



# UNITI SI VINCE!

Siglata intesa in ACEA per emergenza Covid-19

Stamattina FILCTEM, FLAEI e UILTEC hanno sottoscritto un accordo che stabilisce le misure organizzative che si attueranno per il mese di aprile, al fine di salvaguardare al meglio la salute dei dipendenti e di garantire loro le tutele economiche e normative.

L'intesa è la sintesi di un percorso iniziato il 2 marzo con la costituzione del Comitato di Crisi, prima Azienda a farlo nel Settore, con all'interno rappresentate tutte le Società e le OO.SS. del Gruppo.

Nel mese di marzo sono state condivise con l'Azienda numerose misure organizzative, di sicurezza, misure procedurali e campagne informative, misure welfare e iniziative di solidarietà, tutte all'insegna della massima disponibilità e concertazione tra OO.SS. ed Acea.

In sintesi i contenuti dell'accordo che riguarda esclusivamente il personale attualmente in smart Working, esclusi quindi gli operativi e dispacciati:

1. prorogato lo smart Working a tutto il personale che già lo utilizza fino al 30 aprile con la conferma dell'erogazione del buono pasto;
2. Smaltimento obbligatorio per tutti, di tutte le spettanze pregresse 2019 entro il 30 aprile;
3. Fruizione obbligatoria entro il 30 aprile dei seguenti giorni di ferie secondo il seguente schema:
4. 2 gg di ferie per il personale con spettanze annuali inferiori a 26 gg;
5. 3 gg di ferie per il personale con spettanze annuali da 26 a 30 gg;
6. 4 gg di ferie per il personale con spettanze annuali superiori a 30 gg;

Eventuali giorni di **ferie** (cod.20) già fruiti nel 2020, concorrono a scalare le ferie obbligatorie sopra descritte ad esclusione delle giornate di chiusura collettiva di seguito citate;

1. Previste 2 gg di chiusura collettiva 10 e 24 aprile solo per il personale in smart Working;
2. Per il personale operativo escluso dalle misure obbligatorie di smaltimento di cui sopra, l'Azienda accorderà eventuali richieste di fruizione ferie compatibilmente con le esigenze di servizio.

Come già detto in premessa, il percorso condiviso e intrapreso con l'Acea, ci impegna a valutare mese per mese le misure che si riterranno necessarie, alla luce del perdurare dell'emergenza epidemiologica.

Ad oggi è stato scongiurato il ricorso ad ammortizzatori sociali di legge, già adottati da alcune aziende del Settore. Filctem Flaei e Uiltec hanno voluto fortemente un accordo in tal senso, nel quale venissero garantite le esigenze dei lavoratori e anche le necessità industriali e organizzative del Gruppo.

Riteniamo sia un ottimo accordo alla luce anche del quadro generale che settore elettrico vive in questo momento di estrema criticità.

Tra le varie iniziative e misure intraprese, ci teniamo a evidenziare con soddisfazione l'attivazione di una copertura assicurativa valida per i dipendenti e familiari a carico e non, che eventualmente risultino positivi al Covid-19; il lancio su proposta sindacale, della campagna interna #IODONODACASA che ha visto raccogliere oltre 300.000 euro grazie alle donazioni dei dipendenti, del CRA ACEA e dell'Azienda, destinati all'ospedale Spallanzani di Roma.

Siamo coscienti che il perdurare dello stato di crisi potrebbe comportare l'applicazione di interventi sempre più critici, ma nello stesso tempo siamo certi che Filctem Flaei e Uiltec sapranno trovare, laddove per mesi avvenire ancora fosse necessario, tutte le soluzioni e le misure più idonee atte a limitare e/o se possibile, ad arginare, per i dipendenti tutti, i rischi di impatti economici negativi, senza tralasciare la salvaguardia della salute.

Roma 3 aprile 2020

**Le segreterie Regionali  
Filctem Flaei Uiltec**