

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 24 maggio 2023 si sono incontrate a Roma Italgas S.p.A., Italgas Reti S.p.A., la Rsu di Italgas Poli Roma Nord e Roma Sud e sono divenute al presente accordo.

Premesso che:

1. L'Azienda ha comunicato alla RSU in data 4 maggio 2022 il graduale rilascio della sede di Via dei Flauto 40 (di seguito "Tiburtino") e il conseguente trasferimento del personale ivi allocato presso la sede di Via Guicciardi 51/53 (di seguito "Monte Mario").
2. Le Parti, nel corso del 2022, si sono incontrate per approfondire le motivazioni e le conseguenze di tale chiusura, in particolare sono stati valutati gli impatti sugli aspetti operativi e sugli aspetti di carattere logistico ricadenti sul personale coinvolto dal cambio sede. Durante tali incontri sono state infine discusse e condivise le potenziali misure da adottare a favore del personale, per mitigare il più possibile eventuali ricadute sulle condizioni di lavoro.

Tutto quanto sopra premesso e considerato, le Parti convengono quanto segue:

- a. Si conferma la decorrenza della chiusura della sede di Tiburtino e del conseguente cambio sede del personale assegnato a Monte Mario con efficacia a far data dal 1° ottobre 2022.
- b. Compatibilmente con le esigenze organizzative e di servizio, le Parti si impegnano a verificare le posizioni individuali di quei lavoratori che, per vicinanza dalla propria residenza/domicilio, possano essere allocati presso le Unità Organizzative più vicine alla loro residenza/domicilio. Resta sin d'ora inteso che l'Azienda a seguito effettuerà le proprie valutazioni ferma restando l'attuale consistenza, sia in termini numerici che di profili professionali, del personale ad oggi già allocato in ciascuna Unità Organizzativa.
- c. Si conferma che ai lavoratori assegnati alla sede di Monte Mario con orario di lavoro flessibile, è concessa una flessibilità in ingresso pari a 100 minuti, da recuperare in uscita all'interno della stessa giornata lavorativa.
- d. Si conviene che, a partire dal mese di giugno 2023, sarà consentito l'accesso ai locali uso spogliatoio presso la sede di Roma Monte Mario al solo personale operaio addetto al Magazzino del Polo Roma Nord (UT Centro, UT Prenestina e UT Urbe) e dell'Hub Spa - Magazzino, in quanto tale personale non adotta la modalità di lavoro c.d. "partenza da casa". Si condivide che verrà fatta analoga valutazione anche per gli altri magazzini presenti sul territorio romano.
- e. Le Parti, a fronte del particolare disagio determinato dallo spostamento di sede, date le difficoltà legate all'utilizzo dei mezzi pubblici e considerata la distanza della nuova sede rispetto a quella di Tiburtino e l'aumento delle relative percorrenze del tragitto casa/lavoro, condividono eccezionalmente la necessità di prevedere azioni di sostegno economico nei confronti dei lavoratori coinvolti dalla riorganizzazione di cui sopra, con esclusivo riferimento a coloro i quali non sono beneficiari della modalità di lavoro c.d. "partenza da casa".

Le Parti prevedono pertanto l'erogazione di importi sotto forma di Una Tantum nonché di importi in cifra fissa sotto forma di c.d. credito welfare spendibile attraverso il Portale Wellgas. In particolare, le erogazioni saranno effettuate secondo le seguenti modalità e tempistiche:

Italgas S.p.A - Informazioni Confidenziali

- Giugno 2023: euro 100 Una Tantum + euro 150 credito welfare, a condizione che a tale data i medesimi dipendenti siano ancora in forza e allocati presso la sede di Monte Mario;
- Giugno 2024: euro 170 Una Tantum + euro 75 credito welfare, a condizione che a tale data i medesimi dipendenti siano ancora in forza e allocati presso la sede di Monte Mario;
- Giugno 2025: euro 170 Una Tantum + euro 75 credito welfare, a condizione che a tale data i medesimi dipendenti siano ancora in forza e allocati presso la sede di Monte Mario;

Resta inteso che gli importi suddetti erogati a titoli di Una Tantum, non produrranno alcun effetto su tutti gli altri istituti tra cui, a titolo esemplificativo e non esaustivo, il trattamento di fine rapporto.

Le Parti concordano altresì di incontrarsi annualmente per un aggiornamento circa i punti condivisi tramite il presente accordo, con specifico riguardo alle modalità di erogazione degli importi sopra definiti, anche alla luce delle eventuali modifiche legislative in materia di fringe benefit.

Azienda

[Handwritten signature]

R.S.U

DANIELE TOSTO	<i>[Handwritten signature]</i>
EMANUEL ALTIERI	<i>[Handwritten signature]</i>
SANDRO BOLOGNI	<i>[Handwritten signature]</i>
MARCO FUSCO	<i>[Handwritten signature]</i>
GIUSEPPINA DE GREGORIO	<i>[Handwritten signature]</i>
IORELLA PAOLINI	<i>[Handwritten signature]</i>
MASSIMO MOLINARI	<i>[Handwritten signature]</i>
FAUSTO PAONE	<i>[Handwritten signature]</i>
MARCO ZINGARINI	
LUCA FRANCESCHINI	
CLAUDIO CESARI	
ANTONELLO GENTILI	
BRUNO MARCUCCI	
STEFANO GARELLA	