

VERBALE DI ACCORDO

Roma, 22 giugno 2016

tra

Il Gestore dei Servizi Energetici – GSE S.p.A. (d'ora innanzi GSE)

Anche in rappresentanza delle Società controllate:

Gestore dei Mercati Energetici S.p.A.

Acquirente Unico S.p.A. (d'ora innanzi le Società)

rappresentate da:

Scanzani, Raimondi, Buttà, Di Raimo

e

le Segreterie nazionali delle

Organizzazioni sindacali

FILCTEM-CGIL, rappresentata da:

Sorrentino, Borioni, Biondi, Di Curzio, Zolli,
Tiberi, Pelli, Funari, Capezio

FLAEI-CISL, rappresentata da:

Testa, Cozzolino, Ronci, Meddi, Maura,
D'Alterio, Birocchi, Bono

UILTEC-UIL, rappresentata da:

Bellissima, Maggio, Pellegrini

Premesso che

- con il verbale di Accordo del 16 dicembre 2014 le Parti hanno ridefinito il sistema di incentivazione collettiva, prevedendo un premio di risultato aziendale correlato al raggiungimento di obiettivi di redditività/produktività e qualità riferiti alle singole Società nel loro complesso;
- mediante il già citato Accordo, le Parti hanno individuato gli importi target per il triennio 2014-2016, da ricalcolare sulla base del livello parametrico di cui all'art. 35 del CCNL 18 febbraio 2013;
- mediante il Verbale di accordo sull'incremento retributivo, sottoscritto il 18 febbraio 2013 nell'ambito della trattativa per il rinnovo del CCNL per i lavoratori addetti al settore elettrico, è stato previsto un incremento, pari ad € 420,00 per il livello medio di settore, da destinare a produttività a livello aziendale per l'anno 2015, secondo criteri e modalità da definire con la contrattazione aziendale;
- con Verbale di accordo del 16 dicembre 2014 le Parti hanno convenuto che la quota di incremento individuata dal Verbale di accordo sull'incremento retributivo sopra citato sarebbe stata utilizzata per incrementare l'importo target.



Considerato che

- le Società hanno ultimato la consuntivazione degli obiettivi definiti per l'anno 2015;

Tutto ciò premesso e considerato si conviene quanto segue:

CONSUNTIVAZIONE PREMIO DI RISULTATO 2015

1. Gli importi target sulla base dei quali verrà erogato il premio di risultato, determinati secondo i criteri sopra descritti, sono i seguenti:

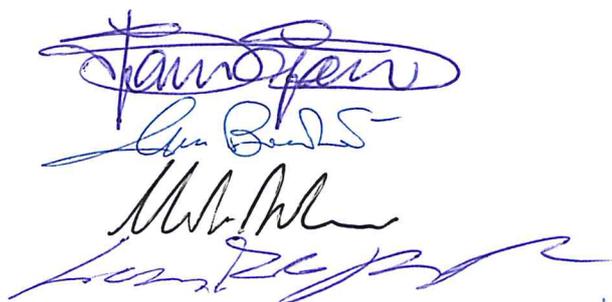
Inq.	Target Acc.Sind.	Incremento CCNL	Target PRA
QSL	3.029,75	622,88	3.652,63
QS	3.029,75	622,88	3.652,63
Q	2.718,76	558,94	3.277,70
ASS	2.399,78	493,36	2.893,14
AS	2.246,09	461,77	2.707,86
A1S	2.151,63	442,35	2.593,98
A1	2.053,00	422,07	2.475,07
BSS	1.955,03	401,93	2.356,96
BS	1.871,73	384,80	2.256,53
B1S	1.783,50	366,66	2.150,16
B1	1.703,37	350,19	2.053,56
B2S	1.590,84	327,06	1.917,90
B2	1.480,17	304,30	1.784,47

2. Il premio verrà corrisposto in misura pari al prodotto dell'importo target per la percentuale corrispondente all'indicatore globale di performance, scaturito, per ogni Società, dalla consuntivazione dei singoli obiettivi in relazione al loro peso (all.ti 1, 2 e 3);
3. l'erogazione del premio avverrà unitamente alla retribuzione del mese di luglio 2016, secondo le modalità definite nell'accordo del 16 dicembre 2014.

Letto, confermato e sottoscritto.

Gestore dei Servizi Energetici – GSE S.p.A.

Organizzazioni Sindacali





Premio Risultato Aziendale Obiettivi 2015

Consumtivazione

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures]

Obiettivi Premio di Risultato Aziendale GSE anno 2015 - consuntivazione

Parametro	Target	Peso	Livello di Prestazione				Liv.	Punteggio
			0	1	2	3		
% di scostamento tra il livello dei costi sostenuti per l'anno 2015 (Risorse esterne e costi del personale) e il livello previsto a budget	costi uguali al budget	30%	costi superiori al budget		costi uguali al budget	ulteriore riduzione dello 0,2% rispetto al budget	3,00	0,9
Realizzazione numero di verifiche previste nel Piano 2015	> 75% e < 90%	20%	<60%	≥ 60% e ≤ 75%	> 75% e < 90%	≥ 90%	3,00	0,6
% provvedimenti richieste ammissione incentivi FER entro 90 giorni al netto dei tempi imputabili al Soggetto Responsabile (periodo dal 1/05/2015 al 31/12/2015)	≥ 90% e <99%	15%	<80%	≥ 80% e <90%	≥ 90% e <99%	≥ 99%	2,00	0,3
% esiti pratiche RVC entro 60 giorni ricevute nel periodo maggio 2015-dicembre 2015	≥75% e < 90%	15%	<60%	≥ 60% e <75%	≥75% e < 90%	≥ 90%	3,00	0,5
% dei cambi di titolarità effettuati sul totale delle richieste pervenute entro 60 giorni da aprile 2015 a dicembre 2015	≥ 90% e <99%	20%	<80%	≥ 80% e <90%	≥ 90% e <99%	≥ 99%	3,00	0,6

Punteggio complessivo erogazione 127% dell'importo Target

2,9

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



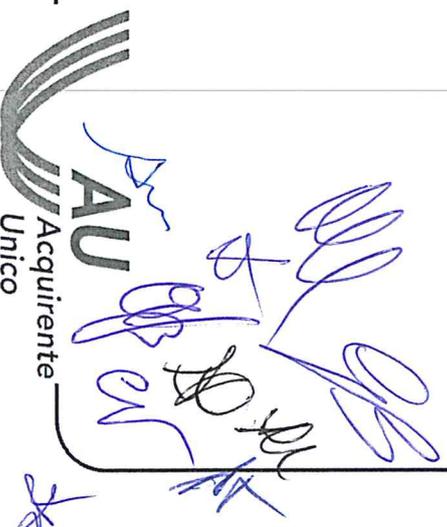
Premio Risultato Aziendale Obiettivi 2015

Consuntivazione

GSE SpA - Divisione Gestione e Coordinamento Generale
Unità Sviluppo Organizzativo e Change Management

COD	Obiettivo	Parametro	Target	Peso %	Livello di prestazione				Risultato	IP Complessivo
					0	1	2	3		
PR1	Riduzione del livello dei costi operativi sostenuti nel 2015, al netto degli ammortamenti e delle svalutazioni, rispetto al consuntivo 2013	Ulteriore riduzione % rispetto al taglio del 4%	Riduzione totale $\geq 4\%$ ma $\leq 4,2\%$	40%	Riduzione totale $< 4\%$		Riduzione totale $\geq 4\%$ ma $\leq 4,2\%$	Riduzione totale $> 4,2\%$	3	1,20
PR2	Miglioramento del volume dei casi lavorati dallo Sportello	Volume dei casi medi gestiti al giorno (numero medio ID CRM gestiti con invio lettera singola/collettiva o chiusura caso per risoluzione problematica o trasferimento Autorità) in coerenza con quanto previsto dalla del. AEEG 324/2012/E/com	n° casi medi ≥ 280 ma ≤ 310	40%	n° casi medi < 270	n° casi medi ≥ 270 ma < 280	n° casi medi ≥ 280 ma ≤ 310	n° casi medi > 310	3	1,20
PR3	Verifica della coerenza dei flussi di misura dei punti trattati orari attraverso il Sistema Informativo Integrato ex art. 3 deliberazione 640/2014/R/eel	Produzione dell'aggregato delle misure orarie verificata la coerenza con gli aggregati trasmessi a Tema stessa dalle imprese di distribuzione	Produzione dal 1° al 15 dicembre 2015	20%	Produzione oltre il 31 dicembre 2015	Produzione dal 16 al 31 dicembre 2015	Produzione dal 1° al 15 dicembre 2015	Produzione entro il 30 novembre 2015	3	0,60
3,00										

NB. IP Complessivo 3: erogazione 130% dell'importo Target





Premio Risultato Aziendale Obiettivi 2015

Consuntivazione







Gestore dei Mercati Energetici S.p.A.

COD	Obiettivo	Parametro	Target	Peso %	Livello di prestazione				Risultato	IP Complessivo
					0	1	2	3		
PR1	Avvio del servizio come "nomination agent"	data di avvio del servizio	tra il 1° novembre 2015 e il 14 novembre 2015	35%	oltre il 1° dicembre 2015	tra il 15 novembre 2015 e il 1° dicembre 2015	tra il 1° novembre 2015 e il 14 novembre 2015	entro il 1° novembre 2015	3	1,05
PR2	Attivazione del servizio "Data Reporting"	data di disponibilità della piattaforma	tra il 7 ottobre 2015 e il 19 ottobre 2015	35%	oltre il 1° novembre 2015	tra il 20 ottobre 2015 e il 1° novembre 2015	tra il 7 ottobre 2015 e il 19 ottobre 2015	entro il 7 ottobre 2015	3	1,05
PR3	Riduzione ulteriore dei costi rispetto alla soglia individuata per il 2015 ex art. 20 D.L. n. 66/2014 convertito con modificazioni dalla L. n. 89/2014	% di riduzione	1,02% di riduzione ex lege < % effettiva di riduzione GME ≤ 1,05% di riduzione ex lege	30%	percentuale di riduzione ex lege	% di riduzione ex lege < % effettiva di riduzione GME ≤ 1,02% di riduzione ex lege	1,02% di riduzione ex lege < % effettiva di riduzione GME ≤ 1,05% di riduzione ex lege	1,05% di riduzione ex lege < % effettiva di riduzione GME	3	0,90
3,00										

NB. IP Complessivo 3: erogazione 130% dell'importo Target

GSE SpA - Divisione Gestione e Coordinamento Generale
 Unità Sviluppo Organizzativo e Change Management

