

## VERBALE DI

### ACCORDO DOMENICHE EXTRA E FLESSIBILITA'

Le RSU si sono incontrate con la direzione dello stabilimento Trelleborg Wheel Systems spa di Tivoli, il giorno 28 Marzo 2018, per discutere della situazione relativa al blocco delle flessibilità e degli straordinari conseguente allo stato di agitazione comunicato il 30 Gennaio 2018.

Premesso che

- la recriminazione delle rappresentanze sindacali riguarda l'incremento contrattuale del 2018 che costituendo materia di contratto di primo livello, esula dal presente accordo e che eventuali decisioni in merito saranno discusse esclusivamente dalle rappresentanze sindacali nazionali e la Federazione Gomma Plastica;
- l'azienda ha comunicato alla RSU la variazione positiva della domanda di mercato dei primi mesi del 2018, per la quale occorre procedere ad incrementare il gettito produttivo giornaliero ad oltre 110 tonnellate;
- l'aumento della produzione ha il vantaggio di ridurre l'incidenza dei costi fissi per tonnellata di prodotto;
- occorre sfruttare questo trend in considerazione dei più alti costi di trasformazione dell'impianto di Tivoli, come ricordato in diversi incontri;
- le parti concordano nell'individuare nell'accordo di secondo livello la soluzione alle necessità di maggiore flessibilità ed incremento di gettito richieste per fronteggiare la richiesta di mercato crescente.

In considerazione delle premesse le RSU e l'azienda hanno raggiunto il seguente accordo:

(1)

A partire dal 1 Aprile 2018 ed a tutto il 2019 saranno calendarizzati 32 turni domenicali notturni (16 delle quali elencate in allegato) in aggiunta all'orario di lavoro in vigore per il 2018.

La retribuzione di tali turni prevede un gettone aggiuntivo così suddiviso:

- 65€ per le prime 8 domeniche
- 70€ per le successive 8 domeniche
- 75€ per le successive 8 domeniche
- 79€ per ultime 8 domeniche

Le parti si danno reciproco impegno nel definire prima della scadenza della 33° domenica di avviare un confronto per stabilire gli incrementi del gettone aggiuntivo. Le parti stabiliscono che la somma di 86€ sarà la base di calcolo per incrementare il gettone aggiuntivo.

Al personale che interverrà per l'avviamento dell'impianto al 2° turno della domenica, il gettone di presenza è il seguente:

- 56€ per le prime 8 domeniche
- 60€ per le altre 8
- 64€ per le successive 8

*[Handwritten signatures and initials]*  
X CONTU  
X VOLPE  
X RICCI  
X PROIZI

*[Handwritten signature]*

- 67€ per le ultime 8
- 73€ dalla 33ma domenica

Tutte le suddette cifre, riconosciute a titolo di gettone di presenza sono da erogarsi, oltre alle spettanze del CCNL, ed annullano e sostituiscono qualsiasi altra cifra riconosciuta a pari titolo dalla contrattazione aziendale. Sono da intendersi lorde e onnicomprensive di tutti i riflessi sugli elementi retributivi diretti, indiretti e differiti, compreso il Tfr, perciò non entreranno nelle loro basi di calcolo.

Il gettone sarà riconosciuto a fronte della giornata di Domenica (a scorrimento, a conto ore, a straordinario) per almeno 6 ore lavorate, e riproporzionato se le ore effettivamente lavorate sono tra 6 ed 8.

A precisazione di quanto sopra qualora il gettito medio delle prime otto domeniche sia inferiore a 38 tonnellate, le parti si incontreranno per valutare azioni correttive specifiche.

Qualora le 32 turnazioni domenicali a tutto il 2019 non dovessero essere richieste integralmente o parzialmente, l'azienda si riserva di formulare forme di flessibilità e di incremento della produttività, concordate con la RSU, di valore complessivo non superiore ad 80.000 euro.

(2)

A fronte dei predetti turni domenicali ed alla conferma di ogni forma di flessibilità ivi compresi gli straordinari, è costituita a titolo definitivo quindi non assorbibile, una "indennità flessibilità" differenziata per livelli, pari allo scostamento retributivo tra le somme effettivamente erogate nel 2018 e quelle previste dal CCNL per lo stesso anno.

Le differenze sopracitate avranno effetto sugli elementi retributivi diretti, indiretti e differiti, compreso il Tfr ed entreranno nelle loro basi di calcolo.

(3)

I beneficiari delle predette indennità sono i dipendenti che lavorano in produzione, in manutenzione, centrale, qualità e personale R&D di stabilimento, ed i lavoratori interinali con anzianità di servizio superiore a 6 mesi alla data del presente accordo.

(4)

Al fine di rendere il presente accordo più funzionale alla crescente domanda di mercato e compatibile alla configurazione dei costi dello stabilimento di Tivoli, con cadenza trimestrale le parti si incontreranno per verificare l'andamento dell'accordo.

In primo luogo per appurare che il tasso medio di assenteismo trimestrale non sia superiore a quello del primo trimestre 2018 (11.5%) ed il gettito domenicale medio sia in linea con le aspettative (> 38 tons). In caso di mancato raggiungimento dei sopra menzionati obiettivi, le parti concorderanno un piano di azioni atto a consentire il recupero della produzione mancante.

*Pierangeli*  
*2*  
 X CONTU  
 X V. PE  
 X R. ai  
*OC. A'*  
 X PROIZI

*RIA*

(5)

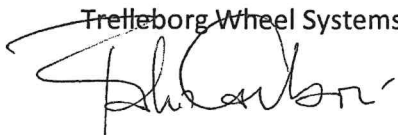
Nel corso degli incontri la Direzione aziendale comunicherà alla RSU l'andamento dei volumi di vendita mensili. In caso di volumi di vendita annuali pari o superiori 31.500 tons l'azienda si impegna a non ricorrere all'utilizzo di ammortizzatori sociali.

Elenco delle prime 16 domeniche, le successive domeniche saranno comunicate con 15 giorni di anticipo e comunque non oltre il 2020.


- 08 Aprile
- 15 Aprile
- 06 Maggio
- 13 Maggio
- 20 Maggio
- 27 Maggio
- 03 Giugno
- 10 Giugno
- 17 Giugno
- 24 Giugno
- 01 Luglio
- 08 Luglio
- 15 Luglio
- 23 Settembre
- 30 Settembre
- 21 Ottobre

Tivoli, 28 Marzo 2018

Trelleborg Wheel Systems spa



RSU



x Felice Costa  
x Ricci Salvatore  
x Estefano Volpe  
D. S. S.  
D. S. S.  
x Proietti Fabio  
G.M.