

VERBALE DI ACCORDO

In data 30 ottobre 2019, in Roma, si sono incontrati Italgas S.p.A. in rappresentanza di tutte le società del Gruppo e le Segreterie Nazionali FILCTEM/CGIL, FEMCA/CISL, UILTEC/UIL, con le RSU del Gruppo Italgas, per la sottoscrizione del presente Verbale di Accordo.

Le Parti richiamano la centralità e l'importanza delle relazioni industriali a livello di Gruppo, così come già sancita nel Protocollo di relazioni industriali del 12 dicembre 2018, soprattutto in un momento caratterizzato da profondi cambiamenti atti a consolidare la presenza della Società nel mercato della distribuzione del gas.

Premesso che:

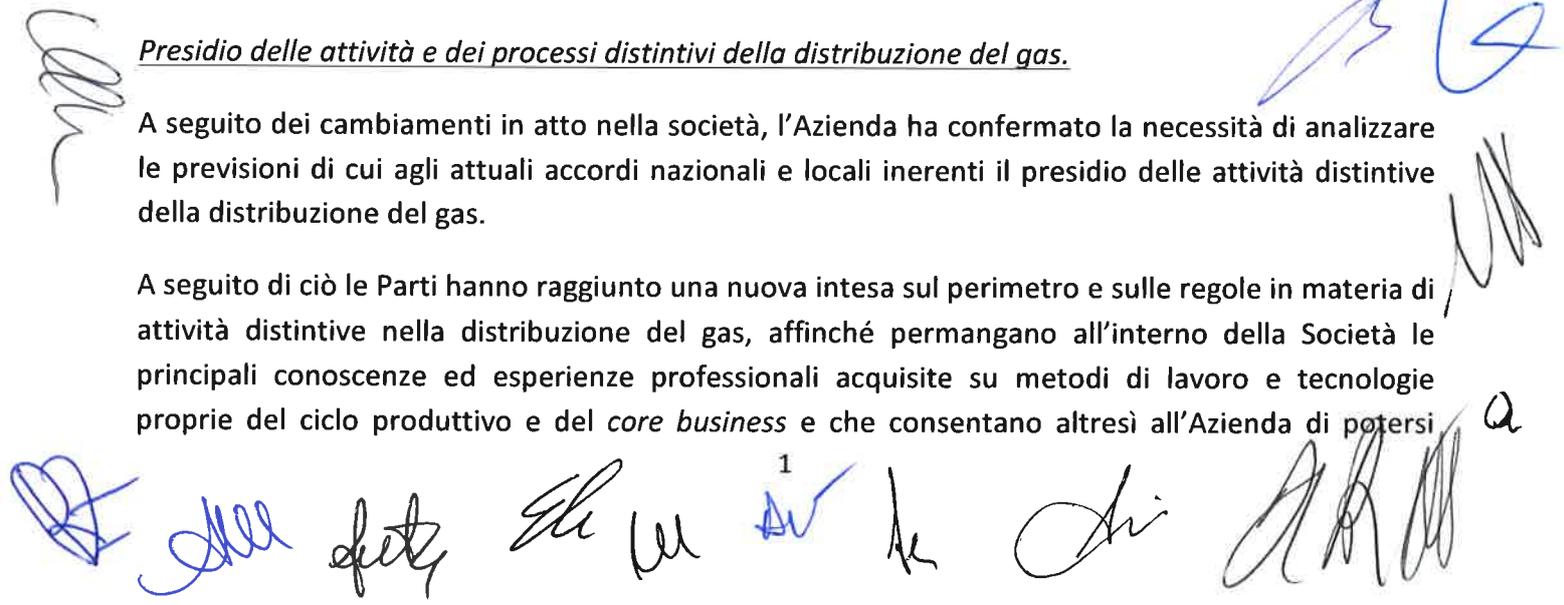
1. nel Verbale di Accordo del 12 dicembre 2018, le Parti hanno definito regole certe ed esigibili in materia di attività distintive nella distribuzione del gas, garantendo, inoltre, il relativo presidio da parte di personale operativo;
2. il Piano Strategico della Società evidenzia la presenza di forti investimenti nel processo di digitalizzazione delle reti e degli asset aziendali, ivi inclusa l'introduzione di nuovi strumenti di lavoro, grazie anche alle attività svolte nella Digital Factory di Italgas;
3. nel corso del periodo transitorio afferente i processi di esternalizzazione, così come previsto dall'Accordo del 12 dicembre 2018, alla luce delle innovazioni tecnologiche in fase di introduzione, le Parti intendono ribadire l'importanza della valorizzazione delle professionalità presenti in azienda, attraverso percorsi di crescita professionale in ambito tecnico/operativo che consentano un progressivo ritorno al presidio delle attività distintive della distribuzione del gas;
4. nei mesi compresi tra giugno ed ottobre 2019 si sono svolti incontri territoriali aventi all'ordine del giorno quanto previsto nel Verbale di Incontro del 30 maggio 2019 e che all'esito degli stessi è stata avviata sui Poli interessati la geo-localizzazione dei tablet, in via sperimentale fino al 31 ottobre 2019;

le Parti hanno concordato quanto segue:

Presidio delle attività e dei processi distintivi della distribuzione del gas.

A seguito dei cambiamenti in atto nella società, l'Azienda ha confermato la necessità di analizzare le previsioni di cui agli attuali accordi nazionali e locali inerenti il presidio delle attività distintive della distribuzione del gas.

A seguito di ciò le Parti hanno raggiunto una nuova intesa sul perimetro e sulle regole in materia di attività distintive nella distribuzione del gas, affinché permangano all'interno della Società le principali conoscenze ed esperienze professionali acquisite su metodi di lavoro e tecnologie proprie del ciclo produttivo e del *core business* e che consentano altresì all'Azienda di potersi



adattare velocemente stante lo scenario dinamico in cui vive; perciò le Parti riconfermano l'importanza delle attività legate a (i) pronto intervento e reperibilità, (ii) manutenzione impianti, (iii) protezione elettrica, (iv) ricerca dispersioni e (v) controllo del grado di odorizzazione, riconfermando che il relativo presidio venga garantito prevalentemente da parte di personale operativo, fermo restando il ricorso all'appalto come fattore integrativo rispetto al sistema delle risorse aziendali, previa saturazione del personale interno e comunque nel rispetto di quanto previsto dalle normative vigenti e dal CCNL.

Le Parti concordano di incontrarsi semestralmente a livello nazionale per la verifica di quanto precede.

Inoltre, a seguito dei processi di innovazione in atto e dei progetti elaborati dalla Digital Factory già presentati alla relativa commissione sindacale, le Parti hanno individuato ulteriori attività – come nel seguito descritte – per le quali è previsto una progressiva riduzione dell'affidamento a terzi, favorendo invece l'impiego di personale interno previa idonea formazione al fine di garantire un percorso di crescita professionale.

Rispetto alle eventuali nuove evoluzioni tecnologiche le Parti si incontreranno a livello nazionale anticipatamente rispetto alla loro introduzione.

Relativamente alle attività di c.d. "Sopralluogo di preventivazione", le Parti concordano che le stesse vengano effettuate da personale in possesso delle idonee conoscenze fermo restando il ricorso all'appalto come fattore integrativo rispetto al sistema delle risorse aziendali, previa saturazione del personale interno e comunque nel rispetto di quanto previsto dalle normative vigenti e dal CCNL.

Relativamente alle attività di c.d. "Sopralluogo nei cantieri", l'Azienda ha confermato inoltre l'intenzione di procedere alla progressiva internalizzazione delle attività di Supervisione Lavori, intendendosi tuttavia escluse le casistiche dove la stessa debba essere assegnata, ai sensi di Legge o di quanto richiesto dalla specifica concessione, a personale non dipendente.

Le Parti concordano che l'"operaio esperto di distribuzione" addetto ad attività di "sopralluogo di preventivazione" in aggiunta ad attività di "sopralluogo nei cantieri" sarà inquadrato nel livello 4 del vigente CCNL Gas-Acqua, fermo ovviamente restando lo svolgimento di attività anche relative ai livelli inferiori laddove necessario.

Relativamente al personale rientrante nella casistica che precede ed oggi inquadrato ad un livello inferiore, le Parti concordano che il percorso volto al raggiungimento del livello 4 si svolgerà entro il 31 dicembre 2020.

Il personale oggi inquadrato al livello 3 che è chiamato allo svolgimento alternativo di una delle due attività sopra citate, sarà incluso in un più ampio percorso formativo volto al raggiungimento delle competenze necessarie per il riconoscimento del superiore livello inquadramento, nel momento in cui sarà svolta anche l'ulteriore attività oggi non svolta: sul punto, le Parti concordano di svolgere verifiche a livello territoriale su base semestrale.

Handwritten signature in blue ink, oriented vertically on the right margin.

Handwritten signature in blue ink on the left margin.

Handwritten signature in blue ink on the right margin.

Multiple handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page.

Inoltre, sempre a seguito del progetto di digitalizzazione, che prevede l'installazione di sensori elettronici sulle reti, si prevede che l'attività di controllo e manutenzione degli stessi venga affidata prevalentemente a personale interno.

Al fine di dare corretta applicazione a quanto precede, le Parti concordano di incontrarsi a livello territoriale e nazionale ogni 6 mesi.

* * *

Nel più ampio contesto delle attività distintive, anche a conferma della volontà di presidiare con personale interno i processi innovativi, l'Azienda ha espresso la volontà di internalizzare quanto più possibile le attività di ricerca dispersioni che saranno effettuate attraverso l'introduzione di una nuova tecnologia denominata "Picarro".

Per "Picarro" si intende una tecnologia innovativa che consente l'individuazione di fughe distinguendo tra gas naturale biogenico e quello fugante da reti di distribuzione, con una sensibilità della rilevazione di circa 1.000 volte maggiore rispetto ai sistemi laser attuali. Il sistema consente altresì la rilevazione di dispersioni in un volume fuori-terra di 150 - 200 metri di larghezza e 5 - 8 metri in altezza, in funzione della direzione e velocità del vento.

La ricerca dispersioni è effettuata in due fasi: attraverso l'utilizzo di un apposito automezzo si effettua una ricognizione di una specifica area e si identificano delle zone dove ci sono delle possibili dispersioni; in una seconda fase si fa una ricerca pedonale volta a localizzare in maniera precisa la specifica fonte di dispersione.

La maggiore funzionalità del sistema, soprattutto per la prima fase attraverso l'automezzo, è garantita negli orari notturni e crepuscolari, in assenza di irraggiamento solare, rendendo pertanto necessario l'individuazione di risorse che operino alla guida del veicolo dotato di tale tecnologia in lavoro notturno, dal lunedì alla domenica, come previsto dall'art. 26 del CCNL Gas-Acqua.

Le OO.SS., sul punto, richiedono di avviare un confronto volto a definire la remunerazione, l'inquadramento e l'organizzazione del lavoro del personale coinvolto, al fine di ricercare le più idonee soluzioni per alleviare l'eventuale disagio derivante dall'articolazione dell'attività lavorativa in orario notturno.

L'Azienda ha presentato una proposta organizzativa che prevede l'alternarsi di due lavoratori per ogni automezzo in modo da garantire la copertura dei sette giorni settimanali ed il relativo riposo compensativo, come da schema allegato.

Le Parti concordano che per lo svolgimento della sopra menzionata organizzazione, l'Azienda inizierà ad individuare eventuale personale volontario tra gli operai della struttura CORID e delle altre unità organizzative presenti sul territorio, mentre la localizzazione pedonale sarà effettuata in orario giornaliero, diventando un'attività schedulata gestita dalle Unità Tecniche di riferimento.

Il confronto proseguirà il prossimo 14 novembre 2019, anche a seguito di un incontro tecnico alla presenza di un componente per ogni sigla sindacale firmataria del presente Accordo.

Le Parti infine concordano di incontrarsi nuovamente sul tema nelle prossime settimane, per verificare le manifestazioni di volontarietà espresse dai lavoratori, la remunerazione, l'inquadramento e l'organizzazione del lavoro del personale coinvolto, fermo restando l'obiettivo di rendere l'organizzazione operativa a partire dal 1° gennaio 2020.

L.c.s.

L'Azienda



A collection of handwritten signatures in blue ink, representing the company. The signatures are arranged vertically and include names such as "Edoardo" and "Pellegrino".

Segreterie Nazionali



A collection of handwritten signatures in blue ink, representing the national secretariats and the RSU. The signatures are arranged vertically and include names such as "M. Am.", "Diario", and "Dor".