

VERBALE DI INCONTRO

In data 9 Novembre 2017 si sono incontrate presso la sede di Rieti della Baxter Manufacturing S.p.A le parti come di seguito costituite:

l'azienda rappresentata da Federica Dominicis, Cathy Prevete;
la R.S.U. di stabilimento rappresentate dai Sigg.ri Angelo Mostarda, Emiliano Lelli, Federico Russo, Gianluca Campanelli, Domenico Fioravanti

In tale sede sono state affrontate le seguenti tematiche:

Indennità di disagio freddo

Date le seguenti premesse :

- semplificazione degli accordi contrattuali convergendo verso un unico accordo mirato a indennizzare le ore di effettiva esposizione ad ambienti refrigerati
- identificazione di importi unitari fissi mensili calcolati al lordo di assenze a vario titolo (esempio ferie, malatti, etc), soggetti ad adeguamento annuale ISTAT;

Le parti concordano nell'attribuzione dei seguenti importi lordi mensili distinti per aree funzionali cui è connessa una diversa esposizione ad ambienti refrigerati:

- EM/GMP e Calibrazione euro 12,00, esposizione <20%
- Manutenzione euro 30,00, esposizione >20%
- Logistica di laboratorio euro 44,00, esposizione > 30%
- Produzione/ Giornalieri di Magazzino euro 56,00, esposizione al 50%
- Magazzino (turnisti) euro 89,00, esposizione > 50%

La decorrenza di tali erogazioni sarà il 1 dicembre 2017.

Con tale accordo si considera esaurita qualsiasi trattativa sul tema e superati i precedenti accordi.

Straordinario Reparto Quality Control

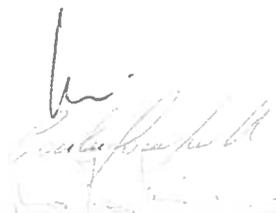
Eventuale attività extra lavorativa, per completare le attività in capo al QC collegate alla produzione flexbumin, darà diritto alla corresponsione di un gettone economico forfettario del valore di € 51,00 lorde.

Tale importo sarà erogato nel caso di svolgimento di lavoro straordinario in orario notturno, entro 4 h dalla fine del turno.

Tale trattamento economico sarà effettivo per le prestazioni straordinarie di cui sopra effettuate dal 1° dicembre 2017 e sarà soggetto ad adeguamento annuale ISTAT.

Estensione Flessibilità in entrata

L'azienda propone una estensione della flessibilità giornaliera in entrata fino alle ore 9.00, per il personale impiegatizio (a 39h sett.) che già ne usufruisce, con corrispondente slittamento dell'orario di uscita ed eliminazione dei 5 minuti di tolleranza.



Le RSU accolgono la richiesta.

La decorrenza è stabilita a partire dal 1° gennaio 2018.

PAUSA PRANZO

L'azienda, nell'ottica di implementare soluzioni di maggior flessibilità, propone di eliminare la timbratura della pausa pranzo, con contemporanea estensione della durata della pausa stessa fino ad un totale 45 minuti.

Le RSU prendono atto della proposta riservandosi di sottoporla al personale impattato tramite quesito referendario.

Si rimanda a successivi incontri per un aggiornamento sulla tematica.

Direzione aziendale

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

R.S.U.

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten mark]