

Verbale di Accordo

Roma, 20 maggio 2014

Tra

Terna S.p.A., anche in nome e per conto delle altre società del Gruppo, rappresentata dai sigg.: Ranieri, Meneghello, Conticello.

e

le Segreterie regionali del Lazio delle OO.SS.

FILCTEM, rappresentata dai sigg.: Borioni, Cianfanelli, Antonini, Velli, Vacca, Pompei, Zarra

FLAEI, rappresentata dai sigg.: Rossi, Meddi, Pandolfi, Tammetta, D'Ambrosa, Messina, Silvi

UILTEC, rappresentata dai sigg.: Biondi, Carnevale, Comunale, Tomassi, Viola, Palone, Della Zoppa

e

la RSU della sede di viale Galbani

PREMESSO CHE

- L'orario di lavoro dei dipendenti con posto di lavoro nella sede Terna di viale Egidio Galbani, Roma - a partire dal 1° luglio 2014 – è disciplinato dal verbale di accordo 20 maggio 2014

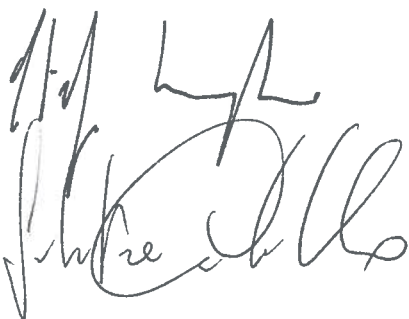
CONSIDERATO CHE

- Le Parti hanno valutato congiuntamente l'opportunità di introdurre, per il periodo estivo e a titolo sperimentale, una differente articolazione settimanale dell'orario di lavoro

TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO E CONSIDERATO, SI CONVIENE QUANTO SEGUE

1. Limitatamente al periodo che va da lunedì 28 luglio a venerdì 5 settembre 2014 l'orario normale di lavoro per tutto il personale con posto di lavoro nella sede Terna di viale Egidio Galbani è articolato come segue;
2. dal lunedì al giovedì dalle ore 8.00 alle ore 17.00, con intervallo meridiano di 30 minuti e con durata ordinaria della prestazione lavorativa pari a 8 ore e 30 minuti. Nelle suddette giornate al lavoratore è consentito di determinare l'inizio e la fine della prestazione giornaliera ordinaria nell'ambito delle seguenti fasce di flessibilità, con compensazione ultragiornaliera: in entrata dalle ore 7.45 alle ore 9.15, in uscita dalle ore 16.45 alle ore 18.15;
3. il venerdì dalle ore 8 alle ore 12. In tale giornata al lavoratore è consentito di determinare l'inizio e la fine della prestazione giornaliera ordinaria nell'ambito delle seguenti fasce di flessibilità, con compensazione ultragiornaliera: in entrata dalle ore 8:00 alle ore 9.00, in uscita dalle ore 12.00 alle ore 13.00;
4. nei confronti del personale il cui rapporto di lavoro sia a tempo parziale e la cui prestazione prevista nella giornata di venerdì vada oltre le ore 12, si procederà al corrispondente riproporzionamento dell'articolazione dell'orario di lavoro dal lunedì al giovedì;
5. per quanto non espressamente previsto dal presente accordo, valgono le disposizioni del verbale 20 maggio 2014, citato in premessa;
6. considerato il carattere sperimentale del presente accordo, le Parti si impegnano ad incontrarsi entro l'inizio del 2015 per effettuare una verifica in merito alle risultanze della sua concreta attuazione.

Letto confermato e sottoscritto



2

