

Verbale di Accordo

Roma, 20 novembre 2013

Tra

Terna S.p.A., anche in nome e per conto delle altre società del Gruppo, rappresentata dai sigg.: Ranieri, Meneghello, Conticello.

e

le Segreterie regionali del Lazio delle OO.SS.

FILCTEM, rappresentata dai sigg.: Borioni, Cianfanelli, Antonini, Velli, Vacca, Pompei, Zarra

FLAEI, rappresentata dai sigg.: Meddi, Pandolfi, Tammetta, D'Ambrosa, Messina, Silvi

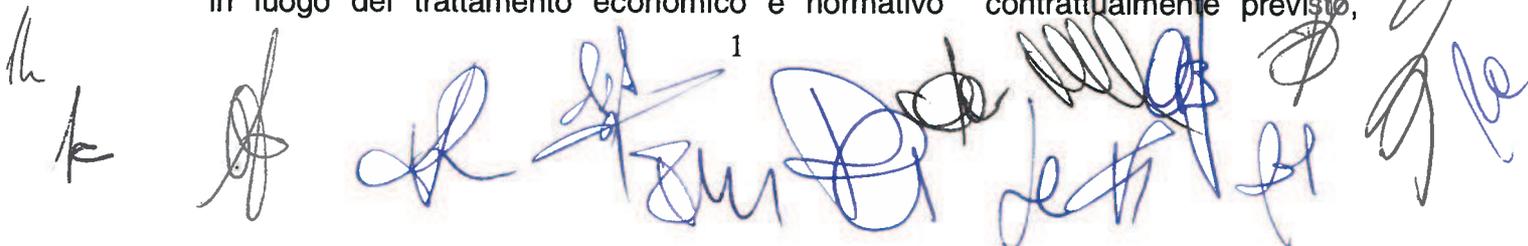
UILTEC, rappresentata dai sigg.: Biondi, Carnevale, Comunale, Tomassi, Viola, Palone, Della Zoppa

PREMESSO CHE

- L'art. 27 – comma 11 del CCNL 18 febbraio 2013 dispone, tra l'altro, che il trattamento spettante ai lavoratori in caso di coincidenza con la domenica delle giornate considerate festive dalla vigente legislazione in materia (legge 27 maggio 1949, n. 260, legge 5 marzo 1977, n. 54, e DPR 28 dicembre 1985, n. 792), nonché della ricorrenza del S. Patrono del luogo dove il dipendente lavora è regolato dalla legge 31 marzo 1954, n. 90, e dagli artt. 1, 3 e 4 dell'Accordo Interconfederale 3 dicembre 1954.

LE PARTI CONVENGONO CHE

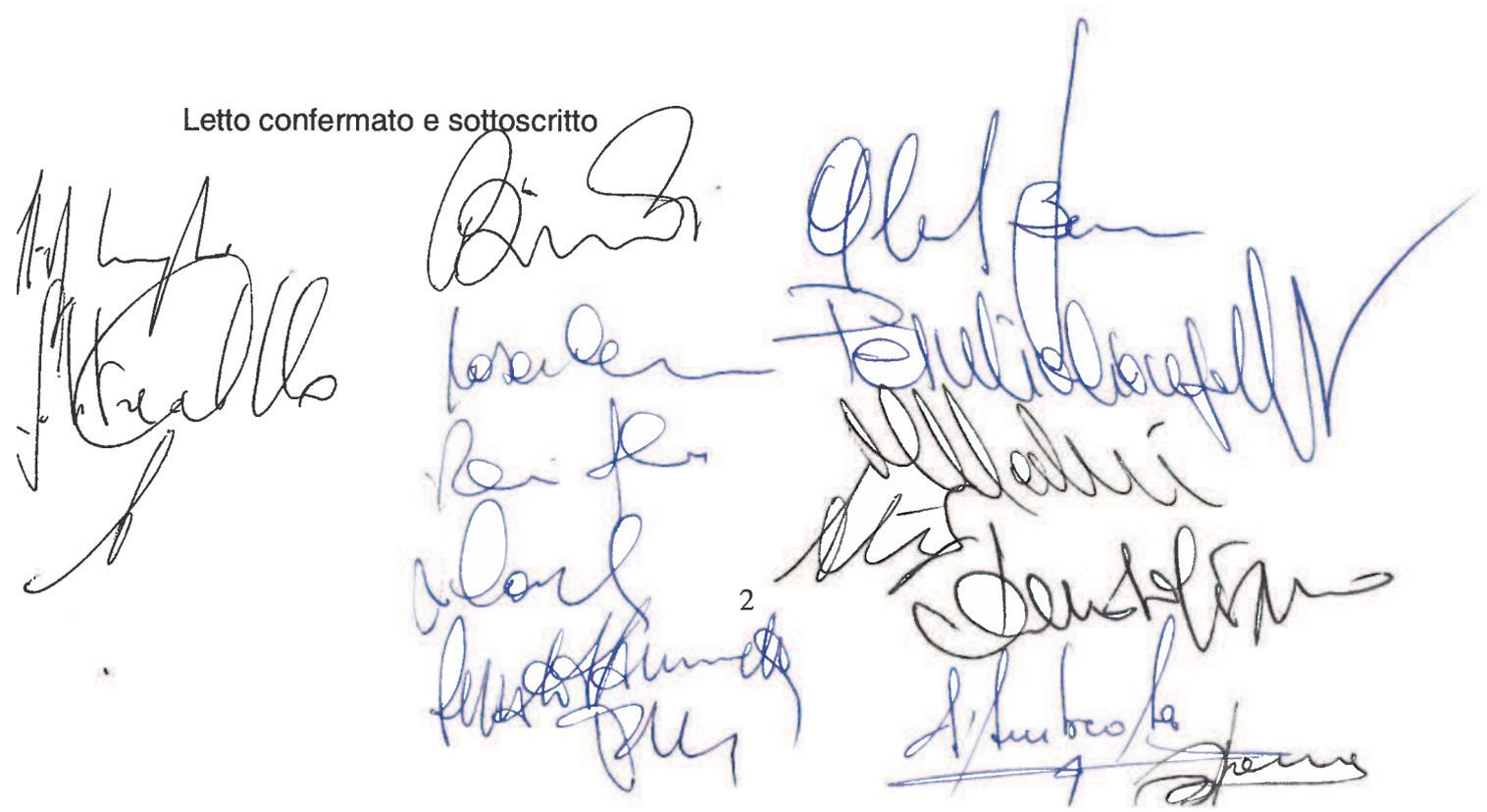
- Qualora i giorni festivi indicati dal comma 1 dell'art. 27 CCNL 18 febbraio 2013 vengano a cadere di domenica, i lavoratori con sede di lavoro nella regione Lazio, in luogo del trattamento economico e normativo contrattualmente previsto,



potranno facoltativamente fruire di un giorno di permesso retribuito non monetizzabile;

- i suddetti giorni di permesso retribuito non monetizzabile andranno goduti a giornate intere o a mezze giornate entro e non oltre il 30 aprile dell'anno successivo a quello in cui ricade la festività;
- i lavoratori che intendano chiedere il riconoscimento di tali giorni di permesso, dovranno comunicarlo all'Azienda nei modi da questa indicati, entro la fine del mese precedente a quello in cui ricade la festività;
- la richiesta preventiva del lavoratore in merito alla collocazione dei predetti giorni di permesso retribuito sarà autorizzata compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative aziendali;
- considerata la vicinanza della festività dell'8 dicembre 2013 (Immacolata Concezione) i lavoratori che intendano chiedere il riconoscimento del relativo giorno di permesso, dovranno comunicarlo all'Azienda - nei modi da questa indicati - entro il 3 dicembre 2013;
- il presente accordo ha carattere sperimentale: al riguardo, entro il 31 dicembre 2014 le Parti effettueranno una verifica in ordine all'applicazione delle previsioni in esso contenute.

Letto confermato e sottoscritto



2