

VERBALE DI ACCORDO

Percorsi di evoluzione professionale e altri temi rete

Roma, il 6 novembre 2024

Tra

e-distribuzione rappresentata dai sigg.: Cesa, Stellato, Breda, Scorzelli, De Luca, Gaggio, Caminiti

e

Le Segreterie nazionali delle organizzazioni sindacali del settore elettrico:

- Filctem-CGIL, rappresentata dai sigg.: Sorrentino, Tudino, Lovisetto
- Flaei-CISL, rappresentata dai sigg.: Testa, Froli, Marras, Mazzucotelli, Ronci
- Uiltec-UIL, rappresentata dai sigg.: Piras, Pantò, Cozzolino

Premessa

Le Parti si sono incontrate per dare seguito alle azioni attuative del Protocollo 24 aprile 2024 di cui al verbale d'intesa del 19 settembre 2024 con riferimento, in particolare, ai percorsi di evoluzione professionale.

Più in particolare, con l'intesa del 24 aprile 2024 le Parti hanno convenuto, tra le altre cose, di valorizzare le professionalità e potenziare i Centri Operativi e le Unità Lavori Sotto Tensione MT. Con la successiva intesa 19 settembre 2024, hanno convenuto di effettuare un approfondimento anche in merito ai percorsi di evoluzione professionale dell'Unità Verifiche, Tecnici di rete (Manutenzione Specialistica, Telecontrollo, tecnici reperibili, ...) e SSG.

In relazione a quanto sopra richiamato e agli approfondimenti effettuati, **le Parti hanno convenuto** quanto segue.

1. LAVORI SOTTO TENSIONE MT

In attuazione di quanto previsto con il verbale di intesa del 19 settembre 2024, è stato effettuato un approfondimento in merito al programma di sviluppo dei lavori sotto tensione MT, all'assetto organizzativo e al modello di funzionamento, anche al fine di prevedere, in relazione all'acquisizione delle qualificazioni per operare con metodo a contatto, una evoluzione delle professionalità.

Allo stato sono attive 12 "Squadre" Lavori Sotto Tensione MT con un organico complessivo ad oggi di 108 unità, tra tecnici ed operativi, tutti abilitati ad operare con la metodologia "a distanza". Alcuni operatori delle Aree Operative Regionali Piemonte-Liguria e Veneto – Friuli-Venezia Giulia sono abilitati anche per le metodologie a contatto.

Nelle attuali "Squadre" sono inseriti 13 colleghi in formazione, sempre con la metodologia a distanza.

Il programma di sviluppo aziendale (2025-2026) prevede la costituzione di nuove squadre in ciascuna AOR, l'erogazione dei corsi di formazione per i nuovi operatori e, a seguire, i corsi di formazione per l'acquisizione da parte degli operatori del profilo Preposto, e l'estensione del metodo di lavoro a contatto. L'azienda prevede a regime di disporre di un organico complessivo di 144 operativi per 24 squadre (2 per AOR), composte mediamente da 6 operativi ciascuna, coordinate da un tecnico per AOR (per complessivi 12 tecnici).

In relazione alle previste evoluzioni delle metodologie di intervento e all'acquisizione delle relative certificazioni delle Unità/Squadra Lavori Sotto Tensione MT, le Parti hanno definito il seguente percorso di progressione degli inquadramenti e premialità, che annulla e sostituisce quanto previsto dal verbale di accordo sindacale nazionale del 17 maggio 2022.

Attualmente (verbale di accordo 17 maggio 2022) nell'ambito dalla Unità Esercizio Rete/Manutenzione Specialistica delle Aree Operative Regionali, operano 12 unità LST MT con la seguente composizione e progressione dei livelli di inquadramento:

- Referente tecnico: A1-ASS
- Assistente tecnico-operativo: B1S-A1
- Preposto: B2-BSS
- Operatore: B2-BS

A far data dal 1° gennaio 2025, in relazione alla prevista estensione delle certificazioni/autorizzazioni per i lavori a contatto e al relativo programma di attuazione, si prevede la seguente configurazione:

- Capo Unità LST MT: A1-ASS, Q in caso di lavori a contatto
- Capo Squadra LST MT: B1S-A1, A1S in caso di lavori a contatto
- Preposto: B2-BSS, con tempi di progressione ridotti in caso di lavori a contatto
- Operatore: B2-BS, con tempi di progressione ridotti in caso di lavori a contatto

Le tempistiche e i requisiti di evoluzione specificati qui di seguito:

▪ **Capo Unità LST MT** (ruolo di coordinamento dell'Unità)

livello di accesso in A1 con evoluzione **fino a ASS** in step di 12 mesi ciascuno.

In caso di **lavori a contatto** è prevista una ulteriore evoluzione a **Quadro**, con la qualifica di Esperto LST MT, dopo 12 mesi.

▪ **Capo Squadra LST MT** (ruolo operativo di coordinamento della singola squadra composta, di norma, da 6 operativi)

livello di accesso in B1S con evoluzione in step di 12 mesi ciascuno **fino a A1**, con la medesima qualifica.

In caso di **lavori a contatto** è prevista dopo 12 mesi una ulteriore evoluzione in **A1S**, con la qualifica di Capo Squadra LST MT ccmr.

▪ **Operatore/Preposto LST MT** (operativo – si chiarisce che per l'effettuazione di ciascun intervento gli operatori sono guidati da uno di loro, in possesso di idoneità di livello B, che assume nell'occasione il ruolo di Preposto):

livello di accesso in B2 (livello di idoneità A/B), con evoluzione **fino a B1S** in applicazione del verbale di accordo 26 novembre 2018 (da B2 a B2s: 12 mesi + da B2s a B1: 18 mesi) e da B1 a B1S: 18 mesi.

In caso di **lavori a contatto** (livello di idoneità A/B), l'evoluzione da B2 fino a B1S avverrà in step di 12 mesi ciascuno.

Per il personale in possesso di idoneità A/B è prevista una ulteriore evoluzione da B1S a BS in 18 mesi. Per il solo personale in possesso di idoneità di livello B (**Preposto**), è prevista una ulteriore evoluzione da BS **in BSS** dopo ulteriori 18 mesi.

In caso di **lavori a contatto** il personale in possesso di idoneità di livello A accede alla BS in 12 mesi (anziché 18), e per il personale in possesso di idoneità di livello B (Preposto) è confermato l'accesso al livello BSS in 12 mesi.

- In caso di **lavori a contatto**, è previsto inoltre in favore del personale operativo (Capo Squadra/Operatore/Preposto) il riconoscimento di un importo di 6 euro per ogni giorno di effettuazione di lavori sotto tensione.

L'applicazione del nuovo percorso decorre dal 1° gennaio 2025 e non ha effetto retroattivo.

Al personale che alla data di decorrenza sia già in possesso dei requisiti previsti, sarà effettuato un colloquio entro il mese di marzo.

Il superiore inquadramento verrà riconosciuto a far data dal 1° giorno del mese successivo al superamento del colloquio con esito positivo.

L'assetto organizzativo LST MT sarà oggetto di esame una volta completata l'evoluzione delle attività e l'ampliamento delle squadre, come da programma illustrato alle Segreterie nazionali, nel corso del 2026. La costituzione di nuove squadre e l'allocazione del personale nelle nuove unità organizzative saranno oggetto di esame a livello regionale.

Nel secondo semestre del 2025, sarà effettuata una verifica sullo stato di avanzamento del programma e sulla evoluzione delle attività.

Inoltre, per sostenere l'evoluzione delle metodologie di lavoro sotto tensione si conviene, in sostituzione di quanto previsto con verbale di accordo 17 maggio 2022, si prevede quanto segue:

a) ai formatori certificati verrà riconosciuto, per ogni settimana di formazione sui lavori sotto tensione effettivamente erogata nel biennio 2025-2026, un importo una tantum nei seguenti termini:

- 150€ a settimana per i formatori certificati che assicurino almeno 8 settimane di docenza;
- 200€ a settimana per i formatori certificati che assicurino da 9 a 14 settimane di docenza;
- 250€ a settimana per i formatori certificati che assicurino più di 14 settimane di docenza.

L'importo verrà erogato per tutte le settimane di docenza.

Gli importi maturati a far data dal 1° gennaio 2025 verranno erogati al termine di ciascun semestre dell'anno e conguagliati in base al numero di settimane effettuate nel periodo. In

caso di spostamento ad altre Unità/Società o di cessazione del rapporto si provvederà ad erogare quanto effettivamente maturato alla data di uscita.

b) 500€ una tantum ai componenti delle unità LST MT che abbiano conseguito l'abilitazione per operare con metodo a contatto. L'una tantum lavori a contatto verrà erogata con le competenze del mese successivo all'effettuazione dei primi lavori.

2. UNITÀ VERIFICHE

In occasione della sottoscrizione del verbale d'intesa 19 settembre 2024, le Parti hanno convenuto di incontrarsi per definire uno specifico verbale di accordo che prevedesse l'accesso del personale dell'unità specialistica verifiche alla BSS, sulla base dei requisiti che in tale occasione sarebbero stati definiti.

In attuazione di tale specifico impegno, ad integrazione di quanto fin qui previsto con i verbali di accordo sindacale nazionale 13 giugno 2007 e 17 dicembre 2014 (verifiche) in termini di evoluzione del percorso professionale del personale che esegue verifiche - da Verificatore progetto (B2) fino alla qualifica di Assistente Rete (BS) - le Parti hanno previsto quanto segue.

A far data dal 1° gennaio 2025, ai lavoratori in BS dell'Unità Verifiche che eseguano tutti le tipologie di verifiche su complessi di misura MT BT in maniera continuativa e prevalente, dopo 18 mesi sarà riconosciuto, previo colloquio di accertamento, la qualifica di Assistente Rete ccmr con livello di inquadramento BSS.

Il superiore livello di inquadramento verrà riconosciuto a far data dal 1° giorno del mese successivo all'esito positivo del colloquio.

In fase di prima applicazione, al personale già in possesso dei requisiti alla data di decorrenza dell'accordo (1° gennaio 2025) o che li maturi nel primo semestre 2025, i colloqui verranno effettuati, a partire da gennaio 2025, con decorrenza dell'inquadramento 1° luglio 2025.

L'applicazione a regime decorre dal 1° agosto 2025.

Resta fermo quanto previsto dal verbale di accordo nazionale 21 dicembre 2021 in favore del personale dell'Unità verifiche che effettua verifiche specialistiche su gruppi di misura AT.

Con riferimento alle ipotesi di ulteriore evoluzione professionale, sarà effettuato uno specifico approfondimento, come previsto nel verbale di accordo 19 settembre 2024 per gli impiegati tecnici di rete e qui richiamato al punto 3.

Le Parti hanno previsto inoltre di incontrarsi per effettuare un approfondimento sull'organizzazione e l'attività dell'unità verifiche.

3. TECNICI

Le Parti confermano l'impegno ad effettuare uno specifico approfondimento, indicativamente ad inizio 2025, in merito a percorsi di evoluzione professionale per gli impiegati tecnici di rete (Manutenzione specialistica, Telecontrollo e sistemi, Verifiche, Tecnici reperibili, ...).


4

4. CENTRI DI CONTROLLO OPERATIVO

Con la sottoscrizione del citato verbale d'intesa 24 aprile 2024, le Parti hanno convenuto di valorizzare la professionalità e potenziare i Centri di Controllo Operativo. Con successiva intesa del 19 settembre 2024, hanno previsto di effettuare a livello locale una verifica finalizzata ad assicurare la copertura delle posizioni e relativi inquadramenti dei Centri di Controllo Operativo (escluso SSG), ferma restando l'attuale organizzazione dei CCO.

Nella stessa occasione hanno stabilito di incontrarsi a livello nazionale per definire i requisiti di evoluzione dei livelli di inquadramento già previsti dagli accordi sindacali nazionali nel 2007, prevedendo di dedicare all'SSG uno specifico momento di approfondimento.

In esito alla verifica sulla copertura delle posizioni e dei relativi livelli di inquadramento, ferma restando l'attuale organizzazione dei Centri di Controllo Operativo, le Parti hanno stabilito quanto segue.

Al personale dei CCO in turno continuo avvicendato (escluso SSG), in possesso delle qualifiche di cui al verbale di classificazione del 13 giugno 2007 (con le precisazioni di cui alla lettera del 15 giugno 2007) sarà riconosciuto, dopo 12 mesi di esperienza nel ruolo/posizione, previo colloquio di verifica, il livello di inquadramento superiore con la qualifica "senior", come qui di seguito indicato:

Qualifica di base CCO	Qualifica CCO dopo 12 mesi
Capo turno Centro Operativo AT-MT (AS)	Capo turno Senior Centro Operativo AT-MT (ASS)
Capo turno Centro Operativo MT (A1S)	Capo turno Senior Centro Operativo MT (AS)
Tecnico Specialista Centro Operativo AT-MT (A1S)*	Tecnico Specialista Senior Centro Operativo AT-MT (AS)
Tecnico Specialista Centro Operativo MT (A1)	Tecnico Specialista Senior Centro Operativo MT (A1S)
Assistente Rete ccmr (BSS)	Tecnico Specialista CCO (A1)

*decorso 1 anno dall'assegnazione della posizione, previo colloquio.

Si conferma l'assetto organizzativo "strutturato" dei CCO così come definito nei documenti di assetto organizzativo 2003 e 2007, di cui si rivede la classificazione del personale.

Si ribadisce quanto già previsto riconfermando che, accanto ai Capi Turno, responsabili dell'insieme delle attività del Centro Operativo, i Tecnici Specialisti devono assicurare la gestione dei piani di lavoro e le manovre di competenza (AT-MT) e gli Assistenti Rete ccmr sono dedicati alla esecuzione dei piani di lavoro e relative manovre di competenza, nonché alla assegnazione dei ticket per anomalie/guasti e gestione ticket di telecontrollo.

Il colloquio di verifica, il cui esito positivo è condizione essenziale per il riconoscimento del livello superiore di inquadramento, sarà diretto ad accertare la piena copertura del ruolo da parte delle figure sopra indicate, con riferimento a tutte le attività di competenza.

La medesima previsione di progressione dell'inquadramento si applica ai Tecnici Specialisti CCO in semiturno che gestiscono piani di lavoro AT.

Si precisa che l'applicazione di quanto previsto non ha effetto retroattivo.

In fase transitoria, al personale che alla data del 1° gennaio 2025 abbia già maturato il requisito temporale sopra indicato, il superiore livello di inquadramento sarà riconosciuto con il seguente programma:

- da oltre 2 anni: colloquio entro aprile 2025, decorrenza 1° maggio 2025
- fino a 2 anni: colloquio entro ottobre 2025, decorrenza 1° novembre 2025.

L'applicazione a regime decorre dal 1° gennaio 2026.

In riferimento all'SSG, le Parti si incontreranno entro l'anno per un esame dell'attuale assetto e relativo modello di funzionamento.

5. PROGETTI SICUREZZA

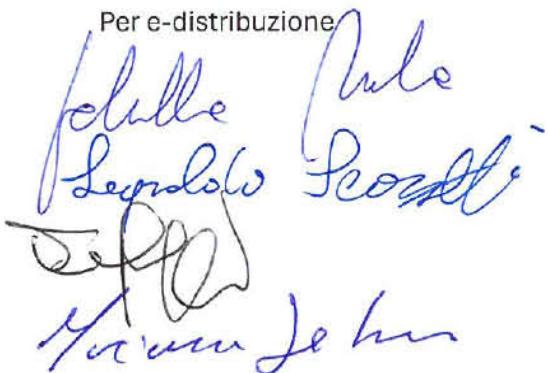
Facendo seguito a quanto previsto nel Protocollo 24 aprile 2024 in tema di "modalità per consentire una maggiore sicurezza anche attraverso la certificazione della corretta esecuzione delle manovre in campo e delle attività di consegna impianti", Le Parti hanno sottoscritto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 4 L. 300/70 e smi, uno specifico verbale di accordo che si allega al fine di promuovere maggiori livelli di sicurezza sul lavoro.

6. TRASFERTE RETE ITALIA LOMBARDIA E CAMPANIA: PREMIO AGGIUNTIVO

In favore dei lavoratori in trasferta prolungata in Lombardia e Campania con applicazione del trattamento "Trasferta Rete Italia" per le finalità di separazione della rete per il Progetto Milano e per la Rilegatura in fibra ottica delle cabine primarie e secondarie di Napoli, si prevede - al raggiungimento delle scadenze/obiettivi dei relativi progetti - la corresponsione di un premio aggiuntivo di 6 euro per ogni giorno di trasferta. Il premio verrà erogato con le tempistiche previste per il premio di risultato.

Letto, confermato, sottoscritto

Per e-distribuzione



per Filctem, Flaei, Uiltec

