



## **COMITATO DEGLI ISCRITTI FILCTEM CGIL SOGESID**

**COMUNICATO del 13.03.2020**

# **UNITI SI VINCE CONTRO L'EMERGENZA SANITARIA E CONTRO LE IMPROVVISAZIONI DELLA DIREZIONE AZIENDALE**

Il Comitato degli Iscritti FILCTEM CGIL accoglie con favore la decisione di estendere a tutto il personale dipendente della Sogesid il regime di lavoro agile quale forma ordinaria della attività lavorativa. Ci sembra finalmente una misura ragionevole, anche se non del tutto tempestiva, per prevenire i rischi e ridurre la diffusione del COVID-19.

Per questo risultato riteniamo importante ringraziare tutta la RSU Sogesid che finalmente ha dato prova di unitarietà e la Segreteria della FILCTEM CGIL, come al solito al nostro fianco a sostenerci nelle nostre battaglie, con la solita audacia e determinazione. Ringraziamo anche le altre strutture sindacali che tuttavia non hanno ritenuto utile in questo frangente far sentire la loro posizione e solidarietà.

Ma ancora di più riteniamo importante ringraziare tutti i colleghi, di tutte le sedi, che anche ora stanno lavorando in presenza e non, per rendere possibile questo importante risultato, affrontando complessità e complicazioni non banali, suggerendo soluzioni che consentano una regolare esecuzione delle attività e dei servizi, facendosi carico di inediti oneri e responsabilità non del tutto scontate.

Il pensiero e il ringraziamento va a tutti i lavoratori della Sogesid e non che sono chiamati a svolgere servizi essenziali e funzioni indifferibili che fanno parte del nostro comparto. Servizi di lavanderia e ospedalieri, acqua, gas e energia, aziende farmaceutiche, sono solo un esempio. Il nostro ringraziamento e la nostra solidarietà va a loro e per loro si richiede di adottare le massime precauzioni in ottemperanza a quanto indicato dalle direttive (ad es. dotazione di DPI e procedure da concordare con il medico competente).

Su alcuni aspetti che ci riguardano tuttavia bisognerà riflettere e ancora lavorare molto, per non burocratizzare eccessivamente le procedure di “lavoro agile” e contemporaneamente garantire una produzione di qualità, tutelando i diritti dei lavoratori, nell’ambito di un quadro di regole chiare, condivise e applicate in modo uniforme nelle diverse direzioni aziendali.

A questo serve un ACCORDO sindacale che riteniamo ancora più urgente!

È evidente come la Sogesid sia arrivata impreparata ad affrontare tale complessa situazione, sia sul fronte dell’organizzazione del lavoro, sia rispetto alla infrastutturazione e dotazione di strumenti ICT.

Da oltre 5 anni – inizialmente completamente da soli – chiediamo l’introduzione dello smart working e l’introduzione di innovazioni tecniche ed organizzative per migliorare al contempo la qualità della vita e del lavoro. Si è preferito minimizzare e ridicolizzare le nostre istanze: troppo spesso ai tavoli dovevamo fronteggiare atteggiamenti arroganti non solo del management che provocatoriamente ci invitavano a formulare le nostre proposte che puntualmente venivano riposte nei cassetti, senza portarle all’attenzione della Direzione Aziendale. Mentre altre organizzazioni pubbliche e società di consulenza investivano in strumenti ICT e modalità organizzative per la gestione dei progetti, per la condivisione dei documenti e la gestione del personale, la Sogesid preferiva investire in spesso inutili e ridondanti sistemi di qualità e di certificazione che hanno condotto ad una babele di procedure e modelli, in continuo aggiornamento, senza mai preoccuparsi effettivamente del miglioramento dei servizi, della qualità del lavoro e della produzione.

Probabilmente tutti troppo distratti dalle nuove “caselle” da introdurre e da riempire nel organigramma aziendale.

Sperando che presto si possa tornare a condividere anche gli spazi oltre che le attività, gli obiettivi e gli indicatori che ora qualche dirigente ci richiede di definire quotidianamente, per ora...

**STATE A CASA...LONTANI MA UNITI!**

**BUON LAVORO AGILE A TUTTE E A TUTTI**

**Il Comitato degli Iscritti FILCTEM CGIL Sogesid**