

VERBALE DI ACCORDO

In data 2 dicembre 2022, in Roma, si sono incontrati Italgas S.p.A., in rappresentanza di tutte le società del Gruppo, le Segreterie Territoriali FILCTEM-CGIL, UILTEC-UIL, FEMCA-CISL, nonché le RSU dei Poli Roma Nord e Roma Sud (qui di seguito, congiuntamente, "le Parti").

Premesso che:

- Tra le Parti è da tempo sorta contestazione in merito alle modalità di gestione e/o fruizione e/o compensazione dei permessi c.d. "R.O.L." maturati da lavoratori precedentemente addetti al lavoro in turno, ai sensi dell'art. 24 del CCNL Gas-Acqua;
- Nel corso del 2021, dopo aver richiesto ai lavoratori, senza buon esito, di pianificare lo smaltimento dei ROL, l'Azienda ha avviato dei piani di smaltimento comandati, attualmente previsti fino al 31/12/2022;
- Alcuni lavoratori hanno peraltro avviato, con il supporto delle OO.SS., azioni legali nei confronti dell'Azienda, al fine di richiedere la liquidazione dei ROL maturati e non fruiti;
- L'Azienda ha sostenuto la incompatibilità di una simile richiesta di liquidazione con la normativa sul punto prevista dal CCNL Gas-Acqua;
- Ne è scaturito un lungo confronto tra le Parti, al fine di addivenire ad una soluzione bonaria della questione per tutti i lavoratori interessati avente sede di lavoro in Roma;
- Nell'ambito di tale confronto, le OO.SS. hanno proposto all'Azienda la definizione di un accordo con le seguenti caratteristiche:
 - (i) previsione di un riconoscimento economico a fronte della rinuncia alla prosecuzione e/o all'avvio di un contenzioso con l'azienda e alla liquidazione dei ROL residui;
 - (ii) definizione condivisa dei tempi di smaltimento dei ROL residui;
 - (iii) rideterminazione dei saldi ROL per quei dipendenti che hanno avuto ore scomutate durante periodi di malattia;
 - (iv) previsione di un contributo spese legali;
 - (v) possibilità di un ulteriore riconoscimento economico in qualità di fringe benefit utilizzabile per l'acquisto di voucher, secondo la normativa vigente;
- L'Azienda, pur senza alcun riconoscimento delle richieste avanzate dalle OO.SS. per conto dei lavoratori, si è mostrata disponibile ad addivenire ad un accordo che tenga conto delle suddette richieste, ivi incluso il riconoscimento di un importo a titolo di fringe benefit.

Tutto ciò premesso, le Parti condividono quanto segue:

- 1) Le Premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Accordo;
- 2) Le Parti hanno concordemente individuato in n. 79 (settantanove) i potenziali dipendenti aventi sede di lavoro in Roma destinatari delle pattuizioni concordate nel presente accordo sindacale e che vi potranno aderire tramite la sottoscrizione di un accordo di conciliazione individuale;
- 3) Tali dipendenti sono indicati nell'**Allegato A** al presente Verbale di Accordo;
- 4) Agli stessi dipendenti, a fronte della sottoscrizione di un accordo individuale di conciliazione entro e non oltre il 2 dicembre p.v., verrà riconosciuto l'importo a titolo transattivo pari ad Euro 50,00 (cinquanta/00) lordi, a fronte della rinuncia alla prosecuzione e/o all'avvio di un contenzioso con l'azienda e alla liquidazione dei ROL residui;
- 5) Ai dipendenti di cui all'Elenco contenuto nell'**Allegato A** che aderiranno al presente Accordo verranno erogate, a titolo di fringe benefit, le somme in cifra fissa indicate nel medesimo Elenco accanto a ciascun nominativo. Elenco che, allegato al presente Accordo e sottoscritto dalle Parti, ne costituisce parte integrante.

- 6) In conformità alla normativa vigente, gli importi erogati a titolo di fringe benefit in cifra fissa potranno essere utilizzati per l'acquisto di beni e/o servizi come disponibili nel Portale WellGas, limitatamente alle seguenti categorie:

- Bricocenter
- Carrefour
- Conad Tirreno
- Decathlon
- Mediaworld
- Ikea
- Ip
- La Feltrinelli
- La Rinascente
- Volagratis.com

Tali importi saranno resi disponibili con il cedolino del mese di dicembre e dovranno essere necessariamente convertiti in buoni di acquisto entro e non oltre il 12 gennaio 2023, pena la perdita dell'importo.

- 7) Le Parti hanno altresì condiviso che la pianificazione prevista per lo smaltimento dei ROL fino alla data del 31/12/2022 rimarrà immutata e resterà, pertanto, quella già indicata dall'Azienda;
- 8) Le Parti concordano altresì che il saldo dei ROL residui per ciascun dipendente interessato dal presente accordo alla data del 31/10/2022, come riportato nel cedolino del mese di novembre 2022, è quello indicato a fianco di ciascun nominativo nell'Elenco di cui all'**Allegato B** al presente accordo che, sottoscritto dalle Parti, ne costituisce parte integrante. Si precisa che per i dipendenti Soldati Davide, Federici Roberto, Ciribé Alessandro e Cifarelli Roberto, ai fini del presente accordo, sono stati indicati saldi ROL, tenendo in considerazione le ore di ROL precedentemente fruite durante i periodi di malattia, che verranno accreditate qualora tali dipendenti aderiscano al presente accordo;
- 9) Dal 1/1/2023, lo smaltimento dei residui dovrà essere pianificato annualmente dal singolo dipendente, in accordo con il proprio Responsabile, entro il 31 gennaio di ogni anno, prevedendo dei termini massimi di smaltimento come sottoindicati:

Previsione ROL residui al 31/12/2022	Tempo di smaltimento
Da 0 a 150 ore	1 anno
Da 151 a 300 ore	2 anni
Da 301 a 450 ore	3 anni
Da 451 ore	4 anni

- 10) Le Parti condividono che, qualora dovessero verificarsi eventi di qualsiasi natura, non riferibili ad una determinazione aziendale, che, nel corso del rapporto di lavoro, impediscano al dipendente la fruizione dei ROL secondo i termini suddetti e, pertanto, comportino la permanenza di un residuo alla cessazione del rapporto di lavoro, tale residuo verrà azzerato e non liquidato all'atto della cessazione;
- 11) Le Parti condividono infine che, per l'assistenza legale prestata alle OO.SS. e ai lavoratori nella definizione degli accordi individuali di conciliazione, verrà corrisposto un contributo spese legali



di Euro 50,00 lordi a conciliazione, agli avvocati intervenuti in assistenza dei singoli lavoratori e che rinunzino alla solidarietà di cui alla Legge Professionale;

- 12) Ai fini dell'efficacia del presente accordo sindacale, le Parti concordemente stabiliscono che sia necessaria l'adesione – con sottoscrizione dell'accordo di conciliazione individuale - dell'80% dei dipendenti di cui all'Elenco contenuto nell'**Allegato A** al presente accordo;
- 13) L'adesione dei dipendenti al presente accordo avverrà attraverso la sottoscrizione di accordi di conciliazione individuali da sottoscrivere entro e non oltre il 2 dicembre 2022. Resta inteso che la validità degli accordi individuali sarà condizionata al raggiungimento, entro tale ultima data, della soglia di adesione sopra prevista.

Allegati che costituiscono parte integrante del presente Verbale di Accordo:

Allegato A: Elenco nominativo dei 79 dipendenti ai quali è proposta l'adesione al presente accordo, ai fini della sottoscrizione dell'accordo di conciliazione individuale, con indicazione del valore del fringe benefit previsto;

Allegato B: Elenco nominativo dei 79 dipendenti ai quali è proposta l'adesione al presente accordo, con indicazione dei ROL residui alla data del 31/10/2022.

L'Azienda

Le Segreterie Territoriali

Le RSU Poli Roma Nord e Roma Sud

Allegato A:

Nominativo	IMPORTO FRINGE BENEFIT
ADAMI ALESSIO	200,00
ALESSI MICHELE	600,00
ANNUNZIATO GIANFRANCO	200,00
ARMANINI ROBERTO	900,00
ATTILI ETTORE	400,00
BARBONE VINCENZO	200,00
BIANCHI LUCA	600,00
BIGETTI FRANCESCO	900,00
BOESSO ALBERTO	600,00
BOMBELLI SANDRO	600,00
CAPOCCIA LUCIANO	200,00
CARRARA ROBERTO	600,00
CATALANO CLAUDIO	400,00
CECCARELLI ROBERTO	900,00
CIFARELLI ROBERTO	600,00
CIRIBE' ALESSANDRO	400,00
COLOMBO MAURIZIO	400,00
CONTI ENZO	200,00
COPPOLA CIRO	400,00
CORACCI CARLO	200,00
D'AMICO GABRIELE	200,00
D'ASCENZO MARIO	400,00
DAMILANO MARCO	200,00
DAVENIA MICHELE	900,00
DE ANGELIS CRISTIANO	200,00
DEL PRETE ALESSANDRO	900,00
DELFINI MIRKO	200,00
DELL'UNTO LORIS	200,00
DI GIUSEPPE ROBERTO	900,00
DI SILVESTRO ROBERTO	900,00
EMILIANI MAURIZIO	900,00
ESCARBOT MAURO	200,00
FALCIONE FEDERICO	200,00
FALLONI ALESSANDRO	200,00
FANTOZZI CLAUDIO	400,00
FAZIOLI OLIVIERO	200,00
FEDERICI MAURIZIO	400,00
FEDERICI ROBERTO	400,00
FERRETTI MARCO	600,00
FODERARO MATTIA	400,00
GARELLA STEFANO	900,00
GAROFALO ERMANNO	600,00



GAZZELLONE SIMONE	400,00
GIULIANI GIACOMO	200,00
GRECO MASSIMO	600,00
GUIDI MARIO	200,00
IACOBINI STEFANO	200,00
IMPEROLI ROBERTO	200,00
LEONE MASSIMO	200,00
LIBERATI STEFANO	900,00
LUCIANI ALESSANDRO	400,00
MAGI ARMANDO	200,00
MATARAZZO MARIO	200,00
MIGNO MAURIZIO	400,00
PAOLILLO ANTONINO	200,00
PASINI DANILO	600,00
PASINI GIOVANNI	900,00
PATASSINI ROBERTO	200,00
PICCIONI CLAUDIO	400,00
PIERGALLINI MASSIMO	200,00
PIOMBINO MICHELE	200,00
RASSENi DAVIDE	200,00
REDDENTO FABIO	900,00
ROCCO MARCO	200,00
ROGAI DOMENICO	200,00
ROMANO CARLO	200,00
ROSSI DANILO	900,00
SACCHETTI MASSIMO	900,00
SANTACROCE STEFANO	200,00
SANTARELLI VALTER	200,00
SCARSELLA FABIO	900,00
SEGATORI FRANCESCO	900,00
SOLDATI DAVIDE	900,00
TINARI GIUSEPPE	400,00
TRONTI DIEGO	600,00
TUVERI FEDELE	600,00
VALERI DARIO	200,00
VANNOZZI FABRIZIO	200,00
VARI VALERIO	200,00

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Allegato B:

Nominativo	RESIDUI OTTOBRE 2022
ADAMI ALESSIO	-17,04
ALESSI MICHELE	69,86
ANNUNZIATO GIANFRANCO	15,62
ARMANINI ROBERTO	495,06
ATTILI ETTORE	49,12
BARBONE VINCENZO	-80,83
BIANCHI LUCA	78,60
BIGETTI FRANCESCO	499,42
BOESSO ALBERTO	223,26
BOMBELLI SANDRO	232,12
CAPOCCIA LUCIANO	10,19
CARRARA ROBERTO	242,55
CATALANO CLAUDIO	24,80
CECCARELLI ROBERTO	462,45
CIFARELLI ROBERTO	176,37
CIRIBE' ALESSANDRO	114,69
COLOMBO MAURIZIO	70,45
CONTI ENZO	-20,58
COPPOLA CIRO	55,94
CORACCI CARLO	0,42
D'AMICO GABRIELE	48,97
D'ASCENZO MARIO	50,23
DAMILANO MARCO	1,05
DAVENIA MICHELE	989,11
DE ANGELIS CRISTIANO	3,58
DEL PRETE ALESSANDRO	463,16
DELFINI MIRKO	24,99
DELL'UNTO LORIS	0,00
DI GIUSEPPE ROBERTO	345,23
DI SILVESTRO ROBERTO	971,41
EMILIANI MAURIZIO	827,24
ESCARBOT MAURO	25,19
FALCIONE FEDERICO	38,51
FALLONI ALESSANDRO	2,88
FANTOZZI CLAUDIO	-12,27
FAZIOLI OLIVIERO	0,15
FEDERICI MAURIZIO	46,39
FEDERICI ROBERTO	86,74
FERRETTI MARCO	196,40
FODERARO MATTIA	69,01
GARELLA STEFANO	384,49
GAROFALO ERMANNO	242,88

GAZZELLONE SIMONE	128,73
GIULIANI GIACOMO	0,85
GRECO MASSIMO	0,00
GUIDI MARIO	-23,25
IACOBINI STEFANO	5,95
IMPEROLI ROBERTO	30,55
LEONE MASSIMO	-4,32
LIBERATI STEFANO	293,91
LUCIANI ALESSANDRO	67,74
MAGI ARMANDO	25,33
MATARAZZO MARIO	0,00
MIGNO MAURIZIO	114,24
PAOLILLO ANTONINO	7,33
PASINI DANILO	247,70
PASINI GIOVANNI	277,07
PATASSINI ROBERTO	2,22
PICCIONI CLAUDIO	93,39
PIERGALLINI MASSIMO	-66,43
PIOMBINO MICHELE	33,22
RASSEN DAVIDE	11,12
REDDO FABIO	282,46
ROCCO MARCO	0,43
ROGAI DOMENICO	6,54
ROMANO CARLO	-103,04
ROSSI DANILO	1008,74
SACCHETTI MASSIMO	490,69
SANTACROCE STEFANO	-3,64
SANTARELLI VALTER	7,38
SCARSELLA FABIO	429,65
SEGATORI FRANCESCO	314,06
SOLDATI DAVIDE	400,72
TINARI GIUSEPPE	50,55
TRONTI DIEGO	239,75
TUVERI FEDELE	139,65
VALERI DARIO	-2,79
VANNOZZI FABRIZIO	0,85
VARI VALERIO	-45,80

