personale nei cui confronti trova applicazione l'istituto della "redditività aziendale", per ciascun livello di inquadramento, sono pari agli importi lordi così come di seguito indicati:

Inquadramento	Importo €
QS	2987,09
Q	2680,48
ASS	2365,99
AS	2214,47
A1S	2121,33
A1	2024,09
BSS	<b>1927,50</b>
BS	1845,37
B1S	1758,39
B1	1679,39
B2S	1568,44
B2	1459,33
CS	1293,99
C1	1171,07
C2	1079,23

### **Incentivazione della produttività/qualità**

3. L'allegato documento (Allegato 1), che costituisce parte integrante del presente Accordo, riporta il risultato globale conseguito nel 2021 dal Gruppo Terna per il quale la sopra citata Metodologia applicativa prevede un sistema di incentivazione collettiva, definendo il conseguente stanziamento a consuntivo. Nello stesso allegato sono altresì riportati i relativi importi lordi da corrispondere al personale nei cui confronti trova applicazione l'istituto della "Incentivazione della produttività/qualità", per ciascun livello di inquadramento.

### **Misure di welfare aziendale**

4. Sussistono le condizioni (raggiungimento di un valore Ebitda Gruppo Terna non inferiore al valore target) per procedere alla prevista erogazione aggiuntiva in forma di welfare, attraverso il versamento al FOPEN di un importo una tantum in cifra fissa pari a 10 € contestualmente al pagamento del Premio di redditività e per i lavoratori che risultino iscritti al Fondo a tale data.

### **Erogazione del premio**

5. Ferme restando le previsioni di cui ai commi 15 e seguenti del Verbale 27 luglio 2020, gli importi lordi indicati nel presente Verbale verranno corrisposti, in un'unica soluzione, con le competenze del mese di luglio 2022 nei confronti dei lavoratori aventi diritto in forza a tale data, salvo quanto previsto dal Verbale 27 luglio 2020 relativamente alla possibilità di conversione in welfare di una quota del Premio di risultato complessivamente maturato (redditività e produttività).

Letto, confermato e sottoscritto.

  
  
  


  
  
  


## Incentivazione della produttività/qualità 2021

Punteggio massimo conseguibile = 130 – Valore di riferimento BSS € 1285

<b>GRUPPO TERNA</b>	<b>INDICATORE GLOBALE DI PERFORMANCE IP</b>	<b>IMPORTE PREMIO COLLETTIVO (130%) CAT. BSS</b>
	130	€ 1.670,50

<b>Inquadramento</b>	<b>Importi</b>
QS	2.588,81
Q	2.323,08
ASS	2.050,52
AS	1.919,20
A1S	1.838,49
A1	1.754,21
BSS	1.670,50
BS	1.599,32
B1S	1.523,93
B1	1.455,47
B2S	1.359,32
B2	1.264,75
CS	1.121,46
C1	1.014,93
C2	935,33






