

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 4 giugno 2025, utilizzando il sistema di videoconferenza, si sono incontrati ed hanno definito il presente accordo

Enel Italia Spa, Enel Green Power Italia S.r.l., rappresentata da Forte, Mannaioli, Stellato, Cremonini, Pavese, De Santis, Erriu

E

Le Segreterie Nazionali delle organizzazioni sindacali

Filctem CGIL rappresentata da Sorrentino, Tudino, Lovisetto

Flaei CISL rappresentata da Testa, Marras, Froli, Ronci, Mazzucotelli

Uiltec UIL rappresentata da Piras, Pantò, Cozzolino

Premesso che

- Nel corso dell'interlocuzione sindacale tenuta a livello nazionale in merito all'assetto organizzativo dell'unità O&M Solar, Wind and Bess Italia di Enel Green Power & Thermal Generation Italy e al relativo modello di funzionamento, le Parti hanno convenuto sulla opportunità di effettuare un approfondimento circa alcuni profili professionali attualmente presenti in tale perimetro, al fine di verificarne la congruenza con i mutati scenari organizzativi e di processo e in relazione all'impatto della evoluzione tecnologica in atto.
- In particolare , tenuto conto del contesto di business in continuo cambiamento, della crescita del parco degli impianti di generazione da fonti rinnovabili e di stoccaggio di energia da gestire e dell'impulso costante verso l'innovazione tecnologica e digitalizzazione dei processi, è stata condivisa l'esigenza di rivedere e aggiornare i profili previsti per il personale dedicato alla gestione e supervisione degli impianti rinnovabili in ambito O&M Solar, Wind and BESS con l'obiettivo di supportare le esigenze di business e favorire nel contempo lo sviluppo e l'arricchimento delle competenze del personale.

Considerato che

Per le figure dedicate alla gestione e supervisione operativa degli impianti risulta ad oggi in vigore l'accordo del 30 marzo 2017 riferito esclusivamente agli ambiti eolici e fotovoltaici;

In relazione a quanto sopra, dopo ampia e approfondita discussione, le Parti convengono quanto segue.

Revisione verbale di accordo 30 marzo 2017 – Referente impianti

1. Con verbale di accordo del 30 marzo 2017, in relazione all'assetto organizzativo delle O&M Wind e O&M Solar all'epoca presenti in EGP, le Parti hanno previsto le due posizioni evolutive di Referente Impianti Junior (B1S- BS) e di Referente Impianti Senior (gruppo A), dedicate alla gestione e supervisione degli impianti rinnovabili di competenza.

In considerazione dell'evoluzione del contesto organizzativo di riferimento – che ha visto la costituzione dell'O&M Bess e il riporto delle tre diverse Technical Line sotto unica unità denominata O&M Solar, Wind and BESS - e tenuto conto dello sviluppo delle competenze necessarie per ricoprire il ruolo professionale in questione, le Parti, con il presente accordo, intendono rivedere la predetta figura di Referente, estendendone in primis l'applicazione anche all'ambito della O&M Bess e prevedendone, in generale ,una diversa declinazione in base alle attività assegnate, alle competenze richieste e alla esperienza maturata .

2. Ciò premesso, la figura di Referente Impianti viene ridenominata **Plant Supervisor**; a tale figura professionale, presente nei tre ambiti organizzativi della O&M Solar, Wind and BESS, è assegnato il presidio e la supervisione in campo delle attività di gestione ed esercizio degli impianti rinnovabili di competenza, con interfaccia con il Responsabile di Operations/Area e la Control Room.

Nello specifico, in relazione al livello di competenze acquisite, il Plant Supervisor a titolo puramente esemplificativo, si occupa di: coordinamento e gestione delle ditte che operano nel sito, monitorando l'esecuzione delle attività da eseguire in conformità ai contratti di manutenzione e alle procedure di O&M in essere; interfaccia per l'operatività con la Sala Controllo Centralizzata e gestione degli interventi in reperibilità. Inoltre, sotto la supervisione del Responsabile Operations/Area si occupa della gestione delle emergenze e dei piani di lavoro, oltre che della verifica degli aspetti Health, Safety, Environment degli impianti con il supporto dell'unità HSEQ, dei controlli operativi di linea con il supporto dell'unità Maintenance Services, delle attività afferenti il contract management e del supporto al team E&C nelle fasi di commissioning degli impianti.

3. In relazione al grado di esperienza e competenze maturate nello svolgimento delle attività nonché del livello di autonomia esercitato nel ruolo e del pieno svolgimento del complesso di attività assegnate alla figura professionale, il Supervisor viene classificato come segue:

a) **Plant Supervisor Junior** con percorso evolutivo dal livello B1S al livello BSS attraverso 2 step della durata di 12 mesi ciascuno, di permanenza ed effettiva esperienza nelle attività di competenza e previo superamento positivo di un colloquio di verifica professionale; l'accesso al livello B1S sarà conseguente al completamento del percorso di inserimento e formazione previsto per il ruolo (orientativamente della durata di 6 mesi) e previo superamento positivo del colloquio di verifica;

b) **Plant Supervisor Senior** con inquadramento evolutivo compreso nel range da A1 a ASS, attribuibile in considerazione dell'esperienza maturata nel ruolo, delle specifiche caratteristiche degli impianti assegnati e/o del supporto al Responsabile dell'unità nello svolgimento di attività più complesse e/o nel coordinamento di attività e risorse. L'accesso al profilo Senior è strettamente correlato alla maturazione di un livello di esperienza professionale e all'acquisizione di un livello di competenze tecniche tale da consentire il pieno svolgimento di tutte le attività assegnate alla figura di Plant Supervisor con un grado superiore di autonomia, acquisibile orientativamente a valle di un periodo di 24 mesi dal conseguimento della BSS e verificabile anche attraverso uno specifico colloquio di accertamento.

4.Tali profili e percorsi professionali troveranno applicazione nell'ambito di tutte le Technical Line di O&M SWB di EGP&TG Italia attraverso l'attuazione di un piano formativo già previsto rivolto alle risorse inserite nel ruolo, comprendente formazione d'aula e formazione sul campo con affiancamento a figure Senior.

Ciascuna risorsa accede al percorso in relazione al livello di inquadramento posseduto; la prosecuzione del percorso di evoluzione professionale sarà dettata dall'effettiva acquisizione delle competenze e dell'esperienza richiesta nel ruolo, nonché dall'effettivo svolgimento della mansione.

Il riconoscimento del livello di inquadramento superiore avverrà previo superamento positivo di un colloquio di verifica professionale volto ad accertare la maturazione dei requisiti richiesti.

5.Le parti si danno atto che, fatta salva la norma transitoria sotto riportata, la presente intesa produce efficacia applicativa a decorrere dalla data di sottoscrizione, non potendo in alcun modo determinar efficacia retroattiva.

Norma Transitoria

In questa fase di prima applicazione, rispetto alla data di validità del presente accordo, ai fini della maturazione dei requisiti temporali previsti per l'attribuzione dei profili di Plant Supervisor Junior e Senior e del riconoscimento del relativo inquadramento, si terrà conto dell'esperienza precedentemente maturata nel ruolo.

Nello specifico, per il personale che, alla data del presente accordo, ha già maturato completa ed effettiva esperienza nelle attività di competenza secondo i requisiti temporali previsti e sopra esplicitati, si procederà, previo il superamento positivo di un colloquio di verifica professionale, all'attribuzione del relativo inquadramento entro un mese dalla data di sottoscrizione del presente verbale.

Per il personale che alla data del presente accordo ha maturato parzialmente esperienza nelle attività di competenza, il riconoscimento del relativo inquadramento di riferimento avverrà al completamento del percorso/step temporale residuo, sempre previo superamento positivo di un colloquio di verifica professionale da svolgersi entro il mese successivo al compimento.

Sarà cura dell'Azienda comunicare al personale in possesso dei requisiti sopra citati la data di colloquio e le relative azioni formative e di affiancamento necessarie.

Relativamente ai contenuti del presente verbale, le Parti si impegnano ad effettuare, a livello nazionale, un successivo momento di verifica complessiva, anche con riguardo in particolare alle previsioni di cui al p.3 b) sopra indicato, entro dodici mesi dalla sottoscrizione.

Letto, firmato e sottoscritto