

Verbale di Accordo

Il giorno 18 giugno 2024,

tra

ENEL Italia spa, in rappresentanza di Retail Italia rappresentata dai sigg.: Strangis, Chiaramonte, Stellato, Caliendo.

e

La FILCTEM, rappresentata dai sigg.: Falcinelli, Sorrentino, Tudino, Lovisetto.

La FLAEI rappresentata dai sigg.: Testa, Froli, Marras, Mazzucotelli, Spitale, Ottaviani, Ronci, Saotta.

La UILTEC rappresentata dai sigg.: Piras, Pantò, Cozzolino.

Premesso che

- L'articolazione organizzativa di Retail Italia prevede nell'ambito della funzione **Business to Government:**
 - ✓ Nell'ambito della Delivery B2G, le unità di Smart Lighting & Smart City di Area e le Delivery & Operations per il presidio delle attività di vendita, installazione ed esercizio e manutenzione degli impianti;
 - ✓ Le unità Detailed Engineering e Technical Support e Offering Engineering all'interno dell'area Project Smart Lighting & Smart City & Technical Support che supportano l'attività di Delivery B2G nell'esecuzione dei progetti dei lavori da realizzare;
 - ✓ Le unità Energy Management and Monitoring, Supply Chain and Operation Excellent, Contract Management e Commercial Management che supportano l'attività di Delivery nell'esecuzione dei lavori da realizzare e nella gestione del magazzino;

Al fine di valorizzare le risorse presenti nelle predette strutture e ad assicurare il loro maggior coinvolgimento nel perseguimento degli obiettivi di business assegnati, l'Azienda intende prevedere, anche per l'anno 2024 in favore delle suddette risorse, un premio, che si caratterizza come elemento variabile della retribuzione correlato da specifici obiettivi, aggiuntivo rispetto al premio di risultato destinato alla generalità del personale;

Tenuto conto che

Secondo quanto previsto dalla disciplina vigente in materia di assetti contrattuali art. 7 CCNL 18 luglio 2022, la negoziazione di erogazioni economiche correlate a risultati conseguiti nella realizzazione di programmi concordati tra le parti aventi come obiettivo incrementi di produttività, miglioramento della competitività, innovazione ecc. è demandata alla contrattazione aziendale di secondo livello;

Tutto quanto sopra premesso

Al fine di favorire il raggiungimento di migliori risultati, massimizzando l'efficienza operativa, l'Azienda intende eseguire per il 2024 lavori di realizzazione e manutenzione straordinaria di illuminazione pubblica già presenti in portafoglio.

Il premio riguarda specificamente il personale di Retail Italia – B2G – Delivery B2G, le unità di Smart Lighting & Smart City di Area e Delivery & Operations, le unità Project Smart Lighting and Smart City and Technical Support - unità Detailed Engineering e Technical Support e Offering Engineering ivi incluse le unità Energy Management and Monitoring e l'unità Supply Chain Operation Excellence, Contract Management e Commercial Management con esclusione del personale nei cui confronti trovino applicazione strumenti di incentivazione individuale (incentivazione commerciale, annual bonus, etc.) e si configura come aggiuntivo rispetto alla redditività aziendale e all'incentivazione della produttività/qualità/competitività che interessano la generalità del personale.

A tali risorse, considerata la loro presenza capillare sul territorio e la competenza professionale per la progettazione, verranno affidate azioni di “pushing” verso le realtà locali (es: comuni) e “boosting” per la progettazione e la gestione del magazzino, dell'energia e dei contratti. Dette attività saranno oggetto del premio erogabile nel 2025.

Di seguito le modalità di articolazione del premio:

1. L'obiettivo viene assegnato a ciascuna unità organizzativa territoriale dell'unità Delivery B2G con riferimento al periodo da gennaio a dicembre 2024, sulla base dei valori riportati nella scheda allegata (All.A).

Il premio maturato verrà erogato purché siano state raggiunte congiuntamente tutte le dimensioni del budget di zona (lavorato e giacenze magazzini) e sarà ripartito in misura del 65% sul “lavorato” e 35% sulle “giacenze magazzino”.

La quota del premio relativa alla parte di Giacenze magazzino è fissata in 78.750 euro che verrà ripartita - in modo uniforme – fra i destinatari appartenenti alle unità sopraelencate, ad eccezione delle unità Detailed Engineering e Technical Support e Offering Engineering e Energy Management and Monitoring e le unità Supply Chain Operation Excellence, Contract Management e Commercial Management, in funzione del livello di raggiungimento del budget di giacenza magazzino assegnato alla singola Delivery & Operations.

Un’ulteriore quota del premio pari a complessivi 30.000 euro verrà ripartita - in modo uniforme – fra i destinatari appartenenti alle unità sopraelencate, ad eccezione delle unità Detailed Engineering e Technical Support e Offering Engineering e Energy Management and Monitoring, Supply Chain Operation Excellence, Contract Management e Commercial Management, in funzione del livello di raggiungimento del budget assegnato (giacenze magazzino e lavoro):
 €24.000 al raggiungimento dell’80%; €27.000 al raggiungimento del 90%; €30.000 al raggiungimento del 100%.

2. L’obiettivo viene assegnato anche alle unità di Detailed Engineering e Technical Support e Offering Engineering con riferimento al periodo da gennaio a dicembre 2024, sulla base dei valori riportati nella scheda allegata (All.B). Il premio maturato verrà erogato purché sia stato raggiunto il budget dei “capex”.
3. L’obiettivo viene assegnato anche alle unità di Energy Management and Monitoring, Supply Chain Operation Excellence, Contract Management e Commercial Management con riferimento al periodo da gennaio a dicembre 2024, sulla base dei valori riportati nella scheda allegata (All.C). Il premio maturato verrà erogato purché sia stato raggiunto il budget del lavoro e della giacenza dei magazzini.
4. L’importo del premio erogato a ciascuna risorsa sarà calcolato sulla base del contributo individuale – dato proveniente dal bilancio aziendale congiuntamente al sistema X-Customer, ai sistemi informatici e dai progetti consegnati - in termini percentuali rispetto al raggiungimento dell’obiettivo di budget assegnato all’unità di appartenenza, secondo la formula di seguito indicata:

✓ Smart Lighting & Smart City di Area e Delivery & Operations

Lavorato

Premio individuale = (C/A)*B

A = Risultato complessivo consuntivato (lavorato)

B = Premio maturato dall’Area Smart Lighting and Smart City e Delivery & Operations in funzione del raggiungimento dell’obiettivo assegnato (lavorato);

C = Consuntivo individuale

Qualora ai dipendenti interessati venga richiesto, formalmente dal responsabile, di svolgere - per un periodo uguale o superiore a sei mesi - attività diverse da quelle oggetto del premio secondo quanto sopra detto, il premio maturato verrà incrementato del 20% della metà del premio medio della propria zona di appartenenza.

Magazzino

Premio individuale = A /personale Smart Lighting and Smart City e Delivery & Operation;

dove A = Premio maturato in funzione del raggiungimento dell'obiettivo assegnato (magazzino);

✓ **Unità Detailed Engineering e Technical Support e Offering Engineering**

Personale non progettista

Premio individuale = A / personale non progettista;

A = Premio maturato dalle Unità di **Detailed Engineering e Technical Support e Offering Engineering** in funzione del raggiungimento dell'obiettivo assegnato (vedi allegato B);

Personale progettista (progetti predisposti)

Premio individuale = A*B

A = Premio maturato dalle Unità **Detailed Engineering e Technical Support e Offering Engineering** in funzione del raggiungimento dell'obiettivo assegnato (vedi allegato B);

B = Consuntivo individuale

Personale progettista (centri luminosi progettati)

Premio individuale = A*B

A = Premio maturato dalle Unità **Detailed Engineering e Technical Support e Offering Engineering** in funzione del raggiungimento dell'obiettivo assegnato (vedi allegato B);

B = Consuntivo individuale

Ai fini della consuntivazione le attività oggetto del premio avranno pesi diversi in relazione alla rispettiva complessità, secondo quanto indicato:

- Consip 15%
- Progettazione esecutiva 30%
- Project financing 25%
- Gare 30%.

✓ Unità Energy Management and Monitoring

Premio individuale = A / personale;

A = Premio maturato dall' Unità di **Energy Management and Monitoring** in funzione del raggiungimento dell'obiettivo assegnato (vedi allegato C);

✓ Unità Supply Chain and Operation Excellence

Lavorato e Magazzino

Premio individuale = A / personale;

A = Premio maturato dalle Unità **Supply Chain and Operation Excellence** in funzione del raggiungimento dell'obiettivo assegnato (vedi allegato C);

Qualora ai dipendenti interessati venga richiesto, formalmente dal responsabile, di svolgere - per un periodo uguale o superiore a sei mesi - attività diverse da quelle oggetto del premio secondo quanto sopra detto, il premio maturato verrà incrementato del 20% della metà del premio medio della propria unità di appartenenza.

✓ Unità Contract Management

Personale Buyer Contract Management

Premio individuale = $(C/A)*B$

A = Numero di contratti totali gestiti dall'Unità

B = Premio maturato dalle Unità Contract Management in funzione del raggiungimento dell'obiettivo assegnato (vedi allegato C)

C = Numero di contratti gestiti individualmente

Qualora ai dipendenti interessati venga richiesto, formalmente dal responsabile, di svolgere - per un periodo uguale o superiore a sei mesi - attività diverse da quelle oggetto del premio secondo quanto sopra detto, il premio maturato verrà incrementato del 20% della metà del premio medio della propria zona di appartenenza.

Personale non Buyer contract Management

Premio individuale = A /personale;

A = Premio maturato dalle Unità **Contract Management** in funzione del raggiungimento dell'obiettivo assegnato (vedi allegato C);

✓ **Unità Commercial Management**

Lavorato

Premio individuale = $(C/A)*B$

A = Numero di contratti con i clienti totali caricati a sistema e gestiti dall'Unità

B = Premio maturato dalle Unità Commercial Management in funzione del raggiungimento dell'obiettivo assegnato (vedi allegato C)

C = Numero di contratti con i clienti totali caricati a sistema e gestiti individualmente

✓ **Pratiche vendita impianti**

Premio individuale = $(C/A)*B$

A = Numero di pratiche gestiti dall'Unità

B = Premio maturato dalle Unità Commercial Management in funzione del raggiungimento dell'obiettivo assegnato (vedi allegato C)

C = Numero di contratti con i clienti totali caricati a sistema e gestiti individualmente

5. L'importo lordo del premio non soggetto a parametrazione sarà erogato unitamente alla retribuzione del mese di luglio 2025 a tutti i dipendenti aventi diritto ed in forza alla medesima data, sotto forma di somma “una tantum”, non avrà riflessi diretti o indiretti su alcun istituto legale e contrattuale e non sarà utilmente computato ai fini del trattamento di fine rapporto.

Ai fini dell'erogazione del premio e della sua quantificazione, si applicano, oltre alle norme espressamente previste/richiamate nel presente verbale, le disposizioni dell'art. 44 vigente CCNL, ed in particolare quelle di cui ai commi 17, 18, 20 e 21 del paragrafo “erogazioni del premio”; resta fermo che le modalità di articolazione del premio, non misurabile in termini di incrementalità, non rientra nell'ambito del regime fiscale agevolato.

6. Nel caso di inizio del rapporto di lavoro nel corso dell'anno di riferimento, si farà luogo alla corresponsione di tanti dodicesimi quanti sono i mesi interi di servizio prestati in detto anno; le frazioni di mese superiori ai quindici giorni vengono computate come mese intero. Relativamente ai processi di mobilità tra le diverse Unità/Società, si farà luogo, ai fini delle reciproche competenze, alla corresponsione di tanti dodicesimi quanti sono i mesi interi di servizio prestati rispettivamente nell'anno di riferimento.

Il premio previsto nel presente accordo – ricorrendone presupposti e condizioni – troverà applicazione, secondo i criteri e le modalità in esso stabiliti, anche nei confronti dei lavoratori con contratto a tempo determinato, ivi inclusi i lavoratori in somministrazione a tempo determinato presso le unità produttive aziendali in cui si applica l'accordo.

Le Parti si impegnano ad effettuare, nel mese di ottobre p.v., un incontro circa l'andamento dei risultati rispetto agli obiettivi assegnati.

Letto, confermato e sottoscritto in via telematica

Allegato A**Obiettivi assegnati alle Unità territoriali di Smart lighting & Smart City B2G**

| | | 80% | 90% | 100% | 150% |
|---------------------|-------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Obj 2024 | Magazzino [k€] | 18.278 | 16.755 | 15.232 | 13.709 |
| | Lavorato [k€] | 78.587 | 88.410 | 98.233 | 108.181 |
| | | | | | |
| Bonus Pool Generato | Totale Bonus | € 150.000 | € 180.000 | € 225.000 | € 337.500 |
| | Totale Bonus Magazzino (35%) | € 52.500 | € 63.000 | € 78.750 | € 118.125 |
| | Totale Bonus lavorato (65%) | € 97.500 | € 117.000 | € 146.250 | € 219.375 |

| | | 80% | 90% | 100% | 150% |
|--------------|----------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| D&O PIE SETT | Budget Magazzino [k€] | 3.217,20 | 2.949,10 | 2.681,00 | 2.412,90 |
| | Budget Lavorato [k€] | 15.606,21 | 17.556,99 | 19.507,76 | 21.483,19 |
| | Bonus Magazzino [€] | 7.858,93 | 9.430,71 | 11.788,39 | 17.682,58 |
| | Bonus Lavorato [€] | 15.802,14 | 18.962,57 | 23.703,21 | 35.554,82 |
| | Totale Bonus [€] | 23.661,07 | 28.393,28 | 35.491,60 | 53.237,40 |

| | | | | | |
|-----------------|----------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| D&O PIE MER&LIG | Budget Magazzino [k€] | 1.788,00 | 1.639,00 | 1.490,00 | 1.341,00 |
| | Budget Lavorato [k€] | 8.670,46 | 9.754,27 | 10.838,08 | 11.935,59 |
| | Bonus Magazzino [€] | 5.295,06 | 6.354,07 | 7.942,59 | 11.913,88 |
| | Bonus Lavorato [€] | 10.462,70 | 12.555,24 | 15.694,05 | 23.541,07 |
| | Totale Bonus [€] | 15.757,76 | 18.909,31 | 23.636,64 | 35.454,95 |

| | | | | | |
|---------------|----------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| D&O LOMB SETT | Budget Magazzino [k€] | 1.656,00 | 1.518,00 | 1.380,00 | 1.242,00 |
| | Budget Lavorato [k€] | 4.219,14 | 4.746,53 | 5.273,93 | 5.807,99 |
| | Bonus Magazzino [€] | 5.275,94 | 6.331,13 | 7.913,92 | 11.870,87 |
| | Bonus Lavorato [€] | 7.962,03 | 9.554,43 | 11.943,04 | 17.914,56 |
| | Totale Bonus [€] | 13.237,97 | 15.885,56 | 19.856,96 | 29.785,43 |

| | | 80% | 90% | 100% | 150% |
|--------------|----------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| D&O LOMB OCC | Budget Magazzino [k€] | 2.940,00 | 2.695,00 | 2.450,00 | 2.205,00 |
| | Budget Lavorato [k€] | 12.212,27 | 13.738,81 | 15.265,34 | 16.811,17 |
| | Bonus Magazzino [€] | 8.824,47 | 10.589,36 | 13.236,70 | 19.855,06 |
| | Bonus Lavorato [€] | 16.186,32 | 19.423,58 | 24.279,47 | 36.419,21 |
| | Totale Bonus [€] | 25.010,78 | 30.012,94 | 37.516,18 | 56.274,27 |

| | | | | | |
|--------------|----------------------------|-----------------|------------------|------------------|------------------|
| D&O LOMB ORI | Budget Magazzino [k€] | 708,00 | 649,00 | 590,00 | 531,00 |
| | Budget Lavorato [k€] | 2.487,20 | 2.798,10 | 3.109,00 | 3.423,83 |
| | Bonus Magazzino [€] | 3.232,68 | 3.879,22 | 4.849,02 | 7.273,54 |
| | Bonus Lavorato [€] | 5.599,79 | 6.719,74 | 8.399,68 | 12.599,52 |
| | Totale Bonus [€] | 8.832,47 | 10.598,96 | 13.248,70 | 19.873,05 |

| | | | | | |
|--------------|----------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| D&O EMR&TRIV | Budget Magazzino [k€] | 794,40 | 728,20 | 662,00 | 595,80 |
| | Budget Lavorato [k€] | 4.796,50 | 5.396,07 | 5.995,63 | 6.602,77 |
| | Bonus Magazzino [€] | 3.527,22 | 4.232,66 | 5.290,83 | 7.936,24 |
| | Bonus Lavorato [€] | 7.377,63 | 8.853,15 | 11.066,44 | 16.599,66 |
| | Totale Bonus [€] | 10.904,84 | 13.085,81 | 16.357,27 | 24.535,90 |

| | | | | | |
|----------|----------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| D&O LAMS | Budget Magazzino [k€] | 1.674,00 | 1.534,50 | 1.395,00 | 1.255,50 |
| | Budget Lavorato [k€] | 9.499,10 | 10.686,49 | 11.873,88 | 13.076,27 |
| | Bonus Magazzino [€] | 4.619,98 | 5.543,97 | 6.929,96 | 10.394,95 |
| | Bonus Lavorato [€] | 9.947,72 | 11.937,26 | 14.921,57 | 22.382,36 |
| | Totale Bonus [€] | 14.567,69 | 17.481,23 | 21.851,54 | 32.777,31 |

| | | 80% | 90% | 100% | 150% |
|---------|----------------------------|-----------------|------------------|------------------|------------------|
| D&O TUM | Budget Magazzino [k€] | 900,00 | 825,00 | 750,00 | 675,00 |
| | Budget Lavorato [k€] | 5.918,49 | 6.658,31 | 7.398,12 | 8.147,28 |
| | Bonus Magazzino [€] | 2.485,69 | 2.982,83 | 3.728,54 | 5.592,80 |
| | Bonus Lavorato [€] | 5.961,72 | 7.154,06 | 8.942,57 | 13.413,86 |
| | Totale Bonus [€] | 8.447,41 | 10.136,89 | 12.671,11 | 19.006,66 |

| | | | | | |
|---------|----------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| D&O CPB | Budget Magazzino [k€] | 1.792,80 | 1.643,40 | 1.494,00 | 1.344,60 |
| | Budget Lavorato [k€] | 3.783,41 | 4.256,33 | 4.729,26 | 5.208,16 |
| | Bonus Magazzino [€] | 4.449,68 | 5.339,61 | 6.674,52 | 10.011,78 |
| | Bonus Lavorato [€] | 5.787,04 | 6.944,45 | 8.680,56 | 13.020,84 |
| | Totale Bonus [€] | 10.236,72 | 12.284,06 | 15.355,07 | 23.032,61 |

| | | | | | |
|---------|----------------------------|-----------------|-----------------|------------------|------------------|
| D&O CAL | Budget Magazzino [k€] | 1.320,00 | 1.210,00 | 1.100,00 | 990,00 |
| | Budget Lavorato [k€] | 5.195,24 | 5.844,64 | 6.494,04 | 7.151,66 |
| | Bonus Magazzino [€] | 2.747,95 | 3.297,54 | 4.121,93 | 6.182,89 |
| | Bonus Lavorato [€] | 4.780,95 | 5.737,14 | 7.171,43 | 10.757,14 |
| | Totale Bonus [€] | 7.528,91 | 9.034,69 | 11.293,36 | 16.940,04 |

| | | | | | |
|---------|----------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| D&O SIC | Budget Magazzino [k€] | 1.488,00 | 1.364,00 | 1.240,00 | 1.116,00 |
| | Budget Lavorato [k€] | 6.198,53 | 6.973,35 | 7.748,16 | 8.532,77 |
| | Bonus Magazzino [€] | 4.182,40 | 5.018,88 | 6.273,60 | 9.410,41 |
| | Bonus Lavorato [€] | 7.631,99 | 9.158,38 | 11.447,98 | 17.171,97 |
| | Totale Bonus [€] | 11.814,39 | 14.177,27 | 17.721,58 | 26.582,37 |

| | | | | | |
|--------|----------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Totale | Budget Magazzino [k€] | 18.278,40 | 16.755,20 | 15.232,00 | 13.708,80 |
| | Budget Lavorato [k€] | 78.586,56 | 88.409,88 | 98.233,20 | 108.180,67 |
| | Bonus Magazzino [€] | 52.500,00 | 63.000,00 | 78.750,00 | 118.125,00 |
| | Bonus Lavorato [€] | 97.500,00 | 117.000,00 | 146.250,00 | 219.375,00 |
| | Totale Bonus [€] | 150.000,00 | 180.000,00 | 225.000,00 | 337.500,00 |

Allegato B

Obiettivi assegnati alle Unità Detailed Engineering e Technical Support e Offering Engineering

| | 80% | 90% | 100% | 150% |
|--|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Obiettivo Capex [k€] | 54.586,56 | 61.409,88 | 68.233,20 | 102.349,80 |
| Bonus personale non progettista | € 3.000,00 | € 4.001,40 | € 6.000,00 | € 9.000,00 |
| Bonus Offering/project Planning (progetti predisposti) | € 6.250,00 | € 8.336,25 | € 12.500,00 | € 18.750,00 |
| Bonus Offering/project Planning (centri luminosi progettati) | € 8.250,00 | € 11.003,85 | € 16.500,00 | € 24.750,00 |
| Totale | € 17.500,00 | € 23.341,50 | € 35.000,00 | € 52.500,00 |

Esempio di calcolo (progetti predisposti)

| | <i>T1) Progetti predisposti dall'intera unità</i> | <i>T2) Progetti predisposti dal progettista</i> | <i>Note</i> |
|---|---|---|-------------|
| <i>Progetti</i> | 300 | 25 | esempio |
| <i>Consuntivo individuale del progettista (T2/T1) (punto B del verbale)</i> | | 8,3% | |

Esempio di calcolo (centri luminosi progettati)

| <i>Tipo di progettazione</i> | <i>j) Complessità progettuale</i> | <i>k) Centri luminosi progettati dall'intera unità</i> | <i>l) Centri luminosi progettati dal progettista</i> | <i>T1=j*k</i> |
|---|-----------------------------------|--|--|---------------|
| CONSIP (PDI) | 15% | 220.000 | 30.000 | 33.000 |
| Progettazione Esecutiva | 30% | 100.000 | 20.000 | 30.000 |
| Project Financing | 25% | 50.000 | 12.000 | 12.500 |
| Gare | 30% | 110.000 | 15.000 | 33.000 |
| | | 480.000 | 77.000 | 108.500 |
| <i>Consuntivo individuale del progettista (T2/T1) (punto B del verbale)</i> | | | | |

Allegato C

Obiettivi assegnati alle Unità Energy Management and Monitoring, Supply Chain and Operation Excellent, Contract Management e Commercial Management

| | | 80% | 90% | 100% | 150% |
|---|---------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| <i>Obiettivo Lavorato [k€]</i> | | 78.586,56 | 88.409,88 | 98.233,20 | 108.180,67 |
| | <i>Obiettivo Magazzino [k€]</i> | 18.278,40 | 16.755,20 | 15.232,00 | 13.708,80 |
| Bonus Energy Management and Monitoring | | € 4.002,00 | € 4.800,00 | € 6.000,00 | € 9.000,00 |
| Bonus Supply Chain & Operation Excellent | | € 6.670,00 | € 8.000,00 | € 10.000,00 | € 15.000,00 |
| Bonus Contract Management (personale Buyer) | | € 4.335,50 | € 5.200,00 | € 6.500,00 | € 9.750,00 |
| Bonus Contract Management (personale NON Buyer) | | € 1.000,50 | € 1.200,00 | € 1.500,00 | € 2.250,00 |
| Bonus Commercial Management (gestione contratti) | | € 3.335,00 | € 4.000,00 | € 5.000,00 | € 7.500,00 |
| Bonus Commercial Management (vendita impianto) | | € 2.001,00 | € 2.400,00 | € 3.000,00 | € 4.500,00 |
| Totale | | € 21.344,00 | € 25.600,00 | € 32.000,00 | € 48.000,00 |