

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 14 del mese di luglio dell'anno 2021

**si sono incontrate:**

l'Azienda Italgas Reti Spa rappresentata da

NOME E COGNOME	STRUTTURA DATORIALE DI APPARTENENZA	INCARICO RICOPERTO
Riccardo Zinno	ITALGAS	Responsabile Gestione del personale e relazioni industriali.

**E**

NOME E COGNOME	STRUTTURA SINDACALE DI APPARTENENZA	INCARICO RICOPERTO
William Schirru	FILTEM CGIL	Segreteria Nazionale
Maurizio Scandurra	FEMCA CISL	Segreteria Nazionale
Andrea Bottaro	UILTEC UIL	Segreteria Nazionale

**sul Piano Formativo AZIENDALE MULTIREGIONALE "Linee guida CIG" ID 300566  
rivolto ai dipendenti dell'impresa  
a valere sul Conto Formazione Fondimpresa dell'impresa stessa**

### **Premesso**

- Che la Italgas Reti Spa con sede legale in via Largo Regio Parco, 11 Torino ha intenzione di attivare un Piano Formativo su cui intende presentare istanza di finanziamento a Fondimpresa, a valere sul proprio Conto Formazione;
- che i processi di acquisizione di competenze specifiche hanno un'importanza strategica nello sviluppo dell'impresa e del personale coinvolto;
- che le OOSS competenti firmatarie del presente accordo sono sensibili alle problematiche della formazione continua del personale e della efficienza organizzativa dell'impresa;
- che il presente piano mira a migliorare ed aggiornare le competenze professionali ed individuali dei propri dipendenti; in tale ottica, anche in seguito alle esigenze manifestate dalle diverse Direzioni, ha deciso di impostare un piano formativo per la formazione nel settore delle norme che attengono alle linee guida CIG 114 al fine di consentire ai propri dipendenti di acquisire competenze per la gestione delle apparecchiature e verifica del funzionamento degli apparati;
- che le attività di formazione del presente piano si svolgeranno durante l'orario di lavoro;
- che i lavoratori coinvolti nel piano formativo provengono dalle seguenti sedi aziendali: Polo Napoli, Polo Calabria, Polo Campania Molise, Polo Centro Adriatico, Polo Lazio, Polo Piemonte Aosta, Polo Puglia Basilicata, Polo Roma Nord, Polo Roma Sud, Polo Sicilia, Polo Torino, Polo Liguria, Polo Lombardia Novara, Polo Veneto Lombardia, Polo Venezia Friuli.
- che le OOSS che siglano il presente accordo rappresentano l'intero territorio aziendale e costituiscono la maggioranza delle OOSS presenti in azienda.
- che le OOSS firmatarie sono destinatarie della maggioranza delle deleghe relative ai contributi sindacali conferite dai lavoratori dell'azienda dell'anno precedente (si allegano lettere formali di nomina da parte dell'organizzazione sindacale);

- che il coinvolgimento delle OOSS NAZIONALI è stato strutturato in base al “Protocollo di Intesa su criteri e modalità per la condivisione, tra le parti sociali, dei piani formativi” sottoscritto il 22 novembre 2017.
- che il progetto è congruo rispetto alle esigenze formative e alle caratteristiche dell'azienda

### Considerato

- che la formazione continua rappresenta uno strumento strategico sia sul piano della definizione e dell'implementazione delle competenze professionali delle risorse umane al fine di migliorare la loro occupabilità sia come fattore di competitività per l'impresa, nonché come elemento di sviluppo della cultura aziendale;
- che le parti firmatarie del presente accordo intendono promuovere il Piano formativo finalizzato a migliorare ed aggiornare le competenze aziendali;
- che il Fondo Paritetico Interprofessionale Fondimpresa mette a disposizione i fondi del Conto Formazione per il finanziamento di Piani di Formazione aziendale;

### Visto

- L'art.118 della Legge 23 dicembre 2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Il Piano Formativo “Linee guida CIG 14” presentato da Italgas Reti Spa, a valere sul Conto Formazione;
- La struttura del Piano, le cui caratteristiche sono riassunte nella tabella che segue:

CORSO				
Titolo azione formativa	N. Partecipanti	N. Ore corso	Territorio	Collocazion e temporale
<b>Addetto alla verifica di primo impianto</b>	<b>20</b> Impiegati	48	POLO CAMPANIA MOLISE POLO CENTRO ADRIATICO POLO LAZIO POLO LIGURIA POLO LOMBARDIA NOVARA POLO NAPOLI POLO PIEMONTE AOSTA POLO PUGLIA BASILICATA POLO ROMA SUD POLO VENETO LOMBARDIA POLO VENEZIA FRIULI	Durante l'orario di lavoro in modalità presenziale o virtuale

<b>Tecnico protezione catodica</b>	<b>59 Operai</b>	<b>48</b>	POLO NAPOLI POLO CALABRIA POLO CAMPANIA MOLISE POLO CENTRO ADRIATICO POLO LAZIO POLO LIGURIA POLO LOMBARDIA NOVARA POLO PIEMONTE AOSTA POLO PUGLIA BASILICATA POLO ROMA NORD POLO ROMA SUD POLO SICILIA POLO TORINO POLO VENETO LOMBARDIA POLO VENEZIA FRIULI	Durante l'orario di lavoro in modalità presenziale o virtuale
------------------------------------	------------------	-----------	---	---

### Concordano

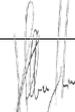
Sulla validità del piano formativo denominato "Linee Guida CIG 14" presentato da Italgas Reti Spa. in quanto lo ritengono idoneo e coerente con i fabbisogni di sviluppo dei lavoratori evidenziati dall'impresa. Le attività formative verranno svolte interamente durante l'orario di lavoro.

Letto, Confermato e Sottoscritto

Per parte datoriale:

NOME E COGNOME	STRUTTURA DATORIALE DI APPARTENENZA	FIRMA PER ESTESO
<b>Riccardo Zinno</b>	<b>ITALGAS</b>	

Per parte sindacale:

NOME E COGNOME	STRUTTURA SINDACALE DI APPARTENENZA	FIRMA PER ESTESO
William Schirru	FILTEM CGIL	
Maurizio Scandurra	FEMCA CISL	
Andrea Bottaro	UILTEC UIL	

ROMA li 14/07/2021