



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CISL Reti
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



RIPARTONO LE RELAZIONI INDUSTRIALI

Dopo l'incontro del 30 agosto u.s. con l'Organo Commissariale, nel corso del quale ci è confermata la continuità aziendale compresa quella relativa alla Direzione del Personale, sono ripartite le relazioni industriali in Sogin

Nella serata di ieri abbiamo sottoscritto tre importanti accordi: lo Smart Working post emergenziale, il Protocollo delle Relazioni Industriali ed il regolamento per il rinnovo delle RSU/RLSA in Sogin.

L'accordo sullo Smart Working post emergenziale, è un accordo molto atteso dai lavoratori Sogin, prevede una flessibilità importante rispetto alle giornate da effettuare in presenza e viene esteso anche alle maestranze operative ed al personale obbligatorio, (in accordo con i responsabili ed i capi sito ovviamente), una misura innovativa a nostro giudizio per rendere parte dell'organizzazione del lavoro fruibile anche al personale operativo. L'accordo è sperimentale e sarà oggetto, da parte delle OOSS, di un monitoraggio costante per verificare la sua funzionalità nel complesso, vista anche la complessità delle attività della Sogin anche all'interno dei siti e degli impianti.

Sul Protocollo sulle Relazioni Industriali, anche qui siamo in presenza di un testo che regola i momenti ed i livelli di interlocuzione tra Sogin le Organizzazioni Sindacali e le RSU che verranno elette. Elemento importante del Protocollo è avere evidenziato il tema della partecipazione delle OO.SS. alle dinamiche aziendali, il Comitato formazione, riqualificazione professionale e impiegabilità e il tema degli appalti, riprendendo il protocollo sottoscritto il 25 maggio 2020 rendendolo parte integrante delle Relazioni Industriali.

Riguardo l'accordo per regolamentare l'elezione delle RSU e delle RLSA, possiamo dire che, per la prima volta nella storia i lavoratori di Sogin avranno la possibilità di esprimere i loro rappresentanti sindacali in ogni sito (ad eccezione del sito di Trisaia che ha le RSU in corso di

validità). Saranno poi formalizzati gli RLSA indicati, i rappresentanti della sicurezza, figure quest'ultima che, in un Azienda come Sogin che tratta materiali radioattivi, è fondamentale. Proprio per questo l'accordo prevede una maggiorazione nei permessi sindacali orari ai rappresentanti della sicurezza che aumenterà l'agibilità della loro azione.

Un ottimo risultato delle OO.SS. che in un momento complicato che sta vivendo l'Azienda, non certo per responsabilità dei lavoratori, Filctem-Flaei e Uiltec dimostrano non solo di essere stati sempre presenti e vicini ai lavoratori, ma anche di avere una visione prospettica e strategica tenendo in piedi sia le relazioni industriali che l'organizzazione del lavoro, almeno per quello che compete al sindacato.

Con la firma di questi accordi, abbiamo compiuto un altro importante passo. Anche se sono ancora tanti gli argomenti da affrontare, ci auguriamo di discuterne quanto prima, anche insieme alle future RSU elette che indicheranno i lavoratori.

Roma 20.09.22

Le Segreterie Nazionali