

VERBALE DI INTESA ATTUAZIONE PROTOCOLLO 24 APRILE 2024 IN AMBITO RETE

Il 19 settembre 2024

Tra

e-distribuzione, rappresentata da: Ranieri, Forte, Cesa, Stellato, Breda, De Luca

e

Le Organizzazioni sindacali nazionali del settore elettrico

- Filctem-Cgil, rappresentata da.: Sorrentino, Tudino, Lovisetto
- Flaei-Cisl, rappresentata da: Testa, Froli, Marras, Spitale, Mazzucotelli, Ronci
- Uiltec-Uil, rappresentata da: Piras, Pantò, Cozzolino

Nei giorni 5, 12 e 19 settembre Enel, e-Distribuzione e le Segreterie nazionali del settore elettrico si sono incontrate per dare seguito agli impegni previsti con il Protocollo 24 aprile 2024.

In avvio del percorso è stata riconfermata per tutte le Società del Gruppo l'importanza del modello di relazioni industriali, rafforzato con la sottoscrizione dello Statuto della Persona, anche ai fini dell'attuazione del piano industriale, declinato nell'ambito delle diverse linee di Business del Gruppo Enel.

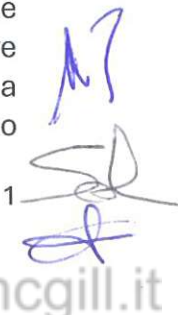
A tal fine, le Parti confermano l'impegno a riprendere la discussione per ridefinire un Modello di relazioni industriali adeguato alle esigenze della transizione energetica, che aggiorni il protocollo sottoscritto nel 2012, valorizzando le forme partecipative e il confronto costruttivo per la risoluzione dei problemi.

In questa logica, si conferma che verranno effettuati gli incontri, già avviati, finalizzati alla ricollocazione del personale delle centrali a carbone in dismissione, ed altre eventuali esigenze nell'ambito del Gruppo Enel, secondo quanto previsto dagli accordi collettivi sulla mobilità interna, con la dovuta attenzione alle persone.

Per quanto riguarda più specificamente la Rete, in esito al percorso che si è svolto con la partecipazione delle Segreterie regionali e delle RSU collegate in videoconferenza, sono stati oggetto di discussione i punti qui sottoindicati per i quali sono stati individuati specifici interventi:

✓ **Concessione e unicità della rete: iniziative congiunte**

Le Parti, fermo restando quanto previsto dal Protocollo del 24 aprile 2024 in tema di concessioni (geotermia, idroelettrico e distribuzione), con specifico riferimento alle rete di distribuzione di Enel, danno seguito all'impegno ad effettuare iniziative congiunte utili a preservare l'unità della rete di distribuzione in ambito nazionale e a tal fine organizzeranno a breve (orientativamente nel mese di ottobre), un evento



pubblico nel corso del quale intendono portare all'attenzione delle istituzioni e del pubblico più in generale il tema della **continuità dell'assetto della rete di distribuzione** in quanto servizio pubblico essenziale.

✓ **Piano degli inserimenti**

Da gennaio ad agosto 2024, in attuazione del citato Protocollo, sono state effettuate 742 assunzioni, di cui 575 operai e 167 impiegati. Sono state inoltre effettuate 112 immissioni con mobilità interna da altre Società del Gruppo. Sono già stati registrati pertanto 854 ingressi nella prima metà dell'anno. Nelle assunzioni effettuate sono inclusi 147 ex somministrati.

Le Parti hanno convenuto, al fine di assicurare la frequenza di turnazione di reperibilità operativa di 1 settimana su 4, per tener conto delle esigenze derivanti dagli investimenti/PNRR, e incrementare l'organico delle unità specialistiche (Manutenzione specialistica, Telecontrollo e sistemi, Verifiche, Lavori sotto tensione MT, ...), di effettuare ulteriori 500 assunzioni di operai entro il 2024.

Terminata la fase in corso a livello nazionale, si darà corso ad incontri a livello regionale in cui verrà esaminata l'allocazione delle assunzioni e lo stato della frequenza di turnazione della reperibilità operativa, e si verificherà la possibilità di accogliere eventuali domande di trasferimento.

✓ **Focalizzazione sulle attività ad alto valore aggiunto in Area rete**

Si conferma l'impegno, nei termini previsti da Protocollo, relativo ad un confronto sulle attività "a maggior valore aggiunto" che "rappresentano un investimento per il futuro della rete", ferma restando "l'esigenza di mantenere un adeguato livello di competenze interne e una adeguata presenza territoriale".

Su queste attività sono previsti "percorsi formativi ad hoc" di cui è in corso la progettazione (Verifiche, Manutenzione Specialistica, Telecontrollo e Sistemi, Permitting, Programmazione e gestione lavori, HSE di Unità territoriale, Centri operativi, Pianificazione rete) che integreranno il catalogo dei corsi di formazione tecnica già disponibili.

Con riferimento all'importante e complesso tema delle attività esclusive/distintive, le Parti hanno convenuto di effettuare a livello nazionale un'analisi della situazione e esaminare congiuntamente le iniziative di insourcing, up/reskilling, sviluppo professionale, così come previsto dal citato Protocollo al paragrafo workforce evolution, indicativamente ad inizio 2025.

✓ **Percorsi di crescita professionale Unità specialistiche**

Lavori Sotto Tensione MT

Allo stato sono attive 12 "Squadre" Lavori Sotto Tensione MT con un organico complessivo ad oggi di 108 unità, tra tecnici ed operativi, tutti abilitati ad operare con la metodologia "a distanza", ad eccezione di alcuni operatori delle Aree operative regionali Piemonte-Liguria e Veneto – Friuli-Venezia Giulia abilitati anche per le metodologie a contatto. Nelle attuali "Squadre" sono inseriti 13 colleghi attualmente in formazione, sempre con la metodologia a distanza.

Il programma di sviluppo aziendale prevede la costituzione di nuove squadre in ciascuna AOR e l'estensione del metodo di lavoro a contatto. L'azienda prevede a

regime (2025-2026) di disporre di un organico complessivo di 144 operativi per 24 squadre (2 per AOR), composte mediamente da 6 operativi ciascuna, coordinate da un tecnico per AOR (per complessivi 12 tecnici).

In accoglimento della richiesta delle Organizzazioni sindacali, si provvederà a programmare ad ottobre uno specifico incontro sulla evoluzione della attività, assetto organizzativo e sul modello di funzionamento, confermando disponibilità a prevedere, **in relazione all'acquisizione delle qualificazioni per operare con metodo a contatto**, una evoluzione delle professionalità.

Unità Verifiche

In accoglimento della richiesta delle Organizzazioni sindacali, le Parti si incontreranno per definire uno specifico verbale di accordo che preveda l'accesso del personale dell'unità specialistica verifiche alla BSS, sulla base dei requisiti che in tale occasione saranno definiti.

Tecnici di Rete

In relazione alla richiesta delle stesse Organizzazioni sindacali di definire percorsi professionali per gli impiegati tecnici di rete (Manutenzione specialistica, Telecontrollo e sistemi, Verifiche, Tecnici reperibili, ...), è stata data disponibilità ad effettuare uno specifico approfondimento, indicativamente ad inizio 2025.

Nella stessa occasione verrà fatta una verifica sulla situazione dell'Operaio Tecnico.

Centri di Controllo Operativo e SSG

Si è convenuto di effettuare a livello locale una verifica finalizzata ad assicurare la copertura delle posizioni e relativi inquadramenti dei Centri di Controllo Operativo (escluso SSG), ferma restando l'attuale organizzazione dei CCO. Si provvederà a programmare a livello nazionale nel mese di ottobre uno specifico incontro per definire i requisiti di evoluzione dei livelli di inquadramento già previsti dagli accordi sindacali nazionali nel 2007, da definire con verbale di accordo.

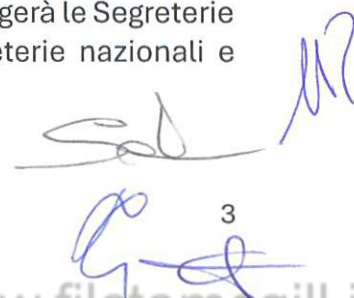
Con riferimento all'SSG, è previsto uno specifico approfondimento a livello nazionale da effettuare nella stessa occasione di cui al paragrafo precedente.

✓ **Piano di manutenzione delle sedi**

L'Azienda ha individuato circa 100 sedi che necessitano di interventi di manutenzione straordinaria e ha predisposto un piano da realizzare nel 2024-2025. Si effettueranno incontri di merito a livello locale con le Organizzazioni sindacali e gli RSU-RLSA competenti per esaminare il suddetto piano e considerare eventuali ulteriori esigenze.

✓ **Nuovo assetto organizzativo**

Come da impegni assunti nel Protocollo, è stato dato corso al confronto a livello nazionale sul più recente riassetto della rete che ha interessato principalmente le Unità Tecniche Centrali e la costituzione delle Macro Aree Territoriali. Si proseguirà, come di consueto, con l'esame dei riflessi sul personale che coinvolgerà le Segreterie regionali per il personale delle Aree e, congiuntamente, le Segreterie nazionali e regionali per UTC e Macro Aree.



In relazione alla richiesta delle Organizzazioni sindacali di una verifica sull'assetto organizzativo territoriale del 2021, è stata data disponibilità ad effettuare un approfondimento anche in relazione alle evidenze emerse nel corso della sperimentazione.

✓ **Task Force emergenza rete e rinforzo reperibilità**

Le Parti hanno convenuto di rivedere il trattamento economico e la normativa contrattuale di riferimento contenuta nel verbale di accordo che si sottoscrive in data odierna e che si applicherà a decorrere dal 1° novembre 2024.

✓ **Accordi economici regionali**

Saranno programmati a stretto giro incontri al fine di identificare le criticità e ricercare assieme le opportune soluzioni al fine di pervenire alla sottoscrizione degli accordi.

✓ **Orario di lavoro dei Blue Team**

Su richiesta aziendale, è stata ripresa la discussione sull'orario di lavoro degli operai di BT delle Unità territoriali, a partire dalla proposta presentata a marzo alle RSU nell'ambito della procedura ex art. 27 CCNL. La procedura è stata sospesa ad aprile, quando erano già state convocate le riunioni con le Segreterie regionali, per riprendere la discussione con le Segreterie nazionali e regionali presenti in questi incontri, con l'obiettivo di pervenire ad una intesa su una sperimentazione sulla quale realizzare la massima convergenza possibile.

Sentite le osservazioni delle Segreterie nazionali, sono state apportate modifiche migliorative alla proposta aziendale che sono contenute nel verbale di accordo che si sottoscrive in data odierna.

✓ **Relazioni sindacali a livello locale**

Le Parti hanno previsto sui diversi temi indicati specificamente nella presente intesa che vengano effettuati incontri a livello regionale/territoriale e RSU (assunzioni, manutenzione sedi, sperimentazione orario, Centri operativi, ...) come occasione non solo di confronto e discussione sui problemi aperti ma anche come momento di riflessione e di crescita sulla qualità delle reciproche relazioni.

Letto, confermato e sottoscritto

ENEL

[Handwritten signatures of ENEL representatives]

OO.SS.

[Handwritten signatures of OO.SS. representatives]