

## VERBALE DI ACCORDO

Tra

e-Distribuzione rappresentata dai sigg.: Ranieri, Forte, Cesa, Stellato, Breda, De Luca *CHIANESE*

e

Filctem-CGIL, rappresentata dai sigg.: Sorrentino, Tudino, Lovisetto

Flaei-CISL, rappresentata dai sigg.: Testa, Froli, Marras, Mazzucotelli, Ronci

Uiltec-UIL, rappresentata dai sigg.: Pantò, Cozzolino

### Premesso che

- Il piano strategico 2024 - 2026 ha individuato nelle reti di distribuzione un asset strategico per il raggiungimento degli obiettivi posti dalla transizione energetica.
- l'implementazione del piano costituisce una sfida di rilevante intensità e dimensioni, che richiede la messa a punto di un modello operativo che coniughi flessibilità ed efficienza.
- la prospettiva di un ulteriore incremento delle attività operative impone la ricerca di soluzioni che consentano di realizzare un migliore equilibrio tra esigenze di:
  - o maggior presidio della rete e rapidità nella risoluzione dei disservizi, con minore impatto derivante dalla disalimentazione della clientela;
  - o flessibilità nella gestione dei rapporti con le imprese e i clienti tramite l'ampliamento della fascia oraria lavorativa;
  - o pianificazione più flessibile per le attività di investimento programmate;
  - o ~~maggiore prevedibilità dell'impegno lavorativo~~, maggiore prevedibilità dell'impegno lavorativo.

### Le Parti

esaminate le azioni funzionali al raggiungimento degli obiettivi di cui sopra, hanno convenuto, in attuazione del nuovo modello operativo, la previsione a livello nazionale di un ampliamento dell'arco orario di attività in cui si colloca la prestazione ordinaria del personale operativo dei Blue team di Unità territoriale.

A tal fine, le Parti hanno attivato un percorso di confronto con il coinvolgimento delle Segreterie regionali e RSU per approfondire ed individuare le migliori soluzioni da attuare.

Alla luce dei risultati dei lavori è stato convenuto quanto segue.

### 1) ORARIO DI LAVORO

La durata settimanale dell'orario di lavoro resta convenzionalmente confermata in 38 ore e si articola in due prestazioni ordinarie giornaliere, dal lunedì al venerdì, con il seguente orario come da schema allegato (All.1):

Mattina: dalle 7.00 alle 16.21, con intervallo meridiano 12,30-13,15.

Pomeriggio: dalle 13,24 alle 20,00, con intervallo meridiano prima della prestazione.

Pertanto viene realizzata una diversa distribuzione dell'orario di lavoro settimanale prevedendo un numero di ore che, a settimane alterne, oscillerà tra le 33 e le 43 ore, con una compensazione periodica.

Resta fermo che la diversa distribuzione giornaliera nelle diverse settimane non comporta un riproporzionamento per quanto riguarda la fruizione di ferie, FA o altre tipologie di assenze. Pertanto un'assenza per ferie per l'intera giornata varrà sempre convenzionalmente come una giornata di ferie (7 ore e 36 minuti) e una mezza giornata varrà sempre come 3 ore e 48 minuti, a prescindere dalla diversa articolazione di orario nelle diverse settimane.

## 2) PERSONALE INTERESSATO

Il suddetto orario sarà applicato al personale reperibile e al personale neoassunto in affiancamento (anche se non ancora in turno di reperibilità).

Il personale in turno di reperibilità sarà impegnato nella prestazione del pomeriggio.

## 3) TRATTAMENTO ECONOMICO

Al personale interessato viene riconosciuta una maggiorazione pari all'11% del valore orario del minimo contrattuale integrato per ogni ora di effettiva prestazione ordinaria di cui al punto 1).

Tale trattamento non trova applicazione in caso di prestazioni effettuate al di fuori dell'orario di cui al punto 1).

Resta confermato per entrambe le fasce orarie l'accesso ai servizi mensa/convenzione o la spettanza del buono pasto, come previsto dagli accordi economici regionali vigenti. Resta inteso che per la prestazione pomeridiana ordinaria non è previsto il rimborso della cena.

## 4) RIPOSI FISIOLGICI

Si conferma quanto previsto dall'art.30 Ccnl in materia di riposi fisiologici e permessi aggiuntivi.

Al riguardo si precisa quanto segue relativamente al personale reperibile impegnato nella prestazione pomeridiana:

- a) in caso di interventi notturni tra le 22 e le 6 di durata inferiore a 3 ore: posticipazione della ripresa dell'attività per una durata pari alla prestazione lavorativa effettuata
- b) in caso di interventi tra le 22 e le 6 della durata da 3 a 6 ore: ripresa dell'attività dopo la metà della prestazione lavorativa giornaliera (alle 16,42)<sup>1</sup>.
- c) in caso di interventi tra le 22 e le 6 con prestazioni superiori a 6 ore: ripresa del lavoro il giorno successivo.

Restano confermati i vigenti accordi regionali sul tema.

## 5) PAUSE

Le Parti riconoscono che al personale che svolge la prestazione pomeridiana, a cui si applica il presente accordo, le prassi vigenti già consentono la fruizione della pausa minima di legge.

## 6) DECORRENZA

Il presente accordo troverà applicazione a partire da lunedì 28 ottobre 2024. A decorrere da tale data sarà avviato il pilota su 4 Unità Territoriali che saranno indicate dall'Azienda (1 per Macro Area), sulla base dei requisiti di qualificazione professionale e di reperibilità (1 su 4). Nel corso del mese di dicembre sarà effettuato un incontro tra le Parti sui dati preliminari di funzionamento.

Si procederà all'applicazione del presente accordo alle restanti Unità territoriali a valle della verifica delle Parti sugli esiti complessivi della sperimentazione che sarà effettuata nel corso del mese di febbraio 2025 alla luce dei dati definitivi e delle evidenze gestionali emerse a livello territoriale/RSU.

Le Parti si incontreranno a breve per individuare gli indicatori utili all'effettuazione della verifica del nuovo orario di lavoro

Roma, 19/09/2024

ENEL

OO.SS.

<sup>1</sup> in caso di interventi tra le 22 e le 6 della durata da 3 a 6 ore del personale impegnato il giorno seguente nella prestazione mattutina: posticipazione della ripresa dell'attività per una durata pari alla prestazione lavorativa effettuata.



INTERNAL

All. 1 Verbale di accordo del 19 settembre 2024

# Schema di orario

Giornate lavorative organizzate su 4 team; Reperibili al lavoro al pomeriggio

e-distribuzione

	Week 1							Week 2							Week 3							Week 4						
	Lun	Mar	Mer	Gio	Ven	Sab	Dom	Lun	Mar	Mer	Gio	Ven	Sab	Dom	Lun	Mar	Mer	Gio	Ven	Sab	Dom	Lun	Mar	Mer	Gio	Ven	Sab	Dom
Team A	M	M	M	M	M			P	P	P	P	P			M	M	M	M	M			P+	P+	P+	P+	P+	RP	RP
Team B	P+	P+	P+	P+	P+	RP	RP	M	M	M	M	M			P	P	P	P	P			M	M	M	M	M		
Team C	M	M	M	M	M			P+	P+	P+	P+	P+	RP	RP	M	M	M	M	M			P	P	P	P	P		
Team D	P	P	P	P	P			M	M	M	M	M			P+	P+	P+	P+	P+	RP	RP	M	M	M	M	M		

M: 07:00 - 16:21

P: 13:24 - 20:00





www.filctemcgill.itwww.filctemcgill.itwww.filctemcgill.it