

## Verbale di Accordo

Il giorno 28 ottobre 2025

Tra

ENEL Italia SpA, in rappresentanza di Retail Italia rappresentata dai sigg.: Gallucci, Mannaioli, Di Rollo, Savi, De Santis

e

FILCTEM, rappresentata dai sigg.: Sorrentino, Tudino, Lovisetto

FLAEI rappresentata dai sigg.: Testa, Ronci, Froli, Marras, Mazzucotelli

UILTEC rappresentata dai sigg.: Pantò, Cozzolino

### **Premesso che**

A. L'articolazione organizzativa di Retail Italia prevede nell'ambito della funzione **Business to Government** la Delivery B2G, che comprende:

- ✓ le Execution, Delivery and Operations B2G e Delivery & Operations (D&O) per il presidio delle attività di preventivazione, installazione ed esercizio e manutenzione degli impianti di public lighting;
- ✓ le unità Detailed Engineering e Technical Support, Offering Engineering, Energy Management and Monitoring, Operational Standard and Logistics, Procurement Support e B2G Customers Contracts Management che supportano l'attività delle Delivery & Operation nell'esecuzione dei lavori da realizzare e nella gestione del magazzino;
- ✓ le unità di Public SEB Engineering and Execution e Public E-Transport Charging Solutions Engineering and Execution per il presidio delle attività di installazione ed esercizio e manutenzione degli impianti, rispettivamente, di edifici e trasporto pubblico locale;

Al fine di valorizzare le risorse presenti nelle predette strutture e ad assicurare il loro maggior coinvolgimento nel perseguitamento degli obiettivi di business assegnati, l'Azienda intende prevedere, anche per l'anno 2025 in favore delle suddette risorse, un premio, che si caratterizza come elemento variabile della retribuzione correlato da specifici obiettivi, aggiuntivo rispetto al premio di risultato destinato alla generalità del personale;



### **Tenuto conto che**

B. Secondo quanto previsto dalla disciplina vigente in materia di assetti contrattuali art. 7 CCNL 11 febbraio 2025, la negoziazione di erogazioni economiche correlate a risultati conseguiti nella realizzazione di programmi concordati tra le parti aventi come obiettivo incrementi di produttività, miglioramento della competitività, innovazione ecc. è demandata alla contrattazione aziendale di secondo livello;

### **Tutto quanto sopra premesso**

Al fine di favorire il raggiungimento di migliori risultati, massimizzando l'efficienza operativa, l'Azienda intende eseguire, anche per il 2025, lavori di realizzazione e manutenzione straordinaria degli impianti gestiti nel proprio perimetro di competenza, come riportato in premessa.

Il premio riguarda specificamente il personale di Retail Italia – B2G – Delivery B2G, con la sola esclusione del personale nei cui confronti trovino applicazione strumenti di incentivazione individuale (incentivazione commerciale, annual bonus, etc.) e si configura come aggiuntivo rispetto alla redditività aziendale e all'incentivazione della produttività/qualità/competitività che interessano la generalità del personale.

A tali risorse, considerata la loro presenza capillare sul territorio e la competenza professionale per la progettazione, verranno affidate azioni di *“pushing”* verso le realtà locali (es: comuni) e *“boosting”* per la progettazione. Dette attività saranno oggetto del premio erogabile nel 2026.

Di seguito le modalità di articolazione del premio:

1. L'obiettivo viene assegnato a ciascuna unità organizzativa territoriale dell'unità D&O con riferimento al periodo da gennaio a dicembre 2025, sulla base dei valori riportati nella scheda allegata (All.A). Il premio maturato verrà erogato in relazione alla singola pista indicata e raggiunta e sarà ripartito in misura del 50% sul *“Gross Margin”*, 30% sul *“Lavorato”* e 20% sul *“Magazzino”*.

Un'ulteriore quota del premio pari a complessivi 30.000 euro verrà ripartita - in modo uniforme – fra i destinatari appartenenti alle unità delle D&O in funzione del livello di raggiungimento del budget assegnato con riferimento alla sola pista del Gross Margin: €24.000 al raggiungimento dell'80%; €27.000 al raggiungimento del 90%; €30.000 al raggiungimento del 100%.

2. Il valore obiettivo del Lavorato è da considerarsi, per il Capex e per quanto riguarda i Lavori conto terzi, solo per i costi riconosciuti alle imprese esecutrici e ai fornitori dei materiali; il valore obiettivo del magazzino è calcolato al netto del materiale svalutato.
3. L'obiettivo viene assegnato anche alle unità di Detailed Engineering e Technical Support, Offering Engineering con riferimento al periodo da gennaio a dicembre 2025, sulla base dei valori riportati nella scheda allegata (All.B).
4. L'obiettivo viene assegnato anche alle unità di Energy Management and Monitoring e Operational Excellence (Operational Standard and Logistics, Procurement Support e Customers Contracts Management) con riferimento al periodo da gennaio a dicembre 2025, sulla base dei valori riportati nella scheda allegata (All.C).
5. L'obiettivo viene assegnato anche alle unità di Public SEB Engineering and Execution e Public E-Transport Charging Solutions Engineering and Execution con riferimento al periodo da gennaio a dicembre 2025, sulla base dei valori riportati nella scheda allegata (All.D).
6. L'importo del premio erogato a ciascuna risorsa sarà calcolato sulla base del contributo individuale – dato proveniente dal bilancio aziendale congiuntamente al sistema X-Customer e dai progetti consegnati - in termini percentuali rispetto al raggiungimento dell'obiettivo di budget assegnato all'unità di appartenenza, secondo la formula di seguito indicata:

#### **A. Execution, Delivery and Operations B2G e D&O**

##### **Gross Margin Smart Lighting**

Premio individuale =  $(C/A)*B$

A = Risultato complessivo consuntivato da Execution, Delivery and Operations B2G e D&O

B = Premio maturato dalla D&O in funzione del raggiungimento dell'obiettivo assegnato

C = Consuntivo individuale

*Andrea Jantos*

*A. J.*

*MF*

*J. J.*

### **Lavorato**

Premio individuale =  $(C/A)*B$

A = Risultato complessivo consuntivato da Delivery B2G

B = Bonus Pool complessivo;

C = Consuntivo individuale

Qualora ai dipendenti interessati venga richiesto, formalmente dal responsabile, di svolgere - per un periodo uguale o superiore a sei mesi - attività diverse da quelle oggetto del premio secondo quanto sopra detto, il premio maturato verrà incrementato del 20% della metà del premio medio nazionale.

### **Magazzino**

Premio individuale = A /personale D&O;

dove A = Premio maturato in funzione del raggiungimento dell'obiettivo assegnato.

La quota del premio relativa al Magazzino verrà ripartita - in modo uniforme - fra i destinatari appartenenti alle unità Execution, Delivery and Operations B2G e D&O.

## **B. Unità Detailed Engineering e Technical Support, Offering Engineering**

### **Personale non progettista**

Premio individuale = A / personale non progettista;

A = Premio maturato dalle Unità di **Detailed Engineering e Technical Support, Offering Engineering** in funzione del raggiungimento dell'obiettivo assegnato (vedi allegato B);

### **Personale progettista**

Premio individuale =  $(B/A)*C$

A = Consuntivo collettivo (vds. allegato B)

B = Consuntivo individuale (vds. allegato B)

C = Premio maturato dalle Unità **Detailed Engineering e Technical Support, Offering Engineering** in funzione del raggiungimento dell'obiettivo assegnato;

### **C. Unità Energy Management and Monitoring;**

Premio individuale = A /personale coinvolto nell'unità di riferimento;

dove A = **Premio** maturato in funzione del raggiungimento dell'obiettivo assegnato (Gross Margin);

### **D. Operational Excellence (Operational Standard and Logistics, Procurement Support e B2G Customers Contracts Management)**

Premio individuale = A/B;

dove A = **Premio** maturato in funzione del raggiungimento dell'obiettivo assegnato (Gross Margin);

dove B = numero di persone coinvolte nell'unità di riferimento + 1<sup>(\*)</sup>;

---

(\*) I responsabili di Operational Standard and Logistics, Procurement Support e B2G Customers Contracts Management parteciperanno al premio. In caso di raggiungimento dello stesso prenderanno il doppio del premio individuale ossia 2\*A/B.

### **E. Unità Public SEB Engineering and Execution Efficiency in Buildings**

#### **Gross Margin**

Premio individuale = A /personale;

dove A = Premio maturato in funzione del raggiungimento dell'obiettivo assegnato (Gross Margin).

### **F. Unità Public E-Transport Charging Solutions Engineering and Execution**

#### **Gross Margin**

Premio individuale = A /personale;

dove A = Premio maturato in funzione del raggiungimento dell'obiettivo assegnato (Gross Margin).

7. L'importo lordo del premio non soggetto a parametrizzazione sarà erogato unitamente alla retribuzione del mese di luglio 2026 a tutti i dipendenti aventi diritto ed in forza alla medesima data, sotto forma di somma "una tantum", non avrà riflessi diretti o indiretti su alcun istituto legale e contrattuale e non sarà utilmente computato ai fini del trattamento di fine rapporto.

Ai fini dell'erogazione del premio e della sua quantificazione, si applicano, oltre alle norme espressamente previste/richiamate nel presente verbale, le disposizioni dell'art. 44 vigente CCNL, ed in particolare quelle di cui ai commi 17,18, 20 e 21 del paragrafo "erogazioni del premio"; resta fermo che le modalità di articolazione del premio, non misurabile in termini di incrementalità, non rientra nell'ambito del regime fiscale agevolato.

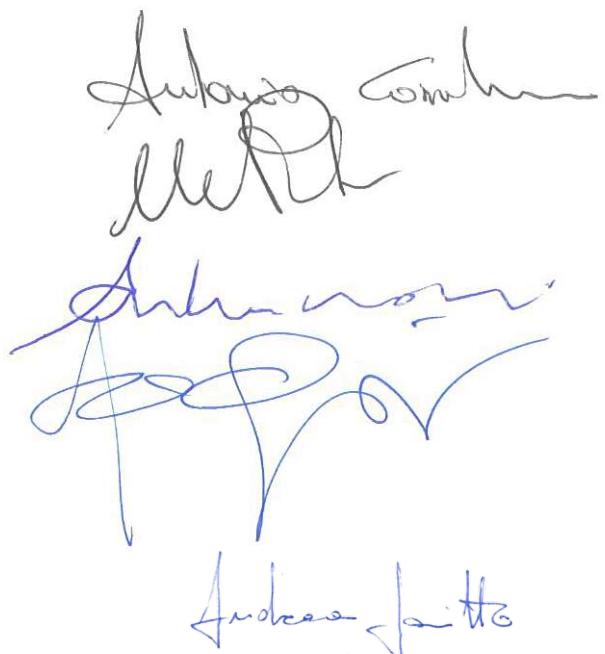
8. Nel caso di inizio del rapporto di lavoro nel corso dell'anno di riferimento, si farà luogo alla corresponsione di tanti dodicesimi quanti sono i mesi interi di servizio prestati in detto anno; le frazioni di mese superiori ai quindici giorni vengono computate come mese intero. Relativamente ai processi di mobilità tra le diverse Unità/Società, si farà luogo, ai fini delle reciproche competenze, alla corresponsione di tanti dodicesimi quanti sono i mesi interi di servizio prestati rispettivamente nell'anno di riferimento.

Il premio previsto nel presente accordo — ricorrendone presupposti e condizioni — troverà applicazione, secondo i criteri e le modalità in esso stabiliti, anche nei confronti dei lavoratori con contratto a tempo determinato, ivi inclusi i lavoratori in somministrazione a tempo determinato presso le unità produttive aziendali in cui si applica l'accordo.

Letto, confermato e sottoscritto



Stefano Sordi



Stefano Sordi  
Andrea Moretti  
Andrea Sartori

## Allegato A

## Unità Execution, Delivery and Operations B2G e D&amp;O

| Obj 2025        | Piste            | 80%       | 90%       | 100%      | 150%       |
|-----------------|------------------|-----------|-----------|-----------|------------|
|                 |                  | 76.397    | 76.912    | 77.427    | 81.298     |
|                 |                  | 15.679    | 14.373    | 13.066    | 11.759     |
|                 | Lavorato [k€]    | 48.447    | 54.503    | 60.559    | 71.342     |
| Bonus Pool      | Piste            | 80%       | 90%       | 100%      | 150%       |
|                 |                  | 92.120    | 103.635   | 115.150   | 172.725    |
|                 |                  | 36.848    | 41.454    | 46.060    | 69.090     |
|                 | Lavorato [k€]    | 55.272    | 62.181    | 69.090    | 103.635    |
| Nazionale D&O   | Bonus GM [€]     | 80%       | 90%       | 100%      | 150%       |
|                 |                  | 24.000,00 | 27.000,00 | 30.000,00 |            |
|                 |                  | 55.272,00 | 62.181,00 | 69.090,00 | 103.635,00 |
|                 | Totale Bonus [€] | 79.272,00 | 89.181,00 | 99.090,00 | 103.635,00 |
| D&O PIE SETT    | Budget GM [k€]   | 80%       | 90%       | 100%      | 150%       |
|                 |                  | 9.380,38  | 9.443,61  | 9.506,84  | 9.982,18   |
|                 |                  | 2.816,40  | 2.581,70  | 2.347,00  | 2.112,30   |
|                 |                  | 10.058,26 | 11.315,54 | 12.572,82 | 18.859,24  |
|                 |                  | 3.522,24  | 3.962,51  | 4.402,79  | 6.604,19   |
|                 | Totale Bonus [€] | 13.580,49 | 15.278,06 | 16.975,62 | 25.463,43  |
| D&O PIE MER&LIG | Budget GM [k€]   | 80%       | 90%       | 100%      | 150%       |
|                 |                  | 4.892,34  | 4.925,32  | 4.958,30  | 5.206,21   |
|                 |                  | 1.418,40  | 1.300,20  | 1.182,00  | 1.063,80   |
|                 |                  | 8.029,76  | 9.033,48  | 10.037,20 | 15.055,80  |
|                 |                  | 4.064,12  | 4.572,13  | 5.080,15  | 7.620,22   |
|                 | Totale Bonus [€] | 12.093,88 | 13.605,61 | 15.117,34 | 22.676,02  |
| D&O LOMB SETT   | Budget GM [k€]   | 80%       | 90%       | 100%      | 150%       |
|                 |                  | 3.537,36  | 3.561,20  | 3.585,04  | 3.764,30   |
|                 |                  | 1.413,60  | 1.295,80  | 1.178,00  | 1.060,20   |
|                 |                  | 6.874,16  | 7.733,43  | 8.592,69  | 12.889,04  |
|                 |                  | 3.793,18  | 4.267,32  | 4.741,47  | 7.112,21   |
|                 | Totale Bonus [€] | 10.667,33 | 12.000,75 | 13.334,17 | 20.001,25  |
| D&O LOMB OCC    | Budget GM [k€]   | 80%       | 90%       | 100%      | 150%       |
|                 |                  | 9.943,90  | 10.010,92 | 10.077,94 | 10.581,84  |
|                 |                  | 2.506,80  | 2.297,90  | 2.089,00  | 1.880,10   |
|                 |                  | 14.123,44 | 15.888,87 | 17.654,30 | 26.481,46  |
|                 |                  | 6.502,59  | 7.315,41  | 8.128,24  | 12.192,35  |
|                 | Totale Bonus [€] | 20.626,03 | 23.204,29 | 25.782,54 | 38.673,81  |
| D&O LOMB ORI    | Budget GM [k€]   | 80%       | 90%       | 100%      | 150%       |
|                 |                  | 1.903,36  | 1.916,19  | 1.929,02  | 2.025,47   |
|                 |                  | 606,00    | 555,50    | 505,00    | 454,50     |
|                 |                  | 5.550,34  | 6.244,13  | 6.937,92  | 10.406,88  |
|                 |                  | 3.522,24  | 3.962,51  | 4.402,79  | 6.604,19   |
|                 | Totale Bonus [€] | 9.072,57  | 10.206,64 | 11.340,71 | 17.011,07  |
| D&O EMR&TRIV    | Budget GM [k€]   | 80%       | 90%       | 100%      | 150%       |
|                 |                  | 4.581,81  | 4.612,69  | 4.643,57  | 4.875,75   |
|                 |                  | 678,00    | 621,50    | 565,00    | 508,50     |
|                 |                  | 7.165,18  | 8.060,83  | 8.956,48  | 13.434,71  |
|                 |                  | 3.522,24  | 3.962,51  | 4.402,79  | 6.604,19   |
|                 | Totale Bonus [€] | 10.687,42 | 12.023,34 | 13.359,27 | 20.038,90  |
| D&O LAMS        | Budget GM [k€]   | 80%       | 90%       | 100%      | 150%       |
|                 |                  | 11.974,31 | 12.055,02 | 12.135,72 | 12.742,51  |
|                 |                  | 1.543,20  | 1.414,60  | 1.286,00  | 1.157,40   |
|                 |                  | 11.283,47 | 12.693,90 | 14.104,33 | 21.156,50  |
|                 |                  | 3.251,29  | 3.657,71  | 4.064,12  | 6.096,18   |
|                 | Totale Bonus [€] | 14.534,76 | 16.351,61 | 18.168,45 | 27.252,68  |
| D&O TUM         | Budget GM [k€]   | 80%       | 90%       | 100%      | 150%       |
|                 |                  | 6.378,53  | 6.421,52  | 6.464,51  | 6.787,74   |
|                 |                  | 782,40    | 717,20    | 652,00    | 586,80     |
|                 |                  | 5.877,69  | 6.612,40  | 7.347,12  | 11.020,67  |
|                 |                  | 1.625,65  | 1.828,85  | 2.032,06  | 3.048,09   |
|                 | Totale Bonus [€] | 7.503,34  | 8.441,26  | 9.379,17  | 14.068,76  |
| D&O CPB         | Budget GM [k€]   | 80%       | 90%       | 100%      | 150%       |
|                 |                  | 7.703,12  | 7.755,04  | 7.806,96  | 8.197,30   |
|                 |                  | 1.442,40  | 1.322,20  | 1.202,00  | 1.081,80   |
|                 |                  | 8.369,68  | 9.415,88  | 10.462,09 | 15.693,14  |
|                 |                  | 2.980,35  | 3.352,90  | 3.725,44  | 5.588,16   |
|                 | Totale Bonus [€] | 11.350,03 | 12.768,78 | 14.187,53 | 21.281,30  |
| D&O CAL         | Budget GM [k€]   | 80%       | 90%       | 100%      | 150%       |
|                 |                  | 6.604,60  | 6.649,12  | 6.693,64  | 7.028,32   |
|                 |                  | 1.028,40  | 942,70    | 857,00    | 771,30     |
|                 |                  | 5.675,32  | 6.384,74  | 7.094,15  | 10.641,23  |
|                 |                  | 1.354,71  | 1.524,04  | 1.693,38  | 2.540,07   |
|                 | Totale Bonus [€] | 7.030,03  | 7.908,78  | 8.787,53  | 13.181,30  |
| D&O SIC         | Budget GM [k€]   | 80%       | 90%       | 100%      | 150%       |
|                 |                  | 9.497,29  | 9.561,31  | 9.625,32  | 10.106,58  |
|                 |                  | 1.443,60  | 1.323,30  | 1.203,00  | 1.082,70   |
|                 |                  | 9.112,71  | 10.251,80 | 11.390,89 | 17.086,34  |
|                 |                  | 2.709,41  | 3.048,09  | 3.386,76  | 5.080,15   |
|                 | Totale Bonus [€] | 11.822,13 | 13.299,89 | 14.777,66 | 22.166,48  |

**Allegato B****Unità Detailed Engineering e Technical Support, Offering Engineering**

| Obiettivo GM [k€]   | 80%                | 90%                | 100%               | 150%               |
|---|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Bonus Detailed Engineering e Technical Support/Offering Engineering personale non progettista | € 5.236,00         | € 5.890,50         | € 6.545,00         | € 9.817,50         |
| Bonus Detailed Engineering e Technical Support/Offering Engineering (personale progettista)   | € 25.564,00        | € 28.759,50        | € 31.955,00        | € 47.932,50        |
| <b>Totale</b>   | <b>€ 30.800,00</b> | <b>€ 34.650,00</b> | <b>€ 38.500,00</b> | <b>€ 57.750,00</b> |

**Personale Progettista**

Ogni progetto/preventivo avrà un peso specifico calibrato sui seguenti indici (tra parentesi il nome dei coefficienti):

- (OP) *Tipologia di attività*. Peso valido solo per attività quali progetti esecutivi, progetti per gare dove siamo fornitori, progetti per gare dove non siamo fornitori, TEE
- (PL) *Numerosità dei puti luce*. Peso valido solo per attività quali progetti esecutivi, progetti per gare dove siamo fornitori, progetti per gare dove non siamo fornitori, TEE
- (PI) *(NO)P* Importo a costi del progetto in caso di attività non IP o di preventivazione IP (es. lavori conto terzi)
- (IT) Impatto delle attività svolte internamente rispetto alle attività affidate ad un professionista esterno. Peso valido solo nel caso di progetti esecutivi, progetti per gare dove siamo fornitori, progetti per gare dove non siamo fornitori, TEE

Il peso dell'impatto delle attività svolte internamente viene valutato considerando la riduzione delle attività che sarebbero state affidate ad un professionista esterno (es. calcoli illuminotecnici, rilievi, tavole, ect.), tenuto conto delle sole attività che già oggi vengono elaborate internamente (es. valutazione costi, strategia gara, calcolo risparmi, etc.).

La percentuale della riduzione viene calcolata confrontando l'importo che andrebbe normalmente riconosciuto allo studio per l'elaborazione di tale attività rispetto all'importo che verrà effettivamente riconosciuto considerando che parte di tali attività vengono svolte internamente e tenuto conto delle sole attività che già oggi vengono elaborate internamente (es. valutazione costi, strategia gara, calcolo risparmi, etc.).

Il peso di ogni attività così calcolato sarà ricalibrato sul totale del premio.

In base a quanto sopra per progetti esecutivi, progetti per gare dove siamo fornitori, progetti per gare dove non siamo fornitori, TEE il peso della opportunità viene calcolato come segue:

- Peso Opportunità\_1= (PL)\* (OP)\* (1+IT)

mentre per attività non IP:

- Peso Opportunità\_2 = (PI)

e per attività di preventivazione IP (es. lavori conto terzi):

- Peso Opportunità\_3= (NOPI)

**Consuntivo collettivo** corrisponde alla sommatoria dei Pesi Opportunità sopra descritti considerando tutte le opportunità gestite dall'unità nell'anno di competenza:

$$\sum Peso Opportunità_1 + Peso Opportunità_2 + Peso Opportunità_3$$

**Consuntivo individuale** corrisponde alla sommatoria dei Pesi Opportunità sopra descritti considerando tutte le opportunità gestite dal personale progettista nell'anno di competenza:

$$\sum Peso Opportunità_1 + Peso Opportunità_2 + Peso Opportunità_3$$

Per il coefficiente (PL) si considera il valore relativo al numero di punti luce arrotondati per difetto (es. 2500 pl si prende coefficiente relativo a 2000 pl).

Criterio di calcolo degli indici PL, OP, IT, PI, NOIP

| PL    | PL                                 | 500   | 1000 | 2000 | 5000  | 10000 | oltre 10000 |
|-------|------------------------------------|-------|------|------|-------|-------|-------------|
|       | Peso per PL                        | 0,5   | 0,8  | 1    | 1,3   | 1,5   | 1,7         |
| OP*PL | PE e Gara NO Promotore ENEL        | 0,225 | 0,36 | 0,45 | 0,585 | 0,675 | 0,765       |
|       | Gara Promotore ENEL                | 0,125 | 0,2  | 0,25 | 0,325 | 0,375 | 0,425       |
|       | TEE                                | 0,05  | 0,08 | 0,1  | 0,13  | 0,15  | 0,17        |
|       | REV PTE                            | 0,075 | 0,12 | 0,15 | 0,195 | 0,225 | 0,255       |
|       | Gara Consip - Altre gare nazionali | 0,5   | 0,8  | 1    | 1,3   | 1,5   | 1,7         |

| Opportunità                        | Peso (OP) |
|------------------------------------|-----------|
| PE e Gara NO Promotore ENEL        | 45%       |
| Gara Promotore ENEL                | 25%       |
| TEE                                | 10%       |
| REV PTE                            | 15%       |
| Gara Consip - Altre gare nazionali | 100%      |

| Impatto attività interne | Peso (IT) |
|--------------------------|-----------|
| nessun impatto           |           |
| fino a 20%               | 0%        |
| Fino a 50%               | 30%       |
| tra 50% a 100%           | 100%      |
| 100%                     | 200%      |

| Importo a costi | Preventivazione interna (PI) | No IP (NOIP) |
|-----------------|------------------------------|--------------|
| fino a 100k€    | 0,15                         | 0,1          |
| fino a 500k€    | 0,3                          | 0,2          |
| fino a 1M€      | 0,6                          | 0,4          |
| Oltre 1M€       | 1                            | 0,7          |

*Andrea Sartori*

*Gianni*

*Gianni*

**Allegato D****Unità Public SEB Engineering and Execution e Public E-Transport  
Charging Solutions Engineering and Execution**

| Bonus Pool Public E-Transport Charging Solutions Engineering and Execution | 80%        | 90%        | 100%       | 150%       |
|--|------------|------------|------------|------------|
| Bdg [k€]   | 2.168,72   | 2.176,76   | 2.184,80   | 3.277,19   |
| Bonus  | € 4.000,00 | € 4.500,00 | € 5.000,00 | € 7.500,00 |

| Bonus Pool Public SEB Engineering and Execution | 80%        | 90%        | 100%       | 150%       |
|---|------------|------------|------------|------------|
| Bdg [k€]  | 1.532,77   | 2.902,89   | 3.075,19   | 4.612,79   |
| Bonus   | € 4.000,00 | € 4.500,00 | € 5.000,00 | € 7.500,00 |

**Allegato C**

**Unità Energy Management and Monitoring e Operational Excellence  
(Operational Standard and Logistics, Procurement Support e B2G  
Customers Contracts Management)**

|  | 80%                | 90%                | 100%               | 150%               |
|--|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Obiettivo GM [k€]                        | 76.396,99          | 76.911,92          | 77.426,85          | 81.298,19          |
| Bonus Energy Management and Monitoring   | € 4.968,00         | € 5.589,00         | € 6.210,00         | € 9.315,00         |
| Bonus Operational Standard and Logistics | € 8.280,00         | € 9.315,00         | € 10.350,00        | € 15.525,00        |
| Bonus Procurement Support                | € 6.900,00         | € 7.762,50         | € 8.625,00         | € 12.937,50        |
| Bonus B2G Customers Contracts Management | € 7.452,00         | € 8.383,50         | € 9.315,00         | € 13.972,50        |
| <b>Totali</b>                            | <b>€ 27.600,00</b> | <b>€ 31.050,00</b> | <b>€ 34.500,00</b> | <b>€ 51.750,00</b> |