

Verbale di Accordo

Il giorno 28 marzo 2024, utilizzando il sistema in videoconferenza, si sono incontrati e hanno definito il presente accordo

ENEL ITALIA Spa, anche in rappresentanza di tutte le Società/Business Line/Global Function del Gruppo, rappresentata dai sigg.: Forte, Cesa, Stellato, Chianese, Zucchi, Caliendo, De Luca, Pavese, Caminiti, De Santis

e

le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali

FILCTEM, rappresentata dai sigg.: Sorrentino, Tudino, Lovisetto

FLAEI, rappresentata dai sigg.: Testa, Marras, Saotta, Froli, Spitale

UILTEC, rappresentata da sigg.: Piras, Pantò, Cozzolino

Premesso che

www.filctemcgill.it www.filctemcgill.it www.filctemcgill.it

- In sede di rinnovo del CCNL Elettrici in data 18 luglio 2022, è stato stipulato il Protocollo sul Trattamento Economico, nell'ambito del quale è stato definito il trattamento economico complessivo applicabile a tutti i lavoratori del settore elettrico (Allegato art.38)
- In particolare, è stato previsto che l'incremento retributivo complessivo per il triennio 2022 - 2024 sarà costituito da tre componenti (incremento dei minimi, welfare e produttività)
- Per quanto concerne la produttività, le parti hanno concordato che tale quota costituisce la componente destinata a definire/incrementare i premi di risultato a livello aziendale secondo criteri e modalità da definire con la contrattazione aziendale sul presupposto che l'incremento della produttività/redditività/competitività costituisce un fattore essenziale per la crescita complessiva della retribuzione dei lavoratori e della competitività dell'impresa;
- Tale quota è annuale ed è stata quantificata nella misura di €210 per il 2023 e di €210 per il 2024 per il personale cui trova applicazione il CCNL elettrico e di €140 per il 2023 e di €140 per il 2024 per il personale cui trova applicazione l'appendice al contratto Collettivo Nazionale dei lavoratori elettrici - disciplina speciale attività di

www.filctemcgill.it www.filctemcgill.it www.filctemcgill.it

cui all' art. 1 lett. e) ed f) e Dav - considerando anche i riflessi sugli istituti retributivi diretti e indiretti, di origine legale e contrattuale, ed è quindi comprensiva degli stessi;

Tenuto conto che

Tale valore dovrà essere erogato in forma di una tantum secondo le regole dei premi di risultato o secondo le modalità definite negli specifici accordi aziendali, in linea con la legislazione vigente sui premio di risultato;

tutto quanto sopra premesso

Le parti, ad integrazione di quanto concordato con il verbale di accordo sul premio di risultato del 5 luglio 2023 per gli anni 2023-24, stabiliscono che gli importi base del premio complessivo di risultato per gli anni 2023 e 2024 sono aggiornati come appresso specificato:

a) Importi lordi pro-capite per la cat. BSS valevoli per il personale cui trova applicazione CCNL elettrico:

- anno 2023: € 2.630+195 = € 2.825
- anno 2024: € 2.735+195 = € 2.930

b) Importi lordi pro-capite per il terzo livello valevoli per il personale cui trova applicazione l'appendice al contratto Collettivo Nazionale dei lavoratori elettrici - disciplina speciale attività di cui all' art. 1 lett. e) ed f) e Dav elettrico:

- anno 2023: € 2.329,23+140 = € 2.469,23
- anno 2024: € 2.423,59+140 = € 2.563,59

Le parti stabiliscono altresì che le suddette quote di produttività come previste dal Protocollo sul Trattamento Economico verranno destinate a incrementare esclusivamente la quota dell'ammontare complessivo del premio collegato ad obiettivi di redditività da corrispondersi nei confronti della generalità del personale (quadri, impiegati, operai) legata all'andamento nell'anno di riferimento dell'EBITDA relativo al perimetro Italia del Gruppo Enel e di cui al punto 3 del citato verbale 5 luglio 2023.

Le erogazioni saranno effettuate, ricorrendone i presupposti, in base alle regole di cui all'Accordo aziendale sul premio di risultato del 5 luglio 2023 cui si rinvia integralmente.

Letto, confermato e sottoscritto