



Prot. 326

**MERCK SERONO**  
**“Accordo di rinnovo premio di partecipazione 2019/2021”**

In data 11 settembre u.s. presso la sede di Roma Casilina si è svolto il previsto incontro con la Direzione Aziendale di Merck con le Segreterie Nazionali unitamente alle RSU e alle OO.SS. territoriali dei vari siti, per definire il rinnovo dell'accordo integrativo scaduto a dicembre 2018.

L'incontro ha fatto seguito alla trattativa avviata il 18 luglio scorso nella quale sono emerse delle difficoltà importanti: pesa fortemente l'attuale situazione aziendale che vede registrare un continuo calo del fatturato in Italia, il trend non prevede un miglioramento per i prossimi anni, influenzato dal mercato dei biosimilari e dalla forte concorrenzialità sul prezzo registrato nelle gare della Sanità Pubblica.

Nonostante questa delicata situazione, che presupponeva le condizioni per un accordo “ponte” utile a gestire questo momento di transizione, siamo riusciti a sottoscrivere un accordo che prevede un aumento per il prossimo triennio della base economica del premio pari al 4.5% complessivi.

Per quel che riguarda la parte normativa essa rimane in vigore in tutte le sue parti e sarà implementata e migliorata grazie ad un percorso di revisione che ci vedrà impegnati già dal prossimo incontro fissato per il 24 ottobre p.v..

In particolare si sono condivise tre importanti aree di intervento che impegneranno in particolare la commissione ristretta composta dalle RSU che le affronterà:

WELFARE AZIENDALE: ampliare e migliorare la Responsabilità Sociale di Impresa in particolare sui temi conciliazione tempi di vita/lavoro, flessibilità orario e turni, smart working, misure a sostegno al reddito, salute previdenza assistenza sociale.

WELFARE conversione Premio di partecipazione: migliorare e ampliare i servizi offerti e fruibilità della piattaforma di accesso per aumentarne l'utilizzo soprattutto alla luce delle basse percentuali riscontrate.



RELAZIONI INDUSTRIALI e FORMAZIONE: migliorare e ampliare le relazioni industriali in particolare sul progetto di formazione condivisa sui temi del CCNL Chimico.

Riteniamo che il risultato raggiunto sia soddisfacente ma chiaramente non conclusivo di un percorso sindacale aperto al confronto e al dialogo continuo con la DA di Merck Serono, con l'obiettivo finale e comune di rispondere al meglio alle esigenze dei Lavoratori.

Roma, 13 settembre 2019

Le Segreterie Nazionali  
Filctem-Cgil Femca-Cisl Uiltec-Uil

- Allegato: accordo sindacale