

VERBALE DI ACCORDO

TRA

➤ La società EP Produzione S.p.A. (di seguito la "Società") rappresentata da Alberto Fantuzzo e Gabriella Fiorletta

E

➤ La RSA della sede di Roma, in persona di Danila Leocata

Il presente accordo si applica al personale della Società con sede di lavoro presso gli uffici di Roma, Via Vittorio Veneto 74.

1. Orario normale di lavoro

Il normale orario di lavoro settimanale (pari a 38 ore), con decorrenza dal 1° marzo 2021 sarà distribuito come segue:

- dal lunedì al giovedì

entrata	uscita
8:00	17:15

- venerdì

entrata	uscita
8:00	13:00

La pausa pranzo, pari ad un'ora, dovrà essere usufruita nella fascia tra le 12:30 e le 14:30.

Nella giornata del venerdì, fermo rimanendo il riconoscimento del Ticket Restaurant, non è prevista alcuna pausa pranzo, salva l'eventualità in cui il dipendente debba eccezionalmente prestare lavoro straordinario e intenda quindi fruirne*. In tal caso, il dipendente sarà tenuto a registrare, tramite doppia timbratura, sia l'inizio che la fine della pausa pranzo. Le ore di lavoro straordinario saranno conteggiate a partire da quelle eccedenti le (5) ore ordinarie, al netto della pausa pranzo eventualmente fruita.

2. Flessibilità oraria

Con pari decorrenza (1° marzo 2021), la flessibilità giornaliera d'orario sarà pari ad 1 ora e 45 minuti ed avrà la seguente articolazione.

- dal lunedì al giovedì

<i>entrata</i>	<i>uscita</i>
dalle 7:45 alle 9:30	dalle 17:00 alle 18:45

- venerdì

<i>entrata</i>	<i>uscita</i>
dalle 7:45 alle 9:30	dalle 12:45 alle 14:30

3. Giustificazione dei ritardi

Posto che tra gli obblighi del dipendente rientra quello di presentarsi puntualmente sul posto di lavoro, e che viene già riconosciuta, ai sensi del precedente punto 2., una rilevante flessibilità oraria in ingresso, eventuali ritardi dovranno avere carattere di eccezionalità. Ciò premesso, sarà tollerato un evento di ritardo al mese

*Si ricorda che, in base alla vigente normativa, il lavoratore deve beneficiare di una pausa dopo 6 ore consecutive di lavoro.

non superiore a 15 minuti (ossia con timbratura in ingresso entro le ore 9:45) che dovrà essere registrato nel portale Zucchetti inserendo il giustificativo "Ritardo ecced. flessibilità" e soggetto ad autorizzazione da parte del proprio responsabile.

In caso di ritardo superiore ai 15 minuti (quindi con timbratura in ingresso successiva alle 9:45), o di due o più ritardi occorsi nello stesso mese solare, anche se inferiori ai 15 minuti, dovrà essere utilizzato - sin dall'inizio del normale orario di lavoro (ore 8:00) - il giustificativo "Festività Abolite". Resta inteso che la giustificazione del ritardo con tale modalità non compensa l'inadempimento dell'obbligo di puntualità sopra indicato, che potrà essere oggetto di valutazione, soprattutto in caso di ritardi frequenti o di rilevante entità.

In nessun caso, a giustificazione dei ritardi, potranno essere utilizzate altre modalità quali, a titolo esemplificativo, permessi non retribuiti o permessi "per cause varie".

4. Permessi speciali per visite specialistiche

A decorrere dal 1° marzo 2021, a ciascun lavoratore verranno concesse n. 10 ore di permesso retribuito all'anno per lo svolgimento di visite mediche specialistiche, per sé stessi o per i propri figli sino a 10 anni di età.

Ai fini della fruizione dei suddetti permessi, dovrà essere inviata all'Ufficio HR / Payroll dichiarazione redatta su carta intestata della struttura sanitaria e del medico, e dallo stesso sottoscritta, che riporti il giorno e l'orario di inizio e di fine della visita. Resta espressamente inteso che in mancanza di tale dichiarazione o qualora la stessa non sia fornita tempestivamente (ossia entro il giorno successivo a quello della visita) non si potrà dar luogo al riconoscimento del permesso. È in ogni caso escluso l'utilizzo di tali permessi per giustificare il tempo necessario per lo spostamento da e per la struttura sanitaria o studio medico.

5. Ticket Restaurant

Con effetto retroattivo dal 1° gennaio 2021, il valore del Ticket Restaurant assegnato ai dipendenti della sede di Roma che non siano già beneficiari di indennità o importi comunque compensativi erogati a tale titolo, viene elevato a €7.

Per i mesi di gennaio e febbraio 2021, tale incremento sarà riconosciuto tramite assegnazione di Ticket Restaurant aggiuntivi di valore pari a €1,72 (differenza tra €5,28 e €7). A decorrere dal mese di marzo 2021, l'importo del ticket sarà quello a regime (7€).

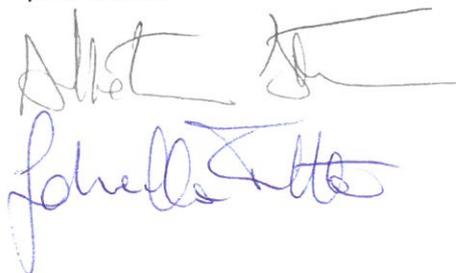
* * * *

Resta inteso che, dato il carattere innovativo di quanto previsto dai punti 1., 2., 3. e 4. del presente accordo, il contenuto degli stessi ha carattere sperimentale e avrà efficacia sino al mese di giugno 2022. Le parti si impegnano ad incontrarsi al termine del primo trimestre del 2022 al fine di verificare gli esiti della sperimentazione e valutarne eventuali modifiche o criticità.

Per tutto quanto non diversamente regolato nel presente accordo, continuano a rimanere vigenti le previsioni dell'accordo sindacale datato 19 luglio 2004 e le prassi e regolamenti aziendali in atto.

Letto, confermato e sottoscritto a Roma il 17 febbraio 2021

p. la Società



p. la RSA

