

TERNA - Emergenza Covid-19 (n.5)

**Definito il modello di funzionamento delle Unità Impianti fino al 29 maggio e riconosciuto un premio aggiuntivo per il personale operativo e turnista
Lavoratori, Dirigenti e Azienda donano 119.370 mila euro alla Protezione civile
Il 28 aprile prosegue il confronto sulla ripresa delle attività e sui temi aperti**

Dopo una lunga giornata di trattativa, nella serata del 24 aprile sono stati definiti due verbali di accordo relativi al funzionamento delle Unità Impianti dal 28 aprile al 29 maggio 2020 e il riconoscimento di un premio aggiuntivo per il personale operativo e turnista.

Unità Impianti

Il funzionamento delle Unità Impianti adottato in questo periodo di emergenza epidemiologica proseguirà fino al 30 aprile con le attuali modalità, in modo da allineare la fase successiva - a partire dal 4 maggio - per un periodo di 4 settimane.

Per il **personale impiegato** l'attività lavorativa prosegue in Smart Working con un incremento graduale della presenza in sede del 50% con rotazione settimanale.

Per il **personale operativo** nei giorni 29 e 30 aprile prosegue il modello operativo attuale. I lavoratori in servizio nella settimana dal 22 al 28 aprile proseguiranno la loro attività in sede, mentre quelli in disponibilità fruiranno di FE/FA residue o di permessi retribuiti a recupero.

Dal 4 maggio al 29 maggio 2020 (4 settimane) il personale operativo continuerà ad essere distribuito su più sedi e organizzato in 2 Gruppi, suddividendo ognuno in due sub gruppi (famiglie) costituiti ciascuno dal 25% del personale dell'Unità Impianti. In funzione di una graduale ripresa delle attività sia nei cantieri che nell'esercizio e manutenzione, la presenza in servizio passerà dal 50% al 75% con le seguenti modalità, alternate su cicli settimanali:

- 2 sub gruppi al lavoro in sede;
- 1 sub gruppo in servizio partendo dalla propria abitazione senza passare dalla sede;
- 1 sub gruppo disponibile a casa (1 settimana su 4).



Il personale che partirà dalla propria abitazione potrà utilizzare l'auto propria, l'auto a noleggio o quella aziendale, organizzando il prelievo di mezzi e attrezzature senza sovrapporsi con altri colleghi in sede. Le attività prevalenti comprenderanno lavori di monitoraggio come ispezioni da terra per le linee e in stazione, compresi controlli tecnici e protezioni.

La reperibilità, diversamente dalla fase attuale, verrà garantita dal Gruppo in servizio.

Per i giorni della settimana in disponibilità il personale dovrà utilizzare tutte le spettanze residue (ferie, riposi compensativi, congedi, ecc.).

Per coloro che avranno esaurito le spettanze residue, l'azienda riconoscerà:

- una giornata di permesso retribuito;

- due giornate di formazione con modalità digitale per i lavoratori con anzianità inferiore ad un anno ed una giornata per quelli con anzianità superiore ad un anno;
- permessi retribuiti a recupero, fino ad un massimo di 22 ore e 48 minuti (3 giorni), che saranno recuperati con successive prestazioni di ore di lavoro straordinarie compensate con le sole maggiorazioni previste contrattualmente.

Per i lavoratori con anzianità superiore ad un anno che debbono coprire un numero di giorni pari a cinque, l'azienda erogherà in via eccezionale due giornate di formazione anziché una.

Per tutti i lavoratori nel periodo complessivo - dal 29 aprile al 29 maggio - il numero massimo di giorni da coprire con permessi retribuiti a recupero **non sarà mai superiore a 4**. Eventuali situazioni eccezionali saranno opportunamente considerate dall'azienda.

Ripresa attività dei cantieri (Ingegneria e Direzioni Territoriali)

E' prevista una graduale riapertura dei cantieri su opere prioritarie e indifferibili, cercando di minimizzare gli spostamenti e adottando le opportune misure di sicurezza, con il coinvolgimento di imprese che operano con riferimento al protocollo MIT del 19 marzo 2020. Ai 9 piccoli cantieri avviati in via sperimentale dal 20 aprile, si aggiungeranno ulteriori 5 cantieri a partire dal 27 aprile.

Premio Decreto Cura Italia

Con la paga del mese di aprile verrà corrisposto a tutti i lavoratori con reddito da lavoro non superiore a 40 mila euro/anno, il premio previsto dal Governo per un importo massimo di 100 euro determinato proporzionalmente ai giorni di lavoro svolti nella propria sede di lavoro.

Premio aggiuntivo personale operativo e turnista

Su richiesta sindacale è stato definito un premio aggiuntivo straordinario per premiare il personale operativo e turnista impegnato in questo periodo in "prima linea" in prestazioni lavorative sui cantieri o in sede, che verrà erogato con le competenze del mese di giugno.

Per il personale operativo, con almeno 15 giorni lavorativi nell'ambito della propria Unita Impianti nel periodo tra il 18 marzo e il 29 maggio, sarà pari a 200 euro.

Per il personale turnista, con prestazione lavorativa in turno per almeno 20 giorni nel periodo marzo/maggio, sarà pari a 800 euro, per tenere conto del mancato contributo "Cura Italia" e delle maggiori prestazioni in turno.

Solidarietà emergenza COVID-19

All'iniziativa promossa da Cgil Cisl Uil in accordo con il Dipartimento nazionale della Protezione Civile **per il potenziamento delle strutture di terapia intensiva del Sistema Sanitario Nazionale e per l'acquisto di dispositivi di protezione personale** hanno aderito circa 2300 dipendenti di Terna donando mediamente un'ora di retribuzione, alla quale hanno partecipato i Dirigenti con una donazione libera. La cifra totale raccolta è di **59.685 euro** che sarà raddoppiata con il contributo dell'azienda e si aggiungerà a quella già erogata da Terna a favore del Dipartimento di Protezione Civile per l'acquisto urgente di ventilatori polmonari.

Il prossimo 28 aprile il confronto proseguirà sugli eventuali sviluppi delle attività in coerenza con i provvedimenti governativi e per definire la questione del mancato riconoscimento del buono pasto durante le giornate lavorative in smart working, oltre a definire altre questioni aperte (rinnovo premio di risultato, finanziamento prestiti alloggio e necessità familiari, ecc.).

Le Segreterie Nazionali

Filctem Cgil Flaei Cisl Uiltec Uil

Roma, 27 aprile 2020 20U036