



FEDERAZIONE  
ITALIANA  
LAVORATORI  
CHIMICA  
TESSILE  
ENERGIA  
MANIFATTURE



**CISL**  
FEDERAZIONE LAVORATORI  
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



*Dopo una lunga, complessa e serrata trattativa tra i vertici Enel e le Segreterie Nazionali di Filctem, Flaei e Uiltec, alla quale hanno partecipato oltre 300 Responsabili sindacali e RSU di e-distribuzione, che hanno vissuto direttamente tutte le fasi e la complessità del confronto con l'Azienda, nella serata del 14 aprile è stata sottoscritta una ipotesi di accordo.*

*L'intesa prevede una nuova articolazione dell'orario di lavoro, meno impattante sulla qualità di vita e di lavoro, un significativo incremento dell'indennità economica e un piano di 1.000 nuove assunzioni da realizzare nel corso del 2026.*

*Nel rispetto degli impegni assunti nelle assemblee, l'ipotesi di accordo sarà sottoposta alla valutazione delle Lavoratrici e dei Lavoratori interessati che potranno verificare, rispetto alla precedente proposta, i significativi passi avanti ottenuti.*

## **Vertenza ENEL e-distribuzione: UN PASSO AVANTI PER RIPARTIRE CON UN CONFRONTO A TUTTO CAMPO**

Nella giornata del **14 aprile 2026**, presso la sede di Confindustria a Roma, si è svolto l'atteso incontro in plenaria tra i vertici Enel e le Segreterie Nazionali Filctem, Flaei e Uiltec, alla presenza di oltre **300** Responsabili sindacali regionali e territoriali e RSU di e-distribuzione, per la ricomposizione della vertenza in corso da diversi mesi.

Al termine di un **duro confronto con i vertici Enel** è stata raggiunta un'ipotesi di accordo che consente di aprire una nuova fase e ripartire con un confronto su molte altre tematiche aperte che durante la vertenza sono state sospese.

**L'ipotesi di accordo sottoscritta** prevede, in sintesi, una nuova articolazione dell'orario di lavoro, con una **riduzione delle prestazioni nel turno pomeridiano** e un ingresso posticipato per consentire la fruizione del pasto in una fascia oraria più consona e, soprattutto, un significativo incremento dell'indennità economica dall'attuale 11% al **15%**, per tutte le ore lavorate nel turno di mattina e pomeriggio.

FILCTEM-CGIL

tel. 06.46200965 – fax 06.4824246

FLAEI-CISL

tel. 06.8440421 – fax 06.8548458

UILTEC-UIL

tel. 06.88811500 – fax 06.86321905



FEDERAZIONE  
ITALIANA  
LAVORATORI  
CHIMICA  
TESSILE  
ENERGIA  
MANIFATTURE



**CISL**  
FEDERAZIONE LAVORATORI  
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



L'articolazione dei turni si sviluppa su un arco di **12 settimane**, al fine di consentire una compensazione periodica derivante dalla diversa distribuzione dell'orario settimanale tra i due turni, e prevede: **7 settimane di mattino** (7:00 - 16:21, con pausa pranzo 12:30 - 13:15) e **5 settimane di pomeriggio** (13:48 - 20:00), di cui 3 coincidenti con la settimana di reperibilità. È inoltre introdotta una **flessibilità in ingresso di 15 minuti** per il personale operativo, sia al mattino che al pomeriggio.

Si tratta di un avanzamento significativo rispetto all'attuale articolazione dell'orario di lavoro imposta dall'Azienda a tutto il personale operativo, che - è opportuno sottolineare ancora - nell'idea originaria aziendale avrebbe dovuto includere anche il sabato e un trattamento economico e normativo nettamente inferiore. La proposta introduce infatti una soluzione migliorativa sia sotto il profilo organizzativo sia sotto quello economico.

Inoltre, sono stati definiti alcuni aspetti molto importanti:

- ✓ il ripristino della fruizione dei **riposi fisiologici** come previsto dal CCNL;
- ✓ la definizione di **criteri per il recupero delle eventuali ore** a credito e a debito;
- ✓ la **conferma del trattamento economico** anche in caso di attività richieste dall'Azienda fuori turno (escluso in caso di formazione).

Particolarmente rilevante è il risultato relativo alle **1.000 nuove assunzioni**, da realizzare nel corso del 2026, che si aggiungono alle quasi 5.000 già conquistate negli ultimi 4 anni, grazie alla mobilitazione e alla determinazione del confronto sindacale.

Coerentemente con gli impegni assunti, le Organizzazioni Sindacali avvieranno ora un nuovo percorso assembleare nei luoghi di lavoro, al fine di illustrare i contenuti dell'intesa e sottoporla al voto delle Lavoratrici e dei Lavoratori interessati.

È stato inoltre convenuto con l'Azienda l'impegno a riaprire **un confronto complessivo sulle tematiche aperte e su Concessioni e Investimenti**.

Nel confronto con l'Azienda è stato ribadito la necessità urgente di **ripristinare un sistema di relazioni sindacali** partecipative e condivise, anche a livello territoriale, per superare una situazione non più sostenibile e non coerente con la tradizione di Enel.

FILCTEM-CGIL

tel. 06.46200965 – fax 06.4824246

FLAEI-CISL

tel. 06.8440421 – fax 06.8548458

UILTEC-UIL

tel. 06.88811500 – fax 06.86321905



FEDERAZIONE  
ITALIANA  
LAVORATORI  
CHIMICA  
TESSILE  
ENERGIA  
MANIFATTURE



**CISL**  
FEDERAZIONE LAVORATORI  
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



**Filctem, Flaei e Uiltec ringraziano tutte le Lavoratrici e i Lavoratori per il sostegno dimostrato durante le iniziative di mobilitazione e invitano alla partecipazione attiva alle assemblee, esprimendo un voto consapevole sull'ipotesi di accordo raggiunta.**

**Nella difficoltà di una lunga e complessa vertenza è stata raggiunta la migliore mediazione possibile, come hanno potuto condividere gli oltre 300 Responsabili sindacali e RSU presenti, anche alla luce degli importanti chiarimenti applicativi e del significativo incremento economico.**

Ora occorre ripartire per rilanciare un confronto a tutto campo e affrontare i temi sospesi nella Rete e nelle altre aree del Gruppo Enel.

**Le Segreterie Nazionali  
Filctem-Cgil Flaei-Cisl Uiltec-Uil**

Roma, 15 aprile 2026

*FILCTEM-CGIL*

*tel. 06.46200965 – fax 06.4824246*

*FLAEI-CISL*

*tel. 06.8440421 – fax 06.8548458*

*UILTEC-UIL*

*tel. 06.88811500 – fax 06.86321905*