



Roma, 10 marzo 2020

CORONA VIRUS: IP, SIAMO IN RITARDO?

Le Scriventi OOSS Territoriali e Regionali registrano una ingiustificata lentezza circa l'attuazione di azioni di prevenzione indispensabili al contenimento della situazione epidemiologica da Covid-19, nella quale versa l'intero Paese

Responsabilità dell'azienda, oggi, non è solo quella di mettere in campo tutte le soluzioni organizzative tese a recepire i provvedimenti sinora emanati dal Governo e dalle Ordinanze Regionali, ma anche di adoperarsi in azioni di puro buon senso volte all'esercizio della tutela individuale e responsabilità collettiva

Registriamo una resistenza immotivata all'utilizzo dello smart-working per la durata dello stato di emergenza, nonostante lo snellimento in termini di accordi individuali e trasmissioni telematiche di attivazione emanate dalla deliberazione del CDM del 31/01/2020

Ci ritroviamo nostro malgrado a dover segnalare che il recepimento dei DCPM e Ordinanze regionali viene lasciato al singolo dipendente, mentre latita la responsabilità sociale d'impresa

IP risulta, ad oggi, l'unica azienda, tra tutti i suoi competitor e altre grandi aziende nazionali, a non aver messo in campo alcuna misura contenitiva, nonostante la disponibilità delle Rsu/Rls a vagliare ogni strada possibile nell'ottica di un contenimento del contagio

La continuità del servizio si può e si deve ricercare, ma va attuata attraverso soluzioni organizzative condivise, vincendo resistenze ideologiche e risvegliandosi ad un rigore agito e non solo proclamato

Le Scriventi richiedono pertanto una convocazione urgente delle Rsu/Rls, per informazione e coinvolgimento su azioni da intraprendere *immediatamente*

In queste circostanze nessuno può permettersi di agire in autonomia, nessuno può relegarsi a mero recepitore di ordinanze ad impatto nazionale senza assicurarsi che esse vengano attuate in casa propria, nessuno può richiamare ad un impegno senza aver dimostrato la volontà di impegnarsi in prima persona

Le Segreterie Territoriali e Regionali

Filctem Cgil, Femca Cisl, Uiltec Uil