

## VERBALE DI ACCORDO

In data 14/07/2021 si sono incontrati in Roma l'Azienda Italgas Reti S.p.A. rappresentata da

<b>NOME E COGNOME</b>	<b>STRUTTURA DATORIALE DI APPARTENENZA</b>	<b>INCARICO RICOPERTO</b>
Riccardo Zinno	<b>ITALGAS</b>	Responsabile Gestione del personale e relazioni industriali.

E

<b>NOME E COGNOME</b>	<b>STRUTTURA SINDACALE DI APPARTENENZA</b>	<b>INCARICO RICOPERTO</b>
William Schirru	FILTEM CGIL	Segreteria Nazionale
Maurizio Scandurra	FEMCA CISL	Segreteria Nazionale
Andrea Bottaro	UILTEC UIL	Segreteria Nazionale

**sul Piano Formativo INTERAZIENDALE MULTIREGIONALE "Formazione per il potenziamento delle competenze linguistiche" ID 300557 rivolto ai dipendenti delle imprese**

a valere sul Conto Formazione Fondimpresa dell'impresa stessa

### Premesso

- Che la Italgas S.p.A., con sede legale in Milano, via Carlo Bo n. 11, ha intenzione di attivare un Piano Formativo su cui intende presentare istanza di finanziamento a Fondimpresa, a valere sul proprio Conto Formazione;
- che i processi di acquisizione di competenze specifiche hanno un'importanza strategica nello sviluppo dell'impresa e del personale coinvolto;
- che le OO.SS competenti firmatarie del presente accordo sono sensibili alle problematiche della formazione continua del personale e della efficienza organizzativa dell'impresa;
- che il presente piano mira a migliorare ed aggiornare le competenze professionali ed individuali dei propri dipendenti; in tale ottica, anche in seguito alle esigenze manifestate dalle diverse Direzioni, ha deciso di impostare un piano formativo per il potenziamento della lingua inglese, con il supporto di una scuola di lingue accreditata internazionalmente, al fine di consentire ai propri dipendenti di far fronte ai nuovi scenari competitivi in cui la nostra Azienda si trova ad operare;
- che le attività di formazione del presente piano si svolgeranno durante l'orario di lavoro;
- che le OOSS che siglano il presente accordo rappresentano tutto il territorio aziendale e costituiscono la maggioranza delle OOSS presenti in azienda.
- che le RSU firmatarie sono destinatarie della maggioranza delle deleghe relative ai contributi sindacali conferite dai lavoratori dell'azienda dell'anno precedente (si allegano lettere formali di nomina da parte dell'organizzazione sindacale);
- che il coinvolgimento delle OOSS NAZIONALI è stato strutturato in base al "Protocollo di Intesa su criteri e modalità per la condivisione, tra le parti sociali, dei piani formativi" sottoscritto il 22 novembre 2017.
- che il progetto è congruo rispetto alle esigenze formative e alle caratteristiche dell'azienda

### Considerato

- che la formazione continua rappresenta uno strumento strategico sia sul piano della definizione e dell'implementazione delle competenze professionali delle risorse umane al fine di migliorare la loro occupabilità sia come fattore di competitività per l'impresa, nonché come elemento di sviluppo della cultura aziendale;
- che le parti firmatarie del presente accordo intendono promuovere il Piano formativo finalizzato a migliorare ed aggiornare le competenze aziendali;
- che il Fondo Paritetico Interprofessionale Fondimpresa mette a disposizione i fondi del Conto Formazione per il finanziamento di Piani di Formazione aziendale;

#### Visto

- L'art.118 della Legge 23 dicembre 2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Il Piano Formativo "**Formazione per il potenziamento delle competenze linguistiche**" presentato da Italgas Spa, a valere sul Conto Formazione;
- La struttura del Piano, le cui caratteristiche sono riassunte nella tabella che segue:

CORSO				
Titolo azione formativa	N. Partecipanti	N. Ore corso	Territorio	Collocazione temporale
Corso EF ENGLISH LIVE SELF STUDY GENERAL	<b>1 Quadri – Toscana Energia</b> <b>6 Quadri – Italgas Spa</b> <b>2 Quadri – Italgas Reti Spa</b>  <b>4 Impiegati – Toscana Energia</b> <b>29 Impiegati – Italgas Spa</b> <b>88 Impiegati – Italgas Reti Spa</b> <b>5 Impiegati - Seaside</b>	12	Milano Torino Roma Cagliari San Benedetto del Tronto Venezia Collegno Pisa Napoli Savona Bronte Ciampino Leivi Potenza Bitonto Rende Novara Tivoli Lamezia Terme Cologno Monzese Sassari Firenze Casalecchi o di reno Montesilva no Vibo Valentia Oristano	Durante l'orario di lavoro in modalità virtuale

<p>Corso EF ONLINE GROUP INTENSIVE</p>	<p>7 Quadri – Toscana Energia 19 Quadri – Italgas Spa 31 Quadri – Italgas Reti Spa 1 Quadro - Seaside</p> <p>18 Impiegati – Italgas Spa 28 Impiegati – Italgas Reti Spa 4 Impiegati - Seaside</p>	<p>16</p>	<p>Milano Torino Cologno Monzese Napoli Roma Cagliari Venezia Firenze Pisa Savigliano Lamezia Terme Trapani Novara La Spezia San Benedetto del Tronto Latina Palermo Benevento Caserta Este Faenza Montesilva no Casalecchi o di reno</p>	<p>Durante l'orario di lavoro in modalità virtuale</p>
<p>Corso EF ENGLISH ONLINE PRIVATE GENERAL</p>	<p>1 Quadro – Toscana Energia 11 Quadri – Italgas Spa 9 Quadri – Italgas Reti Spa 1 Quadro - Seaside</p> <p>14 Impiegati – Italgas Spa 3 Impiegati – Italgas Reti Spa 1 Impiegato - Seaside</p>	<p>20</p>	<p>Milano Torino Bitonto Roma Firenze Pisa Casalecchi o di reno</p>	<p>Durante l'orario di lavoro in modalità virtuale</p>
<p>Corso EF PROFESSIONAL INDIVIDUALE</p>	<p>1 Quadro – Toscana Energia 5 Quadri – Italgas Spa 8 Quadri – Italgas Reti Spa</p>	<p>14</p>	<p>Milano Pisa Torino Palermo Napoli</p>	<p>Durante l'orario di lavoro in modalità virtuale o presenziale</p>

#### Concordano

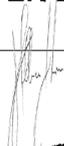
Sulla validità del piano formativo denominato **"Formazione per il potenziamento delle competenze linguistiche"** presentato da Italgas Spa. in quanto lo ritengono idoneo e coerente con i fabbisogni di sviluppo dei lavoratori evidenziati dall'impresa. Le attività formative verranno svolte interamente durante l'orario di lavoro.

Letto, Confermato e Sottoscritto

Per parte datoriale:

<b>NOME E COGNOME</b>	<b>STRUTTURA DATORIALE DI APPARTENENZA</b>	<b>FIRMA PER ESTESO</b>
Riccardo Zinno	ITALGAS	

Per parte sindacale:

<b>NOME E COGNOME</b>	<b>STRUTTURA SINDACALE DI APPARTENENZA</b>	<b>FIRMA PER ESTESO</b>
William Schirru	FILTEM CGIL	
Maurizio Scandurra	FEMCA CISL	
Andrea Bottaro	UILTEC UIL	

ROMA li 14/07/2021