



VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 18 settembre 2019, in Roma, presso gli uffici della Direzione Lavoro della Regione Lazio, alla presenza del Sig. Stefano Parducci e della dott.ssa Francesca Mazzetti, al fine di esperire l'incontro congiunto di cui all'art. 4, comma 7, della L. 223/91, finalizzato al completamento della procedura di licenziamento collettivo avviata con nota del 06/06/2019, dalla Società **JOHNSON & JOHNSON SPA** si sono incontrate le parti di cui all'allegato foglio presenze.

PREMESSO CHE

- con lettera del 6 giugno 2019 la Società ha avviato, ex artt. 24 e 4 della Legge n. 223/91, una procedura di licenziamento collettivo per riduzione di personale nei confronti di n. 70 lavoratori, strutturalmente in esubero rispetto alle esigenze aziendali ed occupati tutti presso la sede di S. Palomba (RM);
- a detta lettera ed alle motivazioni ivi specificate si fa per brevità rinvio e questa si intende integralmente qui richiamata;
- in data 22 luglio 2019 si è conclusa la fase sindacale della suddetta procedura con la sottoscrizione di un mancato accordo, pertanto la procedura è stata deferita alla Regione Lazio per la fase di sua competenza;
- in data 30 luglio 2019, presso la sede della Regione Lazio, le parti hanno convenuto di prorogare i termini della fase amministrativa della presente procedura, individuando come termine ultimo la data del 18 settembre 2019, e concordato di proseguire il confronto in sede sindacale presso la sede di Unindustria Roma;
- nel corso degli incontri sono state compiutamente ed approfonditamente esaminate e discusse le motivazioni alla base della decisione della Società, contenute nella citata lettera di avvio della procedura. Sono state altresì esaminate e discusse le misure per fronteggiare sul piano sociale l'attuazione del programma di riduzione del personale ed il ricorso a misure sociali di accompagnamento;
- dopo ampia discussione, anche sulle misure alternative ai licenziamenti, le parti hanno raggiunto un'intesa che prevede, al contempo, la disponibilità delle parti stesse ad identificare strumenti tesi alla riduzione del costo del lavoro dello stabilimento di Santa Palomba e la



riduzione del numero degli esuberanti dichiarati nella lettera di avvio della presente procedura pari a 25 unità;

- In tale contesto complessivo, la Società, anche in accoglimento delle richieste espresse dalle OOSS e dalla RSU, dopo un'attenta analisi della propria struttura organizzativa, al fine specifico di attenuare ulteriormente l'impatto dei licenziamenti strutturali, ha:

1. predisposto e reso disponibile alle parti un piano di gestione degli esuberanti che passa anche attraverso il recupero occupazionale di alcuni profili professionali dichiarati strutturalmente eccedenti;
2. dato disponibilità alla riduzione del ricorso alla flessibilità esterna nei reparti di produzione;
3. identificato e concordato con le OOSS e la RSU percorsi di incremento della competitività aziendale e di riduzione del costo del lavoro. In tale scenario si colloca l'intesa a latere, già siglata in data odierna tra le parti, che riguarda meccanismi di gestione di flessibilità interna e di riposizionamento delle maggiorazioni in turno.

TUTTO CIO' PREMESSO, LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

Le premesse costituiscono parte integrante ed essenziale del presente verbale di accordo;

- 1) La Società anche acconsentendo ad una espressa richiesta di parte sindacale si è dichiarata disponibile a ridurre il numero complessivo degli esuberanti di 45 unità. I 25 esuberanti residui sono indicati nella tabella allegata (Allegato 1).
- 2) Le parti concordano che i licenziamenti saranno effettuati a partire dalla data odierna, secondo i seguenti criteri, parzialmente in deroga rispetto a quelli previsti dall'art. 5, legge 223/1991, nei confronti dei seguenti lavoratori:

- in via prioritaria

- a) nell'ambito delle esigenze tecnico, organizzative e produttive, nei confronti dei lavoratori che occupano una delle posizioni individuate in esubero, come indicate nella tabella allegata quale allegato 1 e che manifesteranno, entro il 30



settembre 2019, la volontà di non opporsi al licenziamento, e solo fino al raggiungimento del numero complessivo degli esuberanti indicati al Punto 1);

- b) nei confronti dei lavoratori che abbiano già maturato i requisiti per fruire del trattamento pensionistico al momento della comunicazione del licenziamento o che li matureranno, secondo quanto previsto dalla vigente normativa (pensione anticipata, vecchiaia, opzione donna o c.d. "Quota 100"), entro il periodo massimo di fruizione della NASPI;
- c) la Società si riserva la facoltà di accettare eventuali richieste di non opposizione al licenziamento, pervenute entro il 30 Settembre 2019, da parte di lavoratori sprovvisti dei requisiti di cui al Punto a) e b) che precedono, valutate le esigenze tecnico, organizzative e produttive aziendali, quali indicate nella lettera di avvio della procedura;
- d) in subordine, qualora alla data del 07 ottobre 2019, dovessero ancora residuare lavoratori in esubero, i licenziamenti verranno effettuati nei confronti dei lavoratori individuati esclusivamente secondo i criteri previsti dall'art. 5 comma 1, legge 223/1991, in concorso tra loro, sulla base dei dati in possesso della Società alla data del 18 Settembre 2019.

3) Le parti concordano che i licenziamenti verranno intimati entro e non oltre la data prevista dai termini di legge ai sensi dell'articolo 8 della legge n. 236/1993;

4) Le Organizzazioni Sindacali, la RSU e la Società hanno convenuto la corresponsione di un importo a titolo di incentivo all'esodo nei confronti dei lavoratori che rinuncino all'impugnazione del licenziamento intimato, nei termini ed alle condizioni precisate in separata intesa. L'importo relativo sarà erogato, solo successivamente e subordinatamente alla sottoscrizione, da parte dei lavoratori interessati, di validi ed efficaci accordi individuali contenenti la rinuncia all'impugnazione del licenziamento intimato, nonché una transazione generale e novativa con rinuncia ad ogni qualsivoglia domanda, azione, o diritto conseguenti, connessi o relativi all'esecuzione nonché alla cessazione degli interscambi rapporti di lavoro, nonché alla riorganizzazione in atto, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 2113 c.c., 410, 411e 412 ter cpc.

DIREZIONE REGIONALE LAVORO
 AREA VERTENZE E INTERVENTI A SOSTEGNO DEL REDDITO
 GR 08/10

ALLEGATO 1 :

Funzione	Profili professionali	Tipologia di Contratto	Inquadramento e livello CCNL	Numero esuberi
PRODUCTION - FILLING	Line Operator	indeterminato	Operaio-E	4
PRODUCTION - SANPRO & COTTON BUDS	Production Coordinator	indeterminato	Impiegato-C	1
	Line Operator	indeterminato	Operaio-E	3
PLANT MAKE EXCELLENCE & PMO	PMO Specialist	indeterminato	Impiegato-B	1
LOGISTICA	Logistic Project mgr	indeterminato	Quadro-A	1
	Logistic Accountant	indeterminato	Impiegato-C	1
	Warehouse Coordinator	indeterminato	Impiegato-C	1
	Warehouse Operator	indeterminato	Operaio-D	4
PLANNING	Master data Analyst	indeterminato	Impiegato-C	1
HCC	HCC Business Liaison	indeterminato	Quadro A	1
PROFESSIONAL MARKETING	Professional Marketing Manager	indeterminato	Quadro - A	1
	Professional and Sales Administration Specialist	indeterminato	Quadro - A	1
BAT/CAT	Senior Channel Activation Manager	indeterminato	Quadro - A	0
	Channel Activation Manager Pharma	indeterminato	impiegato - B	1
SALES MASS MARKET	National Account Manager	indeterminato	Quadro-A	1
	Key Account Manager	indeterminato	Impiegato- B	1
SALES PHARMA	Area Manager	indeterminato	Quadro- A	1
CUSTOMER SERVICE	Customer Service Account	indeterminato	Impiegato - B	1
TOTALE				25



A collection of approximately 20 handwritten signatures and initials in blue and black ink, scattered across the bottom half of the page. Some are clearly legible, such as 'HR', 'AV', and 'AEP', while others are stylized or scribbled.

ALLEGATO 2 : DICHIARAZIONE AZIENDALE

La Società, al netto degli interventi tesi a mitigare l'impatto della presente procedura – interventi qui di seguito declinati – ha da ultimo rappresentato alle OOSS ed alla RSU nel corso dell'incontro presso Unindustria in data 16 Settembre 2019 nonché nel corso dell'incontro odierno, le modalità di applicazione dei criteri di scelta ex. art. 5, legge 223/1991, in concorso tra loro.

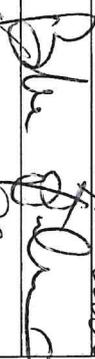
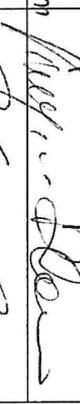


Anna's Savello
Rizzolatti

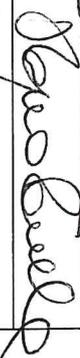
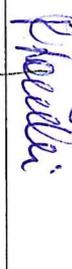




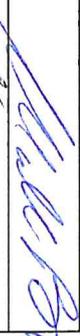
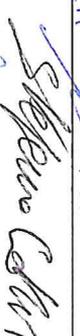
JOHNSON & JOHNSON SPA
INCONTRO DEL 18.09.2019

NOME E COGNOME	IN RAPPRESENTANZA DI	TEL. E MAIL	FIRMA
BIANCHI Maurizio	UISILC	maurizio.bianchi75@gmail.com	
BAMA ETILIANO	FICTEM		
VINCENZO BRANO	FICTEM	frankpelano@gmail.com	
JACOPO CEI	FEMCA CISE	jacopo.cei.20@gmail.com	
FERRI EUGENIO	UCL E4M1	Ferrioneugenio@gmail.com	
ROSSO GABRIELLO	FICTEM CGL	roberto.garguilo123@gmail.com	

JOHNSON & JOHNSON SPA
INCONTRO DEL 18.09.2019

NOME E COGNOME	IN RAPPRESENTANZA DI	TEL. E MAIL	FIRMA
SUSANNA SELVA	JOHNSON & JOHNSON SILVIA SELVA BOITA	SUSANNA SELVA @ uh-industria.it	
KARLA RAVECCA	JOHNSON & JOHNSON	RAVECCA@ITS.JNJ.CO	
FRANCO PAUDINO	Johnson & Johnson	francop@its.jnj.com	
PIERO SANTORO	JOHNSON & JOHNSON	psantoro@its.jnj.com	
AUDILSA GIOVANNINI	Johnson & Johnson	AUDILSA@ITS.JNJ.CO	
ROSA GIOVANNI FRANELLI	JOHNSON AND JOHNSON	FRANELLI@ITS.JNJ.CO	
FLORA GAVALI	JOHNSON & JOHNSON	fgavali@its.jnj.com	
ALEX FRETTA	FRETTA CISA	alex.fretta@cs.it	
LUCA VANINI	FERRERA CISA	vanini@ferrera-cisa.it	

JOHNSON & JOHNSON SPA
INCONTRO DEL 18.09.2019

NOME E COGNOME	IN RAPPRESENTANZA DI	TEL. E MAIL	FIRMA
Franco Fiacchini	FEDCA Cisl	fraccini.franco@fedca.it	
Marcello Borzetti	Femca Cisl	marcello.borzetti@alice.it	
STEFANIA CATINI	UGL Cgil	3470458233	
STEFANO LARVIS))	3387991436	
SERGIO GALEO	FILCTEM Cgil	3282053337	
CASSINI WAREZ	FILCTEM Cgil	3484404828	
GIUSEPPE PIZZO	FILCTEM	3297466235	
Roberto Hernandez Argon	UILTIC	3428730286	
CATIA SERGIANNI	UILTIC	3291854196	