

Verbale di Accordo

Il giorno 17 luglio 2025 si sono incontrati e hanno definito il presente accordo

ENEL Italia Spa, anche in rappresentanza di tutte le Società/Business Line/Global Function del Gruppo, rappresentata dai sigg.: Forte, Cesa, Stellato, Chianese, Zucchi, De Luca, Di Rollo, Pavese, Caminiti, De Santis

e

le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali

La FILCTEM, rappresentata dai sigg.: Sorrentino, Tudino, Lovisetto

La FLAEI, rappresentata dai sigg.: Testa, Marras, Froli, Ronci, Mazzucotelli

La UILTEC, rappresentata da sigg.: Piras, Pantò, Cozzolino

Premesso che

- In Enel Le Parti hanno da tempo avviato un percorso finalizzato allo sviluppo di un innovativo sistema di welfare, nell'ottica di favorire la conciliazione delle esigenze di vita e di lavoro, valorizzare la genitorialità, supportare le necessità di cura e di assistenza dei lavoratori;
- In particolare, in tema di assistenza sanitaria integrativa, riconoscendone il ruolo fondamentale per assicurare l'integrità psico-fisica in ogni momento della vita delle persone, le Parti - anche in coerenza con quanto previsto dall'art. 47 CCNL settore elettrico vigente - hanno costruito insieme nel tempo un sistema all'avanguardia per conseguire l'obiettivo di accrescere e migliorare la tutela della salute dei lavoratori, cogliendo nel contempo le opportunità derivanti dalle innovazioni legislative /fiscali.

Tenuto conto che

In continuità con le iniziative già previste e in relazione ai fabbisogni emersi, è stata condivisa la volontà di proseguire nella implementazione di misure finalizzate ad accrescere e migliorare la tutela della salute dei lavoratori.

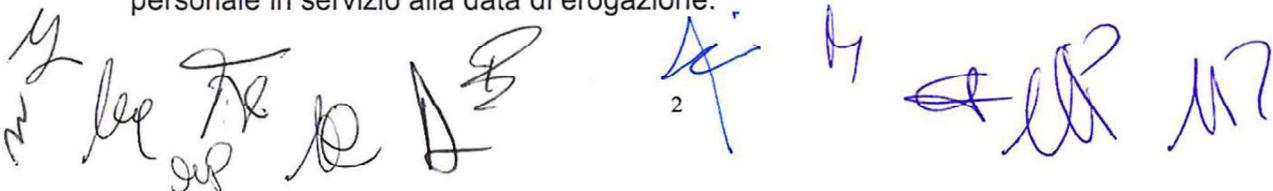
A series of handwritten signatures in blue ink, including names like 'M. Cesa', 'L. Forte', 'S. Stellato', 'C. Chianese', 'Z. Zucchi', 'D. De Luca', 'D. Di Rollo', 'P. Pavese', 'C. Caminiti', 'D. De Santis', and others, representing the various parties involved in the agreement.

Tanto premesso,

fermo restando il finanziamento al FISDE di cui al Verbale 29 luglio 2024, le Parti, al fine di offrire al personale un ulteriore strumento di prevenzione sanitaria, concordano quanto segue.

Con il presente accordo, le Parti prevedono, a titolo di welfare integrativo, l'introduzione in via sperimentale per il triennio 2025-2027 in favore dei dipendenti di tutte le Società del Gruppo Enel di un programma di prevenzione sanitaria secondo le condizioni e modalità di attuazione di seguito definite.

1. Tale programma sarà destinato alla generalità del personale in servizio (quadri, impiegati, operai) con contratto a tempo indeterminato e non in periodo di prova, cui trova applicazione il CCNL del settore elettrico, con sede di lavoro in Italia.
2. Il dipendente titolare, qualora non fruisca del servizio, potrà individuare, in sua sostituzione, un familiare beneficiario fiscalmente a carico (coniuge o figlio).
3. Il programma prevede l'effettuazione - una sola volta nel triennio - di un pacchetto di screening di prevenzione sanitaria che sarà appositamente definito, costituito da visite preventive e diagnostiche con costi a carico dell'azienda presso strutture sanitarie che saranno individuate assicurando una presenza sul territorio nazionale.
4. La descrizione del programma e relativi tempi e modalità di adesione, saranno portati a conoscenza del personale con apposita informativa.
5. Le parti confermano che l'intera iniziativa oggetto del presente accordo sarà trattata nel rispetto della vigente normativa in materia di privacy e trattamento dati.
6. In relazione alle caratteristiche e rilevanza dell'iniziativa in oggetto, le Parti convengono che, una volta definito quanto previsto dal punto 3 del presente verbale, la gestione operativa del programma di prevenzione di cui al presente verbale, sarà affidata al FISDE.
7. Con riferimento alla natura di welfare integrativo di tale progetto, si prevede che alla fine del triennio di vigenza del programma (31/12/2027), al personale con contratto a tempo indeterminato e non in periodo di prova, che non abbia fruito della prestazione in oggetto (né per sé stesso, né per il familiare in sua sostituzione) e che risulti iscritto al Fopen, verrà riconosciuta una contribuzione straordinaria, in forma una tantum, al Fopen di un importo in cifra fissa pari a 450,00 euro.
8. Detto importo sarà erogato con le competenze del mese di febbraio 2028 al personale in servizio alla data di erogazione.



Handwritten signatures in blue ink, including a small number '2' in the center.

9. Le Parti prevedono la possibilità di riconoscere, a richiesta, appositi permessi retribuiti per il tempo strettamente necessario per l'effettuazione delle visite preventive/diagnostiche di cui al programma sanitario in oggetto.

Le Parti si impegnano ad effettuare una prima verifica in merito all'andamento dell'iniziativa entro la fine del 2026 ed una verifica complessiva a conclusione del triennio, entro dicembre 2027, al fine di valutare la rispondenza dell'iniziativa di welfare alle esigenze del personale, anche in funzione di possibili successivi sviluppi ed iniziative.

Letto, confermato e sottoscritto

M. G. L. S.
Abb. F. C.
M. G. L. S.
A. S. S.

M. G. L. S.
M. G. L. S.
A. S. S. C. S. S.
M. G. L. S.
M. G. L. S. C. S. S.

M. G. L. S.
M. G. L. S.
M. G. L. S.
M. G. L. S.