



ART.4 2016-2020 - ADESIONI / IPOTESI ASSUNZIONI 2016

E TEMI COLLATERALI

Con riferimento agli impegni assunti in occasione degli accordi 27/11/15 ed anche a seguito della proclamazione di stato di agitazione effettuata dalle OOSS in data 24/3/2016, Enel e le OOSS si sono incontrate in data 4 e 19 aprile per fare il punto sullo stato di avanzamento delle adesioni al nuovo accordo art.4 2016-20 e relative previsioni di uscita e correlato turnover nelle varie aree aziendali.

Con l'occasione, rinviando alla presentazione allegata per quanto riguarda l'art.4, si riportano di seguito chiarimenti e puntualizzazioni con cui è stata definita la conciliazione della vertenza, con l'impegno di procedere con la massima tempestività all'avvio dei processi selettivi ed agli inserimenti dei nuovi assunti, anche utilizzando ove possibile le graduatorie esistenti e prendendo in considerazione, come previsto nella lettera del 27/11/15, i titolari di contratti di somministrazione in essere o già cessati.

RETE

- Riguardo agli incontri regionali 2014/2015 in tema di reperibilità e attività, si è confermato come, nella definizione del piano di turnover per il personale operaio in applicazione degli accordi nazionali del 27/11/15, si sia opportunamente tenuto conto delle risultanze dei predetti incontri, provvedendo con inserimenti più che proporzionali nelle regioni/DTR che presentavano maggiori esigenze e il compiuto reintegro delle uscite operai in tutte le altre.
- Ulteriori valutazioni sul tema – fermo restando l'interlocuzione a livello regionale di maggior dettaglio sull'applicazione delle determinazioni contenute nella documentazione allegata, con particolare riferimento agli affiancamenti dei neo assunti e ad eventuali bilanciamenti Op/Imp, ovviamente nel rispetto dei numeri complessivi previsti – potranno essere utilmente effettuate una volta completato il processo di turnover con il pieno inserimento operativo dei nuovi assunti 2016.
- fatta salva la possibilità di definire, mediante preventivo confronto, limitate e motivate eccezioni legate a sperimentazioni locali dirette a consentire la realizzazione di programmi di investimenti o progetti, per esigenze non altrimenti sopperibili, è stata ribadita la validità di quanto previsto dai vigenti documenti aziendali in materia di attività esclusive/distintive.
- In tema di accordo TASK FORCE, completato a breve il relativo esame in sede di organismo bilaterale salute e sicurezza, si conferma impegno a riprendere la discussione per definire la parte economica e normativa, entro il mese di maggio 2016.
- In tale contesto, si conferma anche la disponibilità ad esaminare l'argomento delle TRASFERTE di tecnici e operativi a supporto di altre DTR per periodi prolungati.
- SICUREZZA – Aspetti disciplinari correlati: è stato confermato l'impegno ad esaminare nell'ambito degli organismi bilaterali preposti, oltre ai KPI relativi al fenomeno infortunistico, le azioni finalizzate alla prevenzione degli infortuni al centro ed in periferia nonché le azioni messe in atto in materia disciplinare, anche in esito all'attività di controllo del rispetto delle norme di sicurezza (in linea e fuori linea); il tema sarà messo all'ordine del giorno nel

prossimo incontro dell'Organismo Bilaterale di Distribuzione congiuntamente alle Segreterie Nazionali, che si terrà entro il mese di maggio c.a..

- Riguardo all'interlocuzione locale, si conferma la disponibilità a favorire, in una prospettiva di reciprocità di impegni e responsabilità dei ruoli delle parti, la ricerca di intese conciliative a livello locale.

GENERAZIONE

- Dismissioni impianti, temi organizzativi, redeployment: viene confermato il percorso di confronto avviato in data 8/4/16, con disponibilità aziendale ad approfondire e definire i vari temi nel corso degli incontri già calendarizzati, a livello centrale e territoriale per quanto di competenza; in particolare, per quanto riguarda la richiesta di maggiore coinvolgimento e informazione su programma investimenti e avanzamento dismissioni e prospettive degli impianti marginali (FUTUR-E), uno specifico focus sarà effettuato in sede di Comitato Scenari Economici e Mercato dell'energia, da calendarizzare a breve anche per quanto riguarda i dati consuntivi di bilancio 2015.

INGEGNERIA E COSTRUZIONI

- Redeployment, prospettive e attività 2016: confermata la disponibilità a fissare apposito incontro da concordare per le vie brevi nel mese di maggio c.a., anche in relazione alle ricadute connesse alla convergenza dell'intera filiera idroelettrica nell'ambito della linea di business delle energie rinnovabili.
- Attività estero: disponibilità ad affrontare il tema dei trattamenti relativi all'attività in cantiere, distacchi e assegnazioni (verbale 9 novembre 2010), con l'obiettivo di una rivisitazione complessiva anche in una logica di armonizzazione.

WELFARE

- In relazione a quanto previsto dagli accordi del 27/11/15 relativamente a riorganizzazione ARCA e trasferimento risorse a FISDE, disponibilità a fissare appositi incontri cogenti, da concordare per le vie brevi, al fine di definire quanto necessario entro giugno 2016, compatibilmente con i tempi di approvazione del bilancio e tempi tecnici per lo svolgimento della procedura di art.47 legge 428/90.

Roma, 22/4/16