

VERBALE DI ACCORDO

Roma, 16 giugno 2021

Tra

La Cassa per i servizi energetici e ambientali – CSEA, in persona del Direttore generale, Dott. Bernardo Pizzetti, giusta delega del Comitato di gestione del 25 maggio 2021

e

FILCTEM, rappresentata dai Sigg.:

Sorrentino, Borioni, Zinanni, Leocata, Cacciotti

FLAEI, rappresentata dai Sigg.:

Testa, Ronci, D'Alterio

UILTEC, rappresentata dai Sigg.:

Bottaro, Cozzolino, Maggio, Ortoleva

Premesso che

- in data 26 giugno 2017, la CSEA ha siglato con le OO.SS. il protocollo d'intesa delle Relazioni sindacali (d'ora innanzi Protocollo) nell'ambito del quale la materia del Premio di risultato viene demandata alla contrattazione di secondo livello;
- la CSEA, visti gli artt. 7 "assetto contrattuali" e 44 "premio di risultato" del vigente CCNL che prevedono l'istituzione a livello aziendale, con accordo delle Parti, di un premio di risultato finalizzato ad incentivare l'efficienza organizzativa, l'efficacia/qualità del lavoro, in data 30 settembre 2019, ha siglato con le OO.SS. un accordo sindacale in materia di Premio di risultato per il triennio 2019 – 2021;
- mediante l'Accordo PRA, le Parti hanno individuato gli importi target per il triennio 2019 - 2021, da ricalcolare sulla base del livello parametrico di cui all'art. 38 del vigente CCNL;

Considerato che

- è stata ultimata la consuntivazione degli obiettivi definiti per l'anno 2020.

Tutto ciò premesso e considerato si conviene quanto segue:

CONSUNTIVAZIONE PREMIO DI RISULTATO 2020

1. Gli importi *target* sulla base dei quali verrà erogato il premio di risultato, determinati secondo i criteri descritti nell'accordo citato in premessa, sono i seguenti

TABELLA PRA ACCORDO CONSUNTIVAZIONE			
Inq.	Target accordo sindacale	Incremento CCNL	Target PRA
QSL	€ 3.372,13	€ 309,91	€ 3.682,04
QS	€ 3.372,13	€ 309,91	€ 3.682,04
Q	€ 3.026,00	€ 278,10	€ 3.304,10
ASS	€ 2.670,97	€ 245,47	€ 2.916,44

AS	€ 2.499,92	€ 229,75	€ 2.729,67
A1S	€ 2.394,77	€ 220,09	€ 2.614,86
A1	€ 2.285,00	€ 210,00	€ 2.495,00
BSS	€ 2.175,96	€ 199,98	€ 2.375,94
BS	€ 2.083,24	€ 191,46	€ 2.274,70
B1S	€ 1.985,04	€ 182,43	€ 2.167,48
B1	€ 1.895,86	€ 174,24	€ 2.070,10
B2S	€ 1.770,62	€ 162,73	€ 1.933,34
B2	€ 1.647,44	€ 151,41	€ 1.798,85
CS	€ 1.460,79	€ 134,25	€ 1.595,04
C1	€ 1.322,02	€ 121,50	€ 1.443,52
C2	€ 1.218,34	€ 111,97	€ 1.330,31

- la CSEA, per ogni obiettivo ha raggiunto il *range* di valore massimo pari ad una percentuale di erogazione del 130% del target;
- il premio verrà, pertanto, corrisposto applicando agli importi *target* PRA la percentuale dell'Indice di Performance raggiunta per ciascun obiettivo assegnato alla Struttura organizzativa (Allegato n. 1).
- L'erogazione del premio avverrà unitamente alla retribuzione del mese di luglio 2021, secondo le modalità definite nell'accordo del 30 settembre 2019.
- Si precisa che la parte residua di credito *welfare* non utilizzata entro il termine del 30 novembre 2021, per i dipendenti iscritti al Fopen, sarà devoluta al Fondo stesso, salvo preferenza per la monetizzazione dei residui espressa dai dipendenti interessati entro la data del 9 luglio 2021. Nel caso in cui il dipendente richieda la monetizzazione dei residui, questa sarà erogata con la retribuzione del mese di dicembre dello stesso anno secondo la tassazione prevista dalla normativa vigente.
- Per i dipendenti che non aderiscono al FOPEN, la parte residua di credito *welfare* non utilizzata entro il termine del 30 novembre 2021, sarà monetizzata con la retribuzione del mese di dicembre dello stesso anno secondo la tassazione prevista dalla normativa vigente.
- In considerazione dei benefici fiscali introdotti dalla Legge di stabilità 2016 e s.m.i., la CSEA, già a partire dal PRA 2018 (consuntivazione 2019), aveva introdotto la possibilità per il dipendente di convertire il PRA in "Credito *welfare*". A partire dal PRA 2019 (consuntivazione 2020), i dipendenti hanno avuto la possibilità di spendere il proprio credito *Welfare* mediante l'utilizzo della piattaforma informatica per l'erogazione di servizi di *welfare* (PRA *Welfare* aziendale) DoubleYou S.r.l., società di consulenza e di servizi del Gruppo Zucchetti specializzata nel *Welfare Management*. La medesima modalità viene confermata per l'anno in corso.

Letto, confermato e sottoscritto.

La CSEA

Le OO.SS.

The block contains several handwritten signatures in blue ink. On the left, there are two signatures under the 'La CSEA' heading. On the right, there are several signatures under the 'Le OO.SS.' heading, including one that appears to be 'Pierio P.' and another that looks like 'Maurilio' followed by a date '15/0'.