



Segreterie nazionali

TERNA - Emergenza Covid-19 (n.6)

**Proseguito il confronto con l'azienda sul piano di rientro delle attività
Aggiornamento del protocollo di sicurezza anti contagio
Riconosciuto il buono pasto per i lavoratori in Smart Working**

E' proseguito nella giornata di ieri il confronto con l'azienda sulla ripresa delle attività a seguito delle indicazioni del nuovo DPCM del 26 aprile 2020. L'azienda ha fornito una dettagliata informativa delle misure di sicurezza adottate e di quelle che verranno attuate nei prossimi giorni per garantire le condizioni di lavoro per il personale in servizio in sede, come ad esempio quello delle Unità Impianti e delle sale Dispacciamento e Conduzione in turno.

E' stata data una informativa dettagliata sull'aggiornamento del **Protocollo di sicurezza anti contagio** definito il 27 aprile scorso con il contributo della Commissione Bilaterale Salute Sicurezza e Ambiente che ha ulteriormente rafforzato le misure già attuate fino ad oggi, in linea con i vari provvedimenti delle Autorità Pubbliche e del Protocollo sottoscritto tra Governo e Parti sociali.

Sono state previste **ulteriori misure per il contenimento del rischio contagio** come ad esempio la fornitura di mascherine a tutto il personale, l'approvvigionamento di tute, occhiali e guanti, la misurazione della temperatura in ingresso in tutte le sedi, dispositivi salvavita per il personale turnista, dispositivi elettronici per la misurazione delle distanze, misure per il distanziamento fisico e della turnazione di accesso alle mense, la sanificazione degli ambienti di lavoro, delle flotte e degli impianti di areazione, ecc.

Sulle **attività dei cantieri** è stato aggiornato il protocollo adottato da Terna con le indicazioni operative per incrementare le misure precauzionali di sicurezza che ha trovato anche apprezzamento da parte dell'ANIE.

L'azienda ha altresì anticipato una ulteriore campagna di comunicazione, informativa e formazione denominata **"SICURI insieme"** e di una **nuova APP** per tutti i dipendenti sulla quale saranno caricate le informazioni e i comportamenti da osservare nelle varie situazioni.

Sulla progressiva ripresa delle attività, l'azienda ha confermato lo svolgimento dell'attività lavorativa in **Smart working** per gli oltre 2000 impiegati con alcune limitate eccezioni legate a specifiche attività e con alcuni rientri per alcuni giorni della settimana, in linea con quanto avvenuto fino ad oggi. Come indicato nell'ultimo DPCM, potranno essere progressivamente implementate le presenze in servizio a partire dall'ultima settimana di maggio.

Da parte sindacale è stato ribadito la necessità di **procedere con cautela e gradualità**, per tenere in considerazione sia dell'impatto sulla mobilità casa/lavoro che delle situazioni dei dipendenti con condizioni di fragilità, oltre a tenere conto delle criticità presenti rispetto alle precedenti condizioni di layout delle sedi.

Infine, dopo una lunga discussione è stato definito un verbale di accordo che ha riconosciuto il **buono pasto elettronico** al personale che svolge la propria attività lavorativa in Smart working.

L'importo che verrà erogato a partire dalla data del 4 maggio 2020 è pari a **10,50 euro**.

A titolo di compensazione per il periodo prestato nel periodo dell'emergenza Covid-19 fino alla data del 30 aprile, verrà riconosciuto un importo una tantum di 80 euro per la mancata fruizione del pasto per coloro che hanno prestato l'attività lavorativa per un periodo di almeno 15 giorni anche non continuativi, da corrispondere con la busta paga del prossimo mese di giugno.

L'azienda ha preso altresì l'impegno a definire un accordo definitivo e strutturato sullo Smart working per il periodo successivo all'emergenza.

Come richiesto unitariamente, saranno previsti **incontri sindacali a livello territoriale** per una verifica e monitoraggio delle misure adottate e definite con gli accordi sottoscritti. L'azienda ha comunicato di aver già programmato 17 incontri territoriali che si svolgeranno nei giorni tra il 5 e 8 maggio.

Con la firma di questo ulteriore verbale di accordo che consente il riconoscimento del buono pasto per i lavoratori in smart working, riteniamo di aver raggiunto un ulteriore passo in avanti sul trattamento economico e normativo dei lavoratori di TERNA in questa particolare situazione di emergenza.

Pur avendo riconosciuto a TERNA una sensibilità ed una attenzione nella gestione di una situazione complessa (anche in via precauzionale) ed in continua evoluzione, non sono mancati momenti di forte discussione che hanno rischiato, in alcuni momenti, di compromettere il raggiungimento degli accordi sottoscritti.

In questa fase è importante mantenere un costante confronto sindacale a tutti i livelli per monitorare l'evolversi della situazione e verificare quanto attuato dall'azienda sui posti di lavoro.

Come abbiamo già ribadito nei precedenti comunicati, continueremo a seguire quotidianamente la situazione in stretto contatto con le strutture territoriali ed ascoltando le segnalazioni e i contributi dei lavoratori che in questo periodo stanno continuando a garantire un servizio essenziale per il Paese con un grande senso di responsabilità e di appartenenza.

Le Segreterie Nazionali

Filctem Cgil Flaei Cisl Uiltec Uil

Roma, 29 aprile 2020