

Verbale di accordo

tra

e-distribuzione rappresentata dai sigg.: Ranieri, Forte, Baldi, Cesa, Breda, Scorzelli, Mannaioli, Chianese, Scurti, De Luca, Gaggio, Caminiti

e

le Segreterie nazionali delle Organizzazioni sindacali del settore elettrico

- Filctem-CGIL, rappresentata dai sigg.: Sorrentino, Tudino, Lovisetto
- Flaei-CISL, rappresentata dai sigg.: Testa, Froli, Marras, Mazzucotelli, Ronci, Ottaviani
- Uiltec-UIL, rappresentata dai sigg.: Pantò, Cozzolino

Premessa

Con la ripresa delle relazioni sindacali in ambito e-distribuzione, le Parti, anche alla luce delle richieste e delle osservazioni emerse nella prima fase di applicazione, hanno convenuto sull'opportunità di fornire alcune precisazioni in merito alle previsioni contenute nel verbale di accordo del 6 novembre 2024.

Ferma restando l'integrale validità e vigenza di quanto previsto dall'accordo del 6 novembre 2024, che l'Azienda si impegna ad attuare compiutamente in tutte le sue disposizioni, **le Parti convengono quanto segue.**

Il presente verbale costituisce Addendum al citato verbale di accordo del 6 novembre 2024 e ne integra i contenuti. Per tutto quanto non espressamente modificato o disciplinato dal presente Addendum, si rinvia al citato accordo.

➤ **LAVORI SOTTO TENSIONE MT**

• **Una tantum formatori certificati**

In relazione alla prevista una tantum in favore dei formatori certificati di un importo per ogni settimana di formazione effettivamente erogata nel biennio 2025-2026 sui lavori sotto tensione MT, si precisa che la relativa progressione degli importi deve essere intesa come segue:

- 150€ a settimana **fino a** 8 settimane di docenza;
- 200€ a settimana da 9 a 14 settimane di docenza;
- 250€ a settimana per più di 14 settimane di docenza.

La previsione è intesa a favorire una programmazione dei corsi in linea con gli obiettivi di sviluppo dei lavori sotto tensione Mt più innanzi richiamati.

- **Trattamento di trasferta dei colleghi che partecipano ai corsi**

Si conferma che si applicano gli ordinari trattamenti previsti dagli accordi economici regionali della regione-sede di lavoro di appartenenza dei discenti.

- **Una tantum abilitazione metodi a contatto**

Si conferma che al personale operativo che abbia conseguito l'abilitazione per operare con metodo a contatto sarà corrisposto un importo una tantum di 500€. L'una tantum verrà erogata con le competenze del mese successivo all'effettuazione del primo lavoro.

- **Indennità di 6€ per ogni giorno di lavoro di effettuazione di lavori sotto tensione MT**

Ai fini applicativi si precisa che l'indennità di 6 euro al giorno sarà riconosciuta al solo personale operativo (Capo Squadra/Operatore/Preposto) che abbia acquisito l'abilitazione per operare con metodi a contatto e abbia effettuato i primi lavori a contatto. L'indennità sarà commisurata al numero di giorni in cui detto personale abbia effettuato lavori sotto tensione Mt, quale che sia il metodo utilizzato.

Si conferma la disponibilità dell'Azienda ad effettuare con le Segreterie nazionali un incontro di verifica sullo stato di avanzamento del programma di evoluzione delle attività dei lavori sotto tensione Mt e delle tematiche connesse quali, ad esempio, il tema della reperibilità.

Si conferma altresì che l'assetto organizzativo dei lavori sotto tensione Mt sarà oggetto di esame entro il primo quadrimestre 2027, una volta completata l'evoluzione delle attività e l'ampliamento delle squadre.

➤ **CENTRI OPERATIVI**

Nella fase applicativa sono state segnalate le seguenti esigenze di integrazione e rettifica:

- **Assistenti e Tecnici Specialisti CCO in semiturno**

Si conferma che quanto previsto dal verbale di accordo del 6 novembre 2024 in materia di progressione dell'inquadramento si applica anche agli Assistenti e Tecnici Specialisti CCO in semiturno che gestiscono piani di lavoro MT (e non solo piani di lavoro AT come precedentemente indicato).

- **Assistente CCO Senior**

La qualifica da attribuire all'"Assistente Rete ccmr (BSS)" dopo 12 mesi di esperienza nel ruolo/posizione di Assistente nel CCO è quella di "Assistente CCO Senior (A1)" e non quella di "Tecnico Specialista CCO (A1)", come erroneamente indicato nella tabella a pagina 5 del citato verbale di accordo 6 novembre 2024, non avendo inteso le parti modificare le mansioni/ruolo della figura di Assistente CCO.

Si confermano le decorrenze previste nel verbale 6 novembre 2024.

ooo

Verbale di accordo 19 settembre 2024 in tema di gestione emergenze rete elettrica (rinforzo di reperibilità e task force)

Con riferimento al trattamento economico previsto dal Verbale di Accordo del 19 settembre 2024 per la gestione delle situazioni emergenziali, tenuto conto dell'impegno richiesto al personale in

occasione del ricorrere di eventi meteorologici che comportano l'attivazione di stati di allerta, l'indennità prevista per il personale reperibile individuato quale "rinforzo" della reperibilità, pari a **20 euro**, è incrementata di ulteriori **22 euro** qualora il reperibile di rinforzo (tecnici e operai) sia effettivamente chiamato a intervenire in sede o in campo (sono escluse le prestazioni in straordinario in prosecuzione dell'orario di lavoro). Tale importo sostituisce ogni precedente erogazione in funzione di norme e/o prassi aziendali in atto al momento della sottoscrizione del presente accordo.

Con riferimento al trattamento economico di task force, le Parti concordano un importo di **48 euro** in caso di intervento nell'ambito della Regione di appartenenza, mentre per gli interventi al di fuori della medesima Regione è riconosciuto un importo pari a **50 euro**.

I nuovi trattamenti si applicano a decorrere dal 1° novembre 2026.

ooo

Le Parti rinnovano l'impegno, già contenuto nel verbale di accordo 6 novembre 2024, a incontrarsi entro il mese successivo alla sottoscrizione del presente accordo al fine di avviare il confronto sui percorsi di evoluzione professionale destinati agli impiegati tecnici e ai tecnici operativi di rete (Manutenzione Specialistica, Telecontrollo e Sistemi, Verifiche e Tecnici reperibili delle Unità Tecniche).

Le Parti si impegnano altresì a calendarizzare specifici incontri di approfondimento sulle ulteriori tematiche riguardanti il personale delle Unità Tecniche delle Aree Operative Regionali, laboratori mobili per la ricerca guasti su cavo e impiego dei verificatori negli equipaggi; l'inserimento di apprendisti nelle unità Verifiche, Manutenzione Specialistica, Telecontrollo e Sistemi e relativi percorsi di crescita professionale; l'applicazione dei percorsi operaio-impiegato e operaio tecnico; nonché l'inserimento in reperibilità del personale appartenente alle squadre LST MT.

Con specifico riferimento all'SSG, le Parti confermano che a valle della sottoscrizione del presente verbale di accordo si incontreranno per effettuare un esame dell'attuale assetto organizzativo e relativo funzionamento, e sua eventuale evoluzione.

Le Parti confermano, inoltre, l'impegno a mantenere aperto il confronto sugli ulteriori temi che dovessero emergere.

Roma, 8 settembre 2026

[Handwritten signatures in blue ink on the left side of the page]

[Handwritten signatures in blue ink on the right side of the page]