

VERBALE DI ACCORDO

Roma, 27 maggio 2009

tra

il Gestore dei Servizi Elettrici – GSE S.p.a

rappresentato da:

Vigilante, Scanzani, Picistrelli

e

le competenti Organizzazioni Sindacali

FILCEM-CGIL, rappresentata da:

Nardone, Morselli, Berni

FLAEI-CISL, rappresentata da:

De Masi, Arca, Losetti, Mancuso,
Meazzi, Saotta, Testa

UILCEM-UIL, rappresentata da:

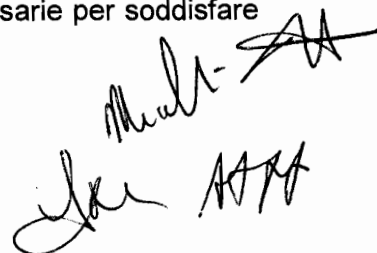
Pascucci, Marcelli, Aquilea

Premesso che

- il Decreto Legislativo 10 settembre 2003 n. 276 ha introdotto nell'ordinamento l'istituto del contratto di inserimento;
- il contratto di inserimento è un contratto volto a favorire - mediante la definizione di uno specifico progetto di adattamento delle competenze professionali del lavoratore a un determinato contesto lavorativo - l'inserimento o il reinserimento nel mercato del lavoro di alcune categorie di soggetti;
- la disciplina normativa ha rimesso alla contrattazione collettiva la definizione delle modalità e delle condizioni per la regolamentazione dell'istituto in analisi;
- il CCNL per i lavoratori addetti al settore elettrico del 18 luglio 2006, all'art. 14 ha disciplinato il contratto di inserimento, rinviando alla contrattazione collettiva aziendale a livello nazionale per la concreta attuazione delle citate disposizioni e per le specifiche modalità e particolarità di regolamentazione dell'istituto in oggetto;
- il suddetto CCNL ha fatto altresì salvi gli accordi aziendali già sottoscritti alla data di stipula dello stesso Contratto;
- in ambito GSE, con specifico Accordo sindacale del 15 febbraio 2005, è stato disciplinato l'istituto del contratto di inserimento che, pertanto, ha mantenuto integralmente la propria efficacia, anche a seguito dell'entrata in vigore del nuovo CCNL di settore.

Considerato che

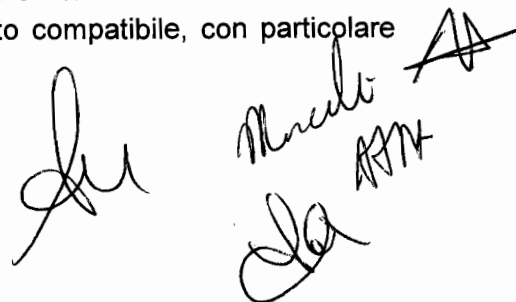
- il GSE intende continuare a fare ricorso, tra le altre forme contrattuali, anche al contratto di inserimento per l'ingresso in Azienda delle risorse che si renderanno necessarie per soddisfare le esigenze occupazionali della Società;



- lo strumento del contratto di inserimento assume per il GSE un'importanza strategica per agevolare l'inserimento o il reinserimento nel mercato del lavoro di particolari categorie di soggetti nonché per promuovere l'occupazione giovanile;
- a fronte delle recenti modifiche intervenute nel sistema scolastico e, in particolare, nei percorsi di studio universitari, risulta opportuno definire uno specifico percorso di inserimento a favore di giovani che abbiano conseguito il diploma universitario ovvero la laurea triennale/di primo livello.

Tutto quanto sopra premesso e considerato, le Parti - confermando integralmente, per quanto compatibile e non diversamente regolamentato nel presente Accordo, la disciplina sul contratto di inserimento definita con Accordo sindacale del 15 febbraio 2005 - convengono di introdurre uno specifico progetto di inserimento, in linea con quanto previsto dagli articoli da 54 a 59 del D.Lgs. n. 276/2003, a favore di risorse che abbiano conseguito il diploma universitario ovvero la laurea triennale/di primo livello. In particolare, in relazione a quanto previsto dall'art. 55 comma 2 del D.Lgs. 276/2003, si riporta in allegato la scheda "tipo" relativa al citato progetto di inserimento - iter formativo (Allegati: 1 e 2).


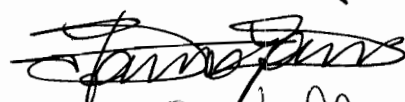
1. All'atto dell'assunzione con contratto di inserimento, i soggetti interessati dal presente Accordo saranno inquadrati nella categoria sotto indicata:
 - qualifica di "Assistente" con inquadramento in BS;
 - trascorso il periodo di inserimento, la qualifica da conseguire è di "Assistente con compiti di maggior rilievo", con inquadramento in categoria BSS;
 - al termine del contratto di inserimento, qualora si procedesse alla trasformazione dello stesso in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, dopo l'iniziale inquadramento - all'atto della trasformazione - in categoria BSS e qualifica di "Assistente con compiti di maggior rilievo", sarà riconosciuto l'inquadramento nella categoria A1 e qualifica di "Tecnico specialista" dopo 3 mesi dalla trasformazione stessa, e successivamente - dopo ulteriori 3 mesi - l'inquadramento in categoria A1S, con qualifica di "Tecnico specialista con compiti di maggior rilievo".
2. Nel caso in cui il contratto di inserimento venga trasformato in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, il periodo di inserimento verrà computato nell'anzianità di servizio ai fini degli istituti previsti dalla legge e dal CCNL, con esclusione degli aumenti periodici di anzianità (art. 36 CCNL).
3. La trasformazione del contratto di inserimento in rapporto di lavoro a tempo indeterminato avverrà previo colloquio di accertamento della professionalità e delle competenze acquisite dal lavoratore rispetto al contesto lavorativo.
4. Per quanto non disciplinato nel presente Accordo, si rinvia alle disposizioni di legge e di Contratto vigenti in materia nonché alla specifica regolamentazione del contratto di inserimento contenuta nell'Accordo sindacale del 15 febbraio 2005 in quanto compatibile, con particolare riferimento agli istituti di seguito elencati:
 - forma, contenuti e durata del contratto;


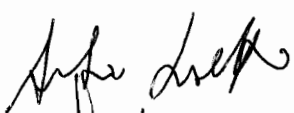
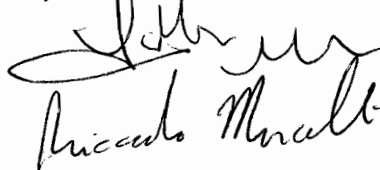
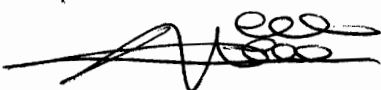



- forma e contenuti del progetto individuale di inserimento;
- istituti contrattuali che non trovano applicazione per tale contratto;
- iscrizione ad ARCA e FISDE;
- periodi non computati ai fini del raggiungimento del limite massimo di durata;
- trattamento di malattia ed infortunio extraprofessionale;
- trattamento di malattia ed infortunio professionale;
- registrazione della formazione;
- percentuale di trasformazione dei contratti a tempo indeterminato, utile per l'attivazione di ulteriori contratti di inserimento.

5. In considerazione dell'utilità di tale forma contrattuale ai fini dell'inserimento o del reinserimento nel mercato del lavoro di particolari categorie di soggetti nonché valutata l'opportunità anche per le altre società del Gruppo GSE, Acquirente Unico e Gestore del Mercato Elettrico, di continuare a fare ricorso, tra le altre forme contrattuali, anche al contratto di inserimento, le Parti convengono che il presente Accordo trova applicazione anche per le suindicate Società.

Letto, confermato e sottoscritto.



 Laura Piccetti

**PROGETTO DI INSERIMENTO
ITER FORMATIVO
Area organizzativa staff (Direzione/Funzione/Unità)**

Qualifica iniziale: "Assistente"

Livello di inquadramento iniziale: BS

Qualifica finale: "Assistente con compiti di maggior rilievo"

Livello di inquadramento finale: BSS

Durata del contratto: 18 mesi

Durata della formazione: non inferiore a 90 ore

Formazione teorica	N. giorni	N. ore
<i>Modulo neoassunti (1° parte)</i>		
▪ Corso "Tutela della Salute e Sicurezza sul lavoro"	½	4
▪ Corso per inserimento neoassunti finalizzato all'acquisizione di informazioni indispensabili per la corretta gestione del rapporto di lavoro	1	8
<i>Modulo sviluppo individuale</i>		
▪ Giornate di formazione mirate a sviluppare la capacità di ascolto, di lettura dei contesti, di comunicazione e integrazione nei gruppi	3	24
<i>Modulo addestramento operativo sugli applicativi informatici</i>		
▪ Pacchetto Office automation (base e/o avanzato)	4	32
▪ Pacchetto specialistico (applicativi dedicati)		
Formazione specifica	N. giorni	N. ore
<i>Modulo neoassunti (2° parte)</i>		
▪ Corso interno sull'organizzazione e le attività principali dell'area di inserimento	½	4
<i>Modulo tutoring</i>		
▪ N° 5 sessioni (affiancamento) di mezza giornata relative all'acquisizione delle metodologie, delle procedure e delle conoscenze specialistiche dell'area di inserimento		20

**PROGETTO DI INSERIMENTO
ITER FORMATIVO
Area organizzativa line (Direzione/Funzione/Unità)**

Qualifica iniziale: "Assistente"

Livello di inquadramento iniziale: BS

Qualifica finale: "Assistente con compiti di maggior rilievo"

Livello di inquadramento finale: BSS

Durata del contratto: 18 mesi

Durata della formazione: non inferiore a 90 ore

Formazione teorica	N. giorni	N. ore
<i>Modulo neoassunti (1° parte)</i>		
▪ Corso "Tutela della Salute e Sicurezza sul lavoro"	½	4
▪ Corso per inserimento neoassunti finalizzato all'acquisizione di informazioni indispensabili per la corretta gestione del rapporto di lavoro	1	8
▪ Corso sulla normativa tecnica nazionale ed internazionale	½	4
<i>Modulo sviluppo individuale</i>		
▪ Giornate di formazione mirate a sviluppare la capacità di ascolto, di lettura dei contesti, di comunicazione e integrazione nei gruppi	2	16
<i>Modulo addestramento operativo sugli applicativi informatici</i>		
▪ Pacchetto Office automation (base e/o avanzato)	5	40
▪ Pacchetto specialistico (applicativi dedicati)		
Formazione specifica	N. giorni	N. ore
<i>Modulo neoassunti (2° parte)</i>		
▪ Corso interno sull'organizzazione e le attività principali dell'area di inserimento	1	8
<i>Modulo tutoring</i>		
N° 5 sessioni (affiancamento) di mezza giornata relative all'apprendimento delle metodologie, delle procedure, delle conoscenze specialistiche e normative dell'area di inserimento.		20