

## PROTOCOLLO DI REGOLAZIONE DEI PROCESSI DI TRASFORMAZIONE SOCIETARIA

Il giorno 23.12.1999 tra

l'ACEA S.p.A., rappresentata da: Spaziani, Bauco, Bernardini, Buonfiglio

assistita da  
FEDERELETTRICA rappresentata da: Mancinelli

FEDERGASACQUA rappresentata da: Giuliani

e

le Organizzazioni Sindacali

FNLE-CGIL rappresentata da: Di Luccio, Russo, Liberi, Zitelli, Zarfati, Ghinassi,  
Rosa, Sorrentino, Pozzi

FLAEI-CISL rappresentata da: Coviello, Scielzi, De Giuli, Di Passa, Biasini,  
Sorrentino, Brunato, Pirone, Pecetta

UILCEM-UIL rappresentata da: Massaruti, Gabrielli, Lupi, Ticconi, Ravelli,  
Santodonato, Alberini

Premesso che

- l'emanazione del decreto legislativo 16.3.1999 n° 79, di attuazione della Direttiva Europea 96/92/CE, recante norme comuni per il mercato interno dell'energia elettrica, l'avvio in sede regionale delle procedure attuative della legge n° 36 del 5.1.1994, nonché la prossima, ulteriore accentuazione del processo di liberalizzazione dei servizi pubblici locali che si concretizzerà con l'approvazione della riforma della legge 142 dell'8.6. 1990, hanno reso necessario per ACEA S.p.A. dare avvio ad un percorso di riorganizzazione strutturale con conseguente costituzione di Società separate per l'esercizio dei servizi gestiti;
- ACEA assumerà pertanto le caratteristiche di Gruppo Industriale, confermando l'originaria vocazione di impresa multi-utility, con focalizzazione sul core business delle Società operative e con attribuzione ad ACEA S.p.A. del ruolo di

definizione degli indirizzi di programmazione nonché di esercizio del controllo sulle attività svolte dal Gruppo;

- nelle logiche di competitività emergenti nell'area dei servizi pubblici, le Parti condividono la necessità di valorizzare le imprese dei servizi pubblici locali, per migliorarne l'efficienza e la capacità competitiva, anche tramite progetti di integrazione e aggregazione tra le imprese stesse e/o definendo obiettivi comuni;
- le Parti, riconoscendo l'importanza del processo di riforma dell'ordinamento dei servizi pubblici locali, concordano sulla necessità che la modulazione della durata del regime transitorio e degli affidamenti siano coerenti con la rilevanza degli investimenti effettuati e pianificati dalle imprese, creino le condizioni atte a favorire i processi di efficientamento e sviluppo industriale, supportino obiettivi di salvaguardia ed ampliamento dei livelli occupazionali;

### Considerato che

- le recenti determinazioni dell'Autorità per l'Energia Elettrica e il Gas in materia di riforma delle tariffe elettriche e di definizione dei livelli di qualità attesi dai gestori dei servizi, nonché le norme legislative in merito alla predisposizione della Carta del Servizio Idrico Integrato e le direttive emanate dal C.I.P.E. per la determinazione delle tariffe idriche, impongono una accelerazione del processo di efficientamento interno finalizzato a realizzare un miglioramento in termini di qualità e produttività;
- le Parti condividono gli obiettivi delineati in sede istituzionale con la sottoscrizione dei Protocolli tra il Governo e le Parti Sociali del 23 luglio 1993 e del 22 dicembre 1998, nonché il richiamo alla necessità di individuare gli strumenti utili a governare gli effetti sociali della trasformazione contenuto nell'art. 1 comma 6 del decreto legislativo n° 79 del 1999;
- le Parti, in sede nazionale, hanno condiviso l'obiettivo di sviluppare un sistema di regole equo e solidale, anche attraverso la definizione di contratti unici di settore, che consentano la valutazione dei risultati imprenditoriali mediante parametri di qualità ed efficienza e non per effetto di differenziali del costo del lavoro.
- ACEA riconosce un ruolo primario delle Organizzazioni Sindacali nel processo di trasformazione in atto;
- massima attenzione deve essere riservata, nell'ambito delle strategie industriali della Società, alla gestione e valorizzazione delle risorse umane presenti in Azienda, sotto il duplice profilo del patrimonio di conoscenze tecnico-professionali capitalizzate e del potenziale da sviluppare;

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signatures and initials]*

- le Parti individuano, nel rispetto dei contenuti dei Protocolli sopra richiamati, in un sistema di relazioni industriali ampiamente partecipativo, fondato su un processo di consultazione costante e preventiva da parte della Società, il metodo più efficace per presidiare ed orientare l'attuale processo di trasformazione e sviluppo;
- ACEA si impegna a presentare alla Parte Sindacale un programma occupazionale relativo all'anno 2000 coerente con le riaffermate prospettive di sviluppo del Gruppo ACEA S.p.A.;
- ACEA dovrà dare avvio al processo di societizzazione ed alla graduale attuazione del nuovo modello organizzativo e gestionale;

**tenuto conto che**

- è opportuno definire principi e direttive generali entro cui operare per l'attuazione congiunta di quanto richiamato complessivamente nelle precedenti considerazioni e premesse

**le Parti sopra richiamate convengono**

1. di sviluppare una fase negoziale finalizzata alla individuazione di strumenti di partecipazione così come definiti nelle precedenti considerazioni;
2. in tutti i casi di scorpori societari all'interno del Gruppo derivanti da adempimenti di legge e/o ulteriore diversificazione dell'attività imprenditoriale, si farà riferimento alle previsioni dell'art. 2112 c.c., così come modificato dall'art. 47 della Legge 29.12.1990 n° 428, tenendo conto dei criteri definiti con la presente intesa;
3. di dare applicazione, a far data dal 31.12.1999, all'interno delle Società del Gruppo ACEA S.p.A. rinvenienti da scorporo di ramo d'Azienda, ai CCNL di riferimento dei diversi settori merceologici di attività (CCNL Federelettrica e Federgasacqua); al personale in carico ad ACEA S.p.A. continuerà ad applicarsi il CCNL Federelettrica 9.7.1996 fino alla stipula del nuovo CCNL per il settore elettrico;
4. attesa l'esigenza di pervenire alle necessarie intese pattizie di armonizzazione e riallineamento dei trattamenti collettivi in atto per realizzare lo specifico passaggio contrattuale, l'applicazione del CCNL FEDERGASACQUA al personale che sarà trasferito da ACEA S.p.A. ad ACEA ATO 2 Gruppo ACEA S.p.A. alla data del 31.12.1999, avverrà al termine della fase di negoziazione stabilita con separata intesa;

5. per le Società del Gruppo costituite a seguito di scorpori di ramo d'Azienda, nonché per ACEA S.p.A., continueranno a produrre effetti le intese aziendali del 20.11.1997/10.6.1998/19.5.1999 e del 10.2.1994/12.7.1996, relative, rispettivamente, alla contrattazione quadriennale di secondo livello "Premio di Risultato" ed al rimborso spese per l'utilizzo dell'automezzo di proprietà personale per motivi di servizio, in quanto normative espressamente rinviate dai CCNL Federelétrica e Federgasacqua alla definizione in sede locale o regionale;
6. le Parti definiranno gli eventuali, ulteriori istituti, rinviati dai CCNL alla contrattazione aziendale, per i quali potranno essere applicate intese di gruppo, secondo il principio della non cumulabilità dei trattamenti collettivi e della non sovrapposizione dei livelli negoziali;
7. le Parti confermano fin d'ora espressamente, estendendone l'efficacia nell'ambito dell'intero Gruppo, le iniziative congiuntamente adottate, conformemente allo spirito e alle disposizioni della legge 125/91, per evitare forme di discriminazione fra uomo e donna sul luogo di lavoro. In particolare si danno atto:
  - della volontà di recepire l'accordo 24 ottobre 1997 di adozione del Regolamento per la tutela della dignità delle donne e degli uomini all'interno dell'Azienda, unitamente alle misure attuative (nomina Consiglieri di Fiducia);
  - dell'intenzione di riconoscere alla Commissione Pari Opportunità istituita in Acea il carattere di organismo pluri-aziendale;
8. per gli istituti di rilievo sociale applicati al personale di cui al punto 4, che traggono origine dal CCNL FEDERELETTRICA, continueranno:
  - ad essere erogati i finanziamenti previsti nei confronti degli attuali beneficiari (attività ricreative, culturali ed assistenziali) in applicazione del principio di non cumulabilità ed inscindibilità degli istituti previsti dai CCNL allo stesso o ad analogo titolo;
  - ad applicarsi i trattamenti del Fondo di Previdenza Integrativa Pegaso previsti per i dipendenti regolati dal contratto Federelétrica;quanto sopra salvo verifica da effettuare all'atto della definizione del nuovo CCNL per il settore elettrico;
9. le Parti attribuiscono particolare rilievo agli aspetti relativi alla individuazione del personale da trasferire nelle singole Società del Gruppo. In particolare il personale da assegnare ai servizi di staff o alle funzioni generali necessarie all'adempimento della missione societaria verrà individuato e sarà oggetto di specifica consultazione con le Rappresentanze Sindacali;
10. in relazione ai processi di trasformazione in atto, e con particolare riferimento alle strutture societarie emergenti dagli scorpori di rami d'Azienda, ACEA S.p.A. si

*[Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including names like 'Sala', 'Bucchi', and 'Melli & C' with a small '4' next to it.]*

impegna ad avviare le procedure di consultazione con le Organizzazioni Sindacali, in ordine al modello organizzativo societario, entro 15 gg. dalla operatività delle Società stesse; successivamente si terranno le procedure di interlocuzione previste in materia dai rispettivi CCNL; quanto sopra ferme restando le informazioni dovute alla parte sindacale nell'ambito della procedura di cui al combinato disposto dell'art. 2112 c.c. e dell'art. 47 della legge 29.12.1990 n° 428;

11. per le tipologie di mobilità all'interno del Gruppo Societario che non siano riferibili alla fattispecie del trasferimento d'Azienda, le Parti definiranno una specifica normativa;

12. qualora, all'interno delle Società controllate da ACEA S.p.A., dovessero emergere situazioni di criticità occupazionale, per numero o caratteristiche delle risorse, le Parti si impegnano a ricercare adeguate soluzioni, nell'ambito del gruppo ACEA S.p.A., in un'ottica di solidarietà di gruppo industriale;

13. condividendo il principio che, soprattutto in un contesto di modifiche strutturali e dei processi lavorativi, rilievo essenziale assume il livello di motivazione e coinvolgimento delle risorse umane, riaffermano l'importanza di adeguate azioni formative, sia di tipo verticale, al fine di sostenere lo specifico business delle singole Aziende del gruppo, sia di tipo orizzontale, finalizzato ad ampliare le conoscenze professionali e culturali;

I relativi piani formativi saranno oggetto di consultazione con le Organizzazioni Sindacali anche al fine di verificarne ed orientarne i contenuti, nonché le modalità di pratica attuazione, anche in forma bilaterale;

14. il presente Protocollo costituirà parte integrante del sistema di rapporti che governerà e regolerà il gruppo industriale ACEA S.p.A.; i punti 5 e 8 della presente intesa saranno sottoposti a verifica delle Parti contraenti successivamente alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il settore elettrico.

ae.  
L. T.  
P. M.  
B. S.