

Roma, 1° dicembre 2011

Prot. n. *111*

Spett.li  
Segreterie Nazionali  
FILCTEM-FLAEI-UILCEM  
LORO SEDI

Oggetto: Verbali del 17 maggio e 1° dicembre 2011 in materia di agevolazioni tariffarie e di sostegno al sistema di previdenza complementare in Azienda.

In relazione alle intese e ai chiarimenti intercorsi in merito ai verbali in oggetto, Vi confermiamo quanto segue.

- 1) In merito a quanto previsto nel 2° comma della lettera n. 64 del 17 maggio 2011, la determinazione delle competenze di fine rapporto terrà conto di quanto previsto nel verbale in oggetto per gli anni residui rispetto alla maturazione del 65° anno di età. E' ovviamente richiesto un atto di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro, necessario quale titolo giustificativo dell'erogazione.
- 2) Oltre alla possibilità per il lavoratore di vedersi accreditare in busta paga la misura spettante di sostegno alla previdenza complementare (prevista dal punto 4 del verbale 17 maggio 2011), gli interessati potranno utilmente rivolgersi al Fopen per richiedere – come già previsto dall'attuale normativa in materia – un'anticipazione sull'"accumulato" annuale, anticipazione che per le necessità familiari (cd "ulteriori esigenze" rispetto a spese sanitarie/acquisto/ristrutturazione prima casa) può arrivare fino al 30%. Il Consiglio di amministrazione del Fopen (seduta del 20 ottobre 2011) ha modificato l'attuale regolamentazione abbassando congruamente il valore minimo di detta anticipazione.
- 3) Premesso che la contribuzione versata a Fopen è deducibile dall'imponibile fiscale nel limite massimo annuo di € 5.164,57, per i limitati casi in cui i versamenti complessivi a Fopen dovessero superare detto importo, il personale interessato potrà chiedere che l'Azienda trattienga le somme superiori al suddetto limite e le versi ai dipendenti contestualmente alla corresponsione delle altre competenze dovute al personale in questione a fine rapporto; le somme così trattenute saranno rivalutate secondo gli stessi criteri di rivalutazione del TFR.

- 4) L'Azienda è altresì disponibile ad approfondire per una positiva soluzione – da concretizzare attraverso transazioni individuali - alcune situazioni particolari evidenziate dalle OO.SS. concernenti i titolari di CFL instaurati e consolidati a cavallo del 1° agosto 1979, riconducibili come fattispecie problematica a quelli instaurati prima dell'1/7/1996 e consolidati successivamente (cfr punto 3 lettera 17 maggio 2011). Analoga positiva disponibilità è stata dichiarata a proposito delle situazioni relative a vedove/vedovi in servizio titolari "iure successionis" delle agevolazioni tariffarie per le quali, ferma restando l'abolizione di dette agevolazioni come per la generalità del personale, sarà applicato, per quanto riguarda le misure di sostegno al sistema previdenziale, il trattamento di miglior favore corrispondente alla data di assunzione del coniuge defunto.
- 5) Le Parti si sono date atto della situazione di particolare favore che le nuove offerte commerciali sul mercato libero realizzano per i dipendenti Enel, favore che si completa con i vantaggi relativi allo sconto sull'offerta gas, nonché con quelli relativi all'installazione di impianti da energie rinnovabili.
- Con specifico riferimento all'offerta sul mercato libero dell'energia elettrica, l'Azienda si è dichiarata disponibile ad una verifica con le Organizzazioni sindacali sulla nuova offerta commerciale che proporrà ai dipendenti alla scadenza dell'attuale, alla luce dell'evoluzione delle tariffe, verifica da effettuare anche nell'ambito della contrattazione aziendale.

Con i migliori saluti.

Mario Gorga

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Mario Gorga", written over the printed name.