



Nei casi accertati di infezioni da coronavirus, contratti in occasione di lavoro, il lavoratore deve immediatamente informare il datore di lavoro, che deve provvedere a inoltrare la denuncia di infortunio all'Inail. Il medico certificatore redige il certificato e lo invia telematicamente all'Inail che prende in carico il lavoratore infortunato assicurando la prevista tutela.

L'indennità di temporanea per astensione dal lavoro è erogata dall'Inail anche durante il periodo in cui il lavoratore è in quarantena o in permanenza domiciliare.

Le principali prestazioni economiche Inail a cui il lavoratore infortunato può aver diritto sono :

- Indennità di temporanea
- Indennizzo per danno biologico
- Rendita diretta per inabilità permanente
- Rendita ai superstiti di lavoratori vittime di infortunio
- Assegno funerario;



PERSONALE SANITARIO



I contagi da Coronavirus, dato l'alto "RISCHIO PROFESSIONALE" a cui è esposto il personale sanitario sono riconosciuti infortuni sul lavoro, anche quando l'identificazione delle precise cause e modalità lavorative del contagio risulti problematica.

STRESS LAVORO CORRELATO

L'impatto che l'emergenza COVID-19 ha sul personale sanitario in prima linea nella gestione dell'emergenza espone di fatto tutti loro a un forte stress, dovuto anche alla inevitabile quarantena. Tutto ciò può determinare perdita di controllo e depressione con difficoltà nell'elaborazione di informazioni, difficoltà nella presa di decisioni, deficit attentivi e di memoria.

DANNO DIFFERENZIALE

ATTENZIONE: Tutti i lavoratori sono legittimati, qualora il contagio derivi dalla mancata osservanza delle norme di sicurezza sul lavoro, a richiedere al datore di lavoro il risarcimento del danno non indennizzato dall'inail.