



Uffici Stampa

Comunicato Stampa

UNIONCHIMICA CONFAPI. INTESA SUL RINNOVO DEL CONTRATTO NAZIONALE DI LAVORO PER IL TRIENNIO 2026 -2028

Sono circa 56mila gli addetti in quasi 3800 piccole e medie imprese. Gli aumenti salariali per settore saranno: concia e chimica 237 euro; plastica e gomma 208 euro; vetro, abrasivi e ceramica 201 euro.

Roma, 23 febbraio 2026. La delegazione trattante di **Filctem Cgil, Femca Cisl, Uiltec Uil** e le rappresentanze di **Unionchimica Confapi**, nella tarda mattinata di oggi a Roma, hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo per il rinnovo del contratto nazionale delle lavoratrici e dei lavoratori delle piccole e medie imprese dei settori accorpati di chimica, concia, plastica e gomma, abrasivi, ceramica e vetro aderenti a Confapi, per il triennio 2026-2028, e scaduto lo scorso 31 dicembre. Nei settori operano circa 56mila addetti, impiegati in 3800 imprese.

Parte economica

L'intesa prevede un incremento economico medio a regime, così ripartito nei vari settori: 208 euro per **Plastica e Gomma**, 237 euro per **Chimico e Concia**, 201 euro per **Ceramica, Vetro e Abrasivi**. Identiche per tutti i settori saranno le tempistiche in cui verranno erogate le cinque tranches di aumento salariale: 1 gennaio 2026, 1 aprile 2027, 1 dicembre 2027, 1 giugno 2028 e 1 dicembre 2028. La prima tranche, di 61 euro, sarà uguale per tutti i comparti.

Per quanto riguarda il welfare contrattuale, è stato definito l'**aumento dello 0,10% a carico delle imprese sulla quota di Fondapi**, il fondo di previdenza integrativa complementare di settore, **a partire dal 1° gennaio 2026**.

Parte normativa

Rafforzato ed ampliato il sistema delle **relazioni industriali**, sia a livello nazionale che territoriale ed aziendale. Oltre alla valorizzazione del ruolo delle RSU, il nuovo impianto normativo prevede **un maggiore coinvolgimento delle organizzazioni sindacali territoriali potenziandone il loro ruolo politico**.

Significativi e qualificanti le introduzioni e i miglioramenti normativi in merito al recepimento delle direttive e delle leggi su: **Pari Opportunità; Gender Pay Gap**; legge per lavoratrici e lavoratori con **patologia oncologiche croniche e invalidanti gravi**

Uffici Stampa

Filctem Cgil 348 2444031 | Femca Cisl 340 2429161 | Uiltec Uil 320 269 4779



Uffici Stampa

(L.106 18 luglio 2025); **disturbi specifici di apprendimento (DSA); estensione ad unioni civili e convivenze di fatto** dei trattamenti e delle disposizioni attuali per i coniugi.

Introdotte le tematiche legate all'**Intelligenza Artificiale** sia negli Osservatori Nazionali che in quelli Aziendali. Aumentate le **tutele per i lavoratori degli appalti**. Rafforzata la **formazione con la certificazione delle professionalità**.

Ulteriori miglioramenti sono stati introdotti negli ambiti del **mercato del lavoro, diritti e tutele** e nello specifico: **malattia; accomodamenti ragionevoli; orari di lavoro**, anche con l'inserimento del '**tempo tuta**'; riconoscimento della **fruizione pasto** o dell'eventuale **indennità sostitutiva**; **agevolazione del part-time** su richiesta; **permessi sindacali aggiuntivi** e **un'ora aggiuntiva di assemblea** per le tematiche di salute e sicurezza, previdenza complementare e rinnovo del CCNL.

Sempre per quanto riguarda la **salute, sicurezza e ambiente** vengono introdotte la **tutela assicurativa e legale per la figura del Preposto**, specifici incontri per la valutazione del 'microclima' nei luoghi di lavoro e tutele anche per i lavoratori delle aziende con meno di 15 addetti.

Dopo decenni dagli ultimi aggiornamenti vengono rivisti il **sistema classificatorio e le declaratorie professionali** con l'introduzione di **nuovi profili professionali**, la **polivalenza**, la **polifunzionalità** e il **riconoscimento dei livelli: sostituendo il sistema della mera prevalenza a favore della professionalità**. Viene, infine, introdotto l'obbligo di svolgere specifici incontri tra azienda e RSU/ Organizzazioni Sindacali Territoriali per la **verifica del corretto inquadramento** delle lavoratrici e dei lavoratori.

"Siamo soddisfatti della celere chiusura del percorso di questo rinnovo. Era importante dare una risposta salariale certa in tempi rapidi per permettere di contrastare gli effetti dell'inflazione e recuperare il potere d'acquisto dei redditi delle lavoratrici e dei lavoratori. Allo stesso tempo riteniamo importanti gli avanzamenti normativi conquistati che migliorano e qualificano ancora di più questo contratto": hanno dichiarato le segreterie nazionali di Filctem, Femca, Uiltec alla firma dell'intesa.

La parola ora alle lavoratrici e ai lavoratori dei vari settori interessati dal rinnovo che dovranno approvare l'intesa nelle assemblee.

Uffici Stampa

Filctem Cgil 348 2444031 | Femca Cisl 340 2429161 | Uiltec Uil 320 269 4779